**Аналитическая записка к отчёту об итогах деятельности**

**МБУ МЦ им. А. П. Чехова за 2019 год**

В 2019 году Центр им. А. П. Чехова осуществлял свою деятельность на основании Устава, и в соответствии с Программой деятельности учреждения на 2018-2020 развития гг., а также муниципального задания на 2019 г.

**Цели и задачи организации**

Основной целью работы учреждения (согласно Программе деятельности) является создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации подростков и молодежи Ленинского района через включение их в различные формы социально полезной и социально значимой деятельности. Для достижения данной цели были поставлены следующие задачи:

1. повышение качества предоставляемых услуг, в т. ч. через поиск и внедрение наиболее востребованных направлений и форм работы с различными категориями молодежи;
2. создание условий для целенаправленной социально досуговой работы с подростками и молодежью, оказавшейся в трудной жизненной ситуации;
3. развитие молодежных объединений (трудовой отряд, вожатские отряды, волонтеры)
4. развитие информационного сопровождения деятельности Центра, способствующего эффективному продвижению программ и проектов и распространению информации в молодежной среде Ленинского района и города Новосибирска;
5. дальнейшее совершенствование методического, кадрового, материально- технического обеспечения деятельности центра.

**Направления работы учреждения**

В 2019 году деятельность учреждения строилась по следующим направлениям развития муниципальной молодежной политики города Новосибирска:

- «Содействие в формировании здорового образа жизни в молодёжной среде» (ЗОЖ),

- «Содействие в развитии активной жизненной позиции молодёжи» (АЖП),

- «Поддержка молодой семьи» (МС),

- «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи» (ГПВ),

-«Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодёжной политики»,

- «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда»,

- «Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации» (ТЖС).

В каждом структурном подразделении (далее СП) учреждения преобладает то или иное направление работы (клубные формирования, проекты, мероприятия). В СП «Олимпик» больше всего реализуется деятельность по направлению ЗОЖ (атлетическая гимнастика, клубы по ОФП, бокс, мини-футбол). Этому в полной мере способствует наличие хорошо оборудованных спортивных залов, тренажерных залов, а также наличие опытных специалистов с высоким профессиональным уровнем.

В связи с наличием в СП «Чехова» спортивного зала и тренажерного зала здесь также в основном реализуется деятельность по направлению ЗОЖ (волейбол, ОФП).

В СП «Импульс» преобладает работа по направлению АЖП. В данном СП реализуются разнообразные КФ, такие как: арт-клуб, клуб русского фольклора, игра на гитаре, хореография.

**Анализ результативности деятельности учреждения.**

***КФ***

За отчетный период свою деятельность осуществляли 35 клубных формирований (далее КФ) по направлениям АЖП, ЗОЖ, МС, что полностью соответствует муниципальному заданию. В этом году незначительно увеличилось количество занимающихся. По МЗ - 850, по факту – 864.

Если смотреть по направлениям, то стабильным остается превышение от общего числа воспитанников по направлению ЗОЖ. Это можно увидеть по количественным показателям занимающихся в спортивных секциях, которые превышают показатели занимающихся в КФ других направлений.

Также увеличилось количество молодых семей, которые посещают КФ по направлению МС. Это связано с заселением данной категории в новые жилые массивы на Юго-западном и Чеховском микрорайонах, где реализуется данная деятельность.

Сравнительная характеристика КФ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление КФ | 2017 | 2018 | 2019 |
| кол-во КФ/кол-во занимающихся | кол-во КФ/кол-во занимающихся | кол-во КФ/кол-во занимающихся |
| АЖП | 13/325 | 13/340 | 13/349 |
| ЗОЖ | 22/510 | 20/485 | 20/482 |
| МС | 3/25 сем. (50 чел.) | 2/25 сем. (50 чел.) | 2/33 (67 чел.) |
| Итого: | **38/860** | **35/850** | **35/864** |

***Возрастная категория воспитанников***

Анализируя возрастную категорию воспитанников можно увидеть, что наибольшее количество занимающихся в КФ это целевая аудитория сферы молодежной политики (подростки, молодежь, работающая молодежь). В этом году их составило 58% от общего количества человек.

|  |
| --- |
| **864 чел.** |
| до 14 лет | от 14 лет |
| 366 | 498 |
| **42%** | **58%** |

Процентное соотношение занимающихся в КФ учреждения по возрастным категориям ежегодно меняется. Это происходит в связи с переходом получателей услуг из одной возрастной категории в другую. В этом году увеличилось количество воспитанников от 8 до 13 лет. Данная категория преобладает в СП «Импульс», которое расположено внутри жилого квартала. Там же находятся несколько средних общеобразовательных учреждений. Так как в СП организована работа различных КФ по направлению АЖП и находится оно вблизи жилых домов, то школьникам данной возрастной категории очень удобно посещать кружки по месту жительства.

***Социально-значимые акции***

 В течение 2019 года воспитанники КФ принимали активное участие в социально-значимой деятельности, в различных акциях (экологических, трудовых), мероприятиях для детей с ограниченными возможностями, выставках и т.д. Воспитанники центра приняли участие более чем в **20** различных акциях, которые проходили по месту жительства, в районе, городе. Всего в данной деятельности приняло участие **1357** человек.

 В этом году данная деятельность осуществлялось достаточно активно. Немаловажную роль в этом играет активная позиция самих руководителей клубных формирований. Помимо основной деятельности, они охотно участвуют во всех предлагаемых мероприятиях и инициируют свои.

Большое количество социально – значимых мероприятий проводит дружина волонтеров «Сова», с привлечением всех КФ, так традиционными уже стали:

- акция по сбору предметов личной гигиены для Областного Дома Милосердия (активную помощь в сборе средств оказывает клуб молодой семьи «Каруселька», они приносят пеленки, салфетки, памперсы и тп.);

- акция по сбору макулатуры, батареек и пластиковых крышечек (данная акция набирает обороты и все РКФ активно агитируют своих воспитанников, приносить к нам макулатуру, батарейки, пластиковые бутылки и не загрязнять природу);

- акция по сбору вещей и предметов личной гигиены для Центра материнская обитель «Голубка»;

- посев рассады цветов для цветников ж/массива, их высадка и уход на территории Юго-Западного;

Помимо этого участники проектной деятельности оказывали адресную помощь пожилым людям. Также все активно принимали участие в различных экологических акциях: «Посади дерево», участие в Большой общественной посадке на территории ПКиО Березовая роща, в районной социально-значимой акции по уборке территории парка Гагарина «Трудовой десант-2019» и др. Молодежь охотно принимала участие в мероприятии для детей с ОВЗ " Доброе сердце". Второй год участники ТО «Феникс» и вожатского отряда «Орлиное племя» совместно с ГИБДД Ленинского района проводили городскую акцию «Яркий пешеход», направленную на популяризацию использования пешеходами яркой одежды и светоотражающих элементов.

В дальнейшей работе также планируем проводить информационно-просветительскую деятельность с воспитанниками центра. Привлекать их к различной социально-значимой деятельности.

***Проектная деятельность***

 В 2019 году было реализовано 10 проектов по 4 направлениям.

1) *«АЖП» - 6 проектов:*

- Вожатский отряд «Орлиное племя»

- Трудовой отряд «Феникс»

- «Неформальные каникулы»

- социально-значимый проект "Важное ДЕЛО"

- «Семейный театр»

- интеллектуальный проект «Фишка»

 Традиционным проектом остается **Вожатский отряд «Орлиное племя».** В ходе реализации проекта подростки и молодежь обучаются искусству вожатской деятельности, организации и проведению мероприятий, учатся работать в команде, создают свои мини проекты, которые реализуют в летний период при работе в ЛДП. В 2019 году 5 человек дополнительно прошли подготовку к вожатской деятельности в [МКУ ДО ГРЦ ОООД 'ФорУс'](http://yandex.ru/clck/jsredir?bu=1cjh2z&from=yandex.ru%3Bsearch%2F%3Bweb%3B%3B&text=&etext=6136.7bVYuHSbGxtMhmjGCiIGBieTYLlVkIbvXrzbs0g-PK4.d4df6dff4d68a36807a0de0dc05d2e687210634b&uuid=&state=PEtFfuTeVD5kpHnK9lio9QkU1tHIaqSGWLSCuvP5VjobRXqg8S8sHS-7Osf92mliMjZ9TfoIpwd2GnKYothhDlTy-hB-W9ONdRTKUMLz7v8Qscr4AZXu4snVE_kuRGLoOaNwHvbXG0c,&&cst=AiuY0DBWFJ7q0qcCggtsKU9lyBxdLCEbI_CaKly37M0KF_e5qzqXfeOAhkNo4PyCJ2a-KkCacv8SlU0w-0-dWnpgUJ0A_RJ_4ChN8Z4DDer1hQ4LA7Qjm0OMsYNC-k67hCo0v-QW8pk3GOgCEPwaO40NN25bWM4CSe5RmJzUlOPY8Yx13Wyqv5kb1kC5the77ioWcP2IkjoLP7XGaFbUNZ20Nc7X5MbH4CClO4cGmilqGwz9VuGLmkpp5l22VCDRRElQzUhVa15czTDS2AhX-MoIvWf6x15knU1pbTnbfUvRSBsbMBiH2xkH93FUDZFOsWAjE--bSHgeaNkMuWRjM5APQRi7KBAAUZQv7W34RS530dLNhPkhgWcglYbDt6Hf4aPIlXQgNwMI1zrBEv1e0-xBCy7uvfs3-8DFc6NpztaDCvRhpp8ehYxnvAmK4PB6AkVh5MCjCVS-oRm9duaNPFgztIP3XV2kJyfGYdot5EcHGSlB2rnjOfqRQ9AJmTPkjSNQaQu1Z4ieHPkHKSiu5-o7isX0dl6c_MhZP-_96qM9og-P2ggNZGL6SvNxrDRL7swRfA7F19xEHAx4rIffU8pbfgbfz2AfUDGtY3djCOZFTA1Pl4IM1JXQ1l3QYeVX57_gTJBP-IPECKQN82GffEDlaazleQVyHo1Ii4h3_YUUHnfeEZBiM47t5tlyJDmwwvyQ_xvKtdsSO1Lk5QgqUUhvPQ_1OIG8gB3QgQ0jE__a9l_0rvW_VU6j9av3TNN00c2fp17Q-Um0QWHkdf2cnaTnVPi6JZO9B7DhpKukv7iqBO1NPcrL5KGabFMeffjYeXRPoEggGOG0IL0rlOo44MiuelI3Wy3FKX-TdOvHWB3wr4mstegR4nvxi2IGByy7JSeQPkQ86XObinLK3sgQOlIzqF2ZVHU6DlmlJo47uZc,&data=UlNrNmk5WktYejR0eWJFYk1LdmtxbjI0SHcxc2ZLc0l0VUN6TXljUV9wSEZ0MXBWLVl4RF9Ud3I3ME1PcW05X3ZlNVBwX0EzV1pHYjdyR0JWNVphYzhtalUxNGxIdHdDd1NIMHlrc29OZUks&sign=19d7ca86c44beec81635fb5172291127&keyno=0&b64e=2&ref=orjY4mGPRjk5boDnW0uvlrrd71vZw9kpVBUyA8nmgRHKBGATDlQWVZ80-zO-gg92y-Rpi2uTc8vRh5ty15dKt1LwEqj__4YrWd0-oYX9YnY,&l10n=ru&rp=1&cts=1569565912972%40%40events%3D%5B%7B%22event%22%3A%22click%22%2C%22id%22%3A%221cjh2z%22%2C%22cts%22%3A1569565912972%2C%22fast%22%3A%7B%22organic%22%3A1%7D%2C%22service%22%3A%22web%22%2C%22event-id%22%3A%22k11r0pe49j%22%7D%5D&mc=1.9219280948873623&hdtime=4141), где получили сертификаты с отличием. Данный проект будет реализовываться и в дальнейшем.

 Проанализировав итоги реализации проекта **«Семейный час»** в 2018 году, было решено перевести данный проект в другую форму реализации. Участникам проекта стало более интересно создавать и участвовать всей семьей в организации театральной деятельности. Так в 2019 году данный проект стал называться «Семейный театр», участниками которого были молодые семьи. В результате его реализации был создан семейный театр на базе учреждения. Участники создавали и сами проводили кукольные спектакли, с привлечением зрителей (жители микрорайона). Помимо этого они очень активно принимали участие в различных социально-значимых мероприятиях. В связи с развитием семейного театра на базе учреждения данный проект в 2020 году перейдет в долгосрочный.

В этом году был реализован новый проект **«Фишка».** Цель данного проекта это популяризация интеллектуальных, настольных игр, как альтернативы компьютерным играм. За 2019 г проведено 9 мероприятий и вовлечено 359 человек. Партнеры проекта: МКОУ СОШ № 66, МБОУ СОШ № 40, МБОУ СОШ№ 50 МБОУ СОШ № 129, МБОУ СОШ № 174.

 В рамках социально-значимого проекта **«Важное Дело»** создана и работает дружина волонтеров «Сова». Подростки и молодежь в возрасте от 12 до 30 лет принимают активное участие в проведении городских, районных и мероприятий по месту жительства, организуют свои мероприятия, участвуют в социально-значимой деятельности Юго-Западного жилмассива Ленинского района. Дружина волонтеров своей деятельностью отмечена благодарностями и дипломами. Планируем продолжить проект в 2020 году, т. к. на территории жилмассива имеется социальный заказ, и команда имеет опыт социально-значимой и благотворительной деятельности.

 В летний период был реализован проект **«Неформальные каникулы».** Он включает в себя организацию и проведение мероприятий для детей в летний период, которые посещают летние пришкольные лагеря. В этом году было налажено сотрудничество с ЖК ЧеховSKY и КрымSKY. Также мероприятия проводились во дворах данных жилых массивов. Проанализировав деятельность данного проекта, было решено его переформатировать в проект «ИгроTime». В связи с плотным заселением жителей нового жилмассива, а также с приобретением опыта проведения мероприятий на улице, в 2020 году данный проект будет реализовываться в летний период исключительно для неорганизованных детей, подростков и молодежи на придворовых территориях. Проведение мероприятий на улицах района оказалось очень востребованным для подростков и молодежи.

 В рамках проекта **Трудовой отряд «Феникс»** активно велась работа по привлечению в отряд молодежи. С 2018 года количество курсантов увеличилось почти в 2 раза (2018-10 чел, 2019-19 чел.). Курсанты в этом году впервые организовали своё мероприятие «Тимбилдинг – ВМЕСТЕ», в котором участвовали трудовые отряды новосибирского штаба, в количестве 50 человек. В 2019 году трудовой отряд взаимодействовал с коммерческими партнерами «FitCurves», «Охота в темноте».

Отряд был активным участником всех мероприятий проводимых НШТО. Благодаря своей активности и сплоченности отряд занял призовые места в мероприятиях НШТО, например, такие как: соревнования групп поддержек – 1-е место, легкая атлетика (личный зачет курсанта) - 2-е место, соревнования по баскетболу – 3 –е место, кубок КВН на слете «Открытие» - 1 место, в рамках КВН – номинация «лучшее музыкальное домашнее задание». По итогам работы 2019 года Трудовой отряд «Феникс» получил звание «Лучший трудовой отряд» среди отрядов учреждений молодежной политики.

Также курсантами отряда были взяты номинации: «Лучший курсант Новосибирского штаба трудовых отрядов», «Персона года». В конкурсном шоу фестивале «Наше время» ТО «Феникс» принял участие с танцевальным номером, в результате которого один из курсантов стал танцором команды «TWINS BALLET» и летом 2020 года отправится на гастроли в Китай. Молодежный центр им. А.П. Чехова получил номинацию «Лучшее учреждение по работе с трудовыми отрядами». Эти достижения свидетельствуют о высокой организационной деятельности проекта, заинтересованности участников курсантов отряда в личностном и командном развитии.

В течение всего периода велась плодотворная работа над группой в ВК https://vk.com/tophoenix, в которой увеличивается состав участников, появились новые рубрики: курсанты в лицах, курсанты о трудовом отряде. Также разработана и изготовлена брендированная продукция отряда (значки, жилетки, флаг, нашивки «Феникс»).

В дальнейшем планируется продолжить работу над активизацией группы в ВК и инстаграм и ведение рубрик: «Курсанты в лицах», «Что знаешь про отряд», продолжать набор бойцов в трудовой отряд «Феникс», проводить для курсантов тренинги с приглашением специалистов для успешной работы коллектива трудового отряда, работать над потенциалом курсантов для реализации их идей в трудовом отряде.

*2) ГПВ- 2 проекта*

- Этнокультурный проект "Ярмарка"

- «Живая история»

 Третий год реализуется проект по гражданскому и патриотическому воспитанию **«Ярмарка».** Проект направлен на формирование национального самосознания молодого поколения и приобщение к традициям и обычаям русской народной культуры. Ежегодно данный проект обновляет формат работы, расставляются новые акценты. Границы действия проекта с каждым годом расширяются. Изначально это был Юго-Западный жилмассив, далее включили Хилокский жилмассив, в 2019 год охватили территорию Станиславского жилмассива и взаимодействовали с Центром социальной помощи семье и детям в Кировском районе.

В рамках реализации проекта к участию в мероприятиях было привлечено молодежи более 800 человек.

- **«Живая история»**

 Цель данного проекта познакомить участников с основными памятными датами истории России, днями воинской славы, героями, военными полководцами и т.д. В качестве основного инструментария просветительской деятельности были выбраны следующие формы работы: информирование участников проекта об исторических событиях и знаменательных датах через различные видео материалы (подготовка слайд программ, видео сюжетов и трансляция их на ТВ плазмах в фойе помещений); проведение бесед и мини лекториев просветительского характера с воспитанниками различных КФ, раскрывающих суть освещаемого исторического события. Трансляция презентационных материалов проводилась на 3 площадках в структурных подразделениях учреждения непосредственно в день памятного события. Презентации включали в себя показ фотодокументов, видеоматериалов, текстовую информации. Показы повторялись на протяжении всего дня, чтобы увеличить количество просмотров. Также видеопрезентации транслировались в социальной сети в ВК, количество просмотров состояло в основном более 50 человек.

*3) ТЖС – 1 проект*

- **СТМ 54**

 В этом году был реализован 1 новый проект по направлению ТЖС, в рамках которого были организованы и проведены мероприятия для людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Участниками мероприятий были воспитанники КЦСОН (Комплексный центр социального обслуживания населения), МБУ г. Новосибирска Городской центр помощи семье и детям «Заря», МКУ Центр «Теплый дом» (центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей) и др.

В ходе проекта организованы и проведены мероприятия различной направленности для населения, оказавшегося в трудной жизненной ситуации с общим количеством участников 150 человек. По итогам проведения мероприятий специалисты были отмечены благодарственными письмами.

Через проведение социально-значимых мероприятий было установлено взаимодействие с партнерами (Студия верховой езды «ЮНИТА», НП «Максора» Материнская обитель «Голубка», Городской центр помощи семье и детям «Заря»). Результатами реализации проекта стали: обмен накопленными знаниями и опытом, приобщение к культурному времяпрепровождению, укрепление здоровья; помощь лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации через проведение социально-значимых мероприятий.

*4) ЗОЖ- 1 проект*

- "Футбольный год"

 Проект «Футбольный год» успешно реализуется в СП «Олимпик» не первый год и позволяет объединить неорганизованные дворовые футбольные команды в рамках проводимых турниров.

В проекте принимают участие подростки и молодёжь разных национальностей. Их взаимодействие через спорт способствуют гармонизации межнациональных и межконфессиональных отношений. Кроме того, участники проекта привлекаются к систематическим занятиям в СП «Олимпик». Данный проект реализуется с круглогодичным проведением турниров по мини-футболу. Одним из важных факторов реализации является наличие собственной футбольной площадки, расположенной по адресу: ул. Хилокская, 11/1.

В качестве положительного момента можно отметить эффективное взаимодействие с такими партнерами, как «Спортивный город», «Континент Арена», по необходимости представляющих свои площадки для проведения турниров. Участники турниров награждаются дипломами, медалями, кубками и ценными призами.

В рамках проекта было привлечено 275 человек. В 2020 году в реализацию проекта будут привлечены команды не только Ленинского района, но и других районов. В связи с расширением географии проекта было принято решение переименовать его в проект «Территория футбола».

 На 2020 год запланирована реализация нового среднесрочного проекта **«На связи»,** целью которого является создание условий для взаимодействия учащейся молодёжи, путём вовлечения их в общественную жизнь, массовые мероприятия и постоянное взаимодействие с людьми, с привлечением более 100 участников проекта. В процессе основного этапа реализации данного проекта будут осуществляться: формирование клуба юных журналистов, ежемесячный выпуск газеты, проведение опросов, интервью среди жителей Ленинского района, создание и ведение интернет-сообщества.

В 2019 году 2 специалиста приняли участие в грантовом конкурсе «Парад идей». К сожалению, дошли только до 2 этапа. Экспертами были даны рекомендации для дальнейшего развития проектов. Но это можно отметить как положительный момент, так как специалисты получили определенный опыт в участии грантовых конкурсах.

 Всего в 2019 году в проектной деятельности приняло участие – 3050 человек. Организация проектной деятельности будет продолжена и в следующем году.

***Трудоустройство***

 В летний период была организована работа по временному трудоустройству подростков и молодежи в возрасте от 14 до 17 лет. По сравнению с прошлым годом увеличилось количество трудоустроенных подростков, в 2018-10 чел., 2019-15 чел. Данная работа проходит на основе трехстороннего договора (государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр занятости населения г. Новосибирска», «Центр «Молодежный» Кировского района, молодежный центр им. А. П. Чехова). Подростки устраиваются уборщиками служебных помещений, гардеробщиками, уборщиками территории.

Работа по трудоустройству будет продолжена и в следующем году.

***Мероприятия***

 В 2019 году было проведено всего 69 мероприятий, что соответствует количеству мероприятий в муниципальном задании. Из них 2 городских, 14 районных и 53 по месту жительства.

 Впервые за последние три года были проведены городские соревнования по волейболу, участие в которых приняли команды молодежных центров, студенты СГУГиТ, а также рабочая молодежь города Новосибирска. Данное мероприятие проводилось в 2 дня с отборочными турнирами. Соревнования проводятся с целью популяризации и развития волейбола на территории города Новосибирска. Наличие спортивного зала в нашем учреждении позволяет проводить данные соревнования. К сожалению не все молодежные центры могут принять участие, т.к. не имеют данного спортивного направления. В 2020 году планируется продолжить проведение городских соревнований по волейболу среди молодежи города Новосибирска. И традиционным стала Зимняя спартакиада среди учреждений молодежной политики, которая в этом году была посвящена Году театра. Вне конкурса была проведена театральная станция «Весь мир театр», в которой участвовали почти все команды. Спонсорскую поддержку оказал театр Красный факел, предоставив билеты на посещения спектакля.

 По сравнению с прошлым годом увеличилось количество районных мероприятий за счет привлечения участников Ленинского района и расширения территории (места) их проведения. Уменьшилось количество мероприятий по месту жительства. В основном это мероприятия по направлению «Формирования здорового образа жизни». Данные мероприятия были проанализированы и объединены в циклы спортивных мероприятий, но количество участников не уменьшилось.

 Проанализировав мероприятия за три года можно сделать вывод, что по сравнению с прошлыми годами количество мероприятий уменьшилось. Это связано с тем, что в этом году были внесены изменения в форму муниципального задания, где все проекты, а значит и мероприятия в рамках проекта и количество участников были вынесены в отдельную работу. В то время как в прошлых годах они учитывались в мероприятиях.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Уровень мероприятий** | **2017** | **2018** | **2019** |
| кол-во мероприятий/кол-во участников | кол-во мероприятий/кол-во участников | кол-во мероприятий/кол-во участников |
| городские | 1/ 185 | 1/160 | 2/290 |
| районные | 10/ 1620 | 12/2858 | 14/3084 |
| по месту жительства | 85/ 7548 | 74/7750 | 70/6766 |
| **Итого** | **96/9353** | **87/10768** | **86/10140** |

На протяжении последних лет учреждением является одним из соорганизаторов международного конкурса социально-значимых плакатов "Люблю тебя, мой край родной!"».

Также в этом году специалисты центра приняли участие в подготовке и проведении 10-го юбилейного областного конкурса "Татар-кызы 2019", который проходил 17.03.2019 в ДК им. Октябрьской революции.

 Помимо организации мероприятий специалисты активно работали по поиску спонсоров для проведения мероприятий (помощь в приобретение призового фонда, предоставление помещения, спортивной площадки, проведение совместных акций).

Уже традиционным стало сотрудничество с:

- ТРЦ «Континент» (помощь в приобретении призового фонда, предоставление помещения, спортивной площадки, проведение совместных акций);

- федеральная сеть «Лазертаг-арена», «Портал-54»;

- Государственное автономное учреждение культуры Новосибирской области "Новосибирский драматический театр "Старый дом" (ГАУК НСО НДТ "Старый дом");

- Реалити-квест «Охота в темноте».

По-прежнему мы организуем и проводим мероприятия совместно с различными структурами:

- СОШ №50, №86, №48, №67, №129, №187, №188, №66, №40, №175, Информационно-экономический лицей №174, ОСШ №10, а также с учреждениями профессионального образования Ленинского района (СУЗы),

-ЦГДБ им. А.П. Гайдара, Библиотека им. А.С. Пушкина, НГОНБ (Новосибирская государственная областная научная библиотека);

- Центр содействия устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей «Созвездие» (Детский дом); КЦСОН (Комплексный центр социального обслуживания населения) Ленинского района г. Новосибирска;

- ТОС «Массив», ТОС «Полтава», ТОС «Новелла»;

-Общественный благотворительный Славянский фонд, Депутат Совета депутатов г. Новосибирска А.Г. Аникин;

- Ресурсный центр общественных объединений Ленинского района г. Новосибирска; Центр истории развития Ленинского района;

- Новосибирская городская общественная организация Центр развития и психологической поддержки семьи «Контакт».

А также налажено сотрудничество с новыми партнерами:

- театр «Красный факел»;

- ЖК ЧеховSKY и КрымSKY;

- фитнес к

луб «FitCurves».

 Для более активной и интересной работы группы в ВК проводились интернет-конкурсы: фото интернет- конкурсы «Мой папа-супер», «Новогодние приключения у елки», различные опросы и др. Для более эффективной работы не только менеджеры по связям с общественностью, но и специалисты центра постоянно освещают различные мероприятия в своих группах в социальных сетях.

 ***ТЖС***

 Одним из важных вопросов нашего центра остается вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации. В течение года активно велась работа по направлению ТЖС. У специалистов центра налажены и активно развиваются связи с ПДН Ленинского района, МБУ КЦСОН, ФКУ Новосибирская ВК ГУФСИН России по НСО и др.

 Целенаправленная работа с данной категорией ведется по ситуации (с несовершеннолетними «спец. категории», поставленными на учет ПДН), совместно с социальными службами и родителями несовершеннолетних по вовлечению их в систематические занятия клубных формирований, проектную деятельность и мероприятия. К сожалению, у большинства подростков отсутствует желание идти на контакт и организовывать свой досуг (и в этом нам не могут помочь даже родители). Вовлечением в деятельность учреждения подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, занимается социальный педагог и специалист по социальной работе. Налажены партнерские отношения с близлежащими школами. Совместно с социальными педагогами школ проводятся беседы с несовершеннолетними по организации их досуга.

 Систематически ведется работа по профилактике безнадзорности, асоциального поведения среди подростков и молодежи, через привлечение этой категории к систематическим занятиям и участием в мероприятиях.

В обязательном порядке специалистами учреждения проводятся внутренние мероприятия в этом направлении (беседы, разъяснения, индивидуальная работа с воспитанниками и т.п.). Подросткам, находящимся в трудной жизненной ситуации, через социальные сети, через социальных педагогов школ, в которых обучаются подростки, через родителей (опекунов) или лично направляются рекламные буклеты о работе клубных формирований, проектах.

В этом году в КФ были привлечены 4 человека, состоящие на учете ПДН (КФ «Динамит» - 1, клуб ИЗО-2; клуб «Традиция»-1), а также привлечены 3 воспитанника с ОВЗ (клуб "Крылья"-1; клуб "Каруселька"-1, КФ «Мелодия» - 1).

 По мимо этого регулярно проводятся различные мероприятия для данной категории. Второй год для детей, подростков и молодежи с ОВЗ проводится мероприятие «Давай с нами, вместе веселее». Данное мероприятие расширяет круг познавательных интересов, улучшает адаптацию среди сверстников, а также создает коммуникативное общение в процессе игровой деятельности. Важной частью проведения данных мероприятий является формирование правильного восприятия обществом детей с особенностями развития. В 2018 году мероприятие проводилось впервые и включало в себя игровые станции и мастер-классы. Для участников была организована тематическая фотозона. В 2019 году формы проведения данного мероприятия были расширены и включили в себя два блока: творческие мастерские и интерактивные игры с просмотром тематических мультфильмов. Необходимо отметить увеличение количества участников (2018-30 человек, 2019-65 человек). По завершению мероприятия все участники получили символические подарки. Партнерами мероприятия выступили представители строительной компании SKYGROUP, предоставили аниматоров и ростовые куклы.

 Всего охват данной категории участников составил – **360** человек. В рамках данного направления ведется постоянное изучение специфики, а также поиск и адаптация новых форм для дальнейшего проведения этого мероприятия.

***Результативность***

Помимо основной деятельности специалисты центра принимают активное участие в различных мероприятиях, акциях разного уровня. Результативность участия отмечается дипломами, грамотами, благодарственными письмами и др.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Уровень мероприятий** | **2017** | **2018** | **2019** |
| по месту жительства | **-** | 14 | 42 |
| районные | 22 | 96 | 36 |
| городские | 76  | 59 | 85 |
| региональные, областные | 58 | 16 | 99 |
| международные | 10 | 21 | 32 |
| всероссийские, федеральные | 8 | 86 | 29 |
| **Итого**  | **174** | **292** | **323** |

Если сравнить результаты за три года, то мы увидим, что в этом году увеличилось количество наград за участие в мероприятиях по месту жительства, городских, областных, и уменьшение наград всероссийского уровня. Это связано с тем, что в этом году акцент был поставлен на привлечение молодежи к участию в мероприятиях сферы молодежной политики, особенно городского уровня.

В итоговом результате можно увидеть, что за три года количество участий и награждений по итогам мероприятий увеличилось.

***Организация Информационного сопровождения деятельности***

 В течение отчетного периода 2019 года, информация о деятельности центра была представлена на следующих информационных ресурсах в сети Интернет:

- сайт учреждения «МЦ им. Чехова» superchexov.wixsite.com

- группа в социальной сети "Вконтакте" <https://vk.com/chekhova_center>

- аккаунт в социальной сети Facebook <https://www.facebook.com/centerchekhova>

- инстаграм https://www.instagram.com/superchekhov/

В основном, это различные новостные статьи, пресс-релизы, пост-релизы, фото и видео отчеты по мероприятиям, проводимым центром, а также анонсы-объявления и открытки – поздравления с различными датами и праздниками, фото-интернет конкурсы. Также в соц.сетях активно продвигается и проектная деятельность.

Сравнительная характеристика:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Информационные ресурсы** | **2017** | **2018** | **2019** |
| Страница учреждения на портале "тымолод.рф" | 1464 (на август 2017г.) | - | - |
| Группа в социальной сети "Вконтакте" | 1265 (в группе) | 1408 (в группе) | 1762 (в группе) |
| Аккаунт в социальной сети Facebook  | 880 | 856 | 986 |
| Аккаунт в социальной сети Instagram | - | - | 285 |

 Из сравнительной характеристики можно увидеть, что за 2019 год увеличилось количество подписчиков в ВК на 354 человека. Также в этом году был создан аккаунт в инстаграмм, который в свою очередь активно развивается. В течение года велась работа на информационных ресурсах по размещению различной информации, публикации о деятельности учреждения, размещение информации на портале "тымолод.рф", в т. ч. пресс-релизов и пост-релизов, новостей, видеосюжетов о деятельности учреждения в СМИ и др.

 Помимо общей информационной работы, которую в учреждении осуществляет менеджер по связям с общественностью, также и другие специалисты организуют в социальных сетях информационное сопровождение своей деятельности.

 В 2019 году, в связи с открытием молодежного пространства, появились новые группы в ВК и Instagram. Информация в социальных сетях учреждения регулярно обновляется, ведётся работа по улучшению качества контента.

Одновременно с основной работой велась и издательская деятельность. Были разработаны информационные листовки о деятельности центра (МЦ Чехова, СП Импульс, СП Олимпик) – 300 шт. Акция "Дыши свободно!" – 50 шт., профилактика туберкулеза "Пора действовать!"-70 шт.; профилактика ВИЧ/СПИД "Покоряя мир-подумай о защите!"-44 шт., " О вреде курения и алкаголя" -25 шт., "Нет наркотикам!"-20 шт. всего было изготовлено 509 информационных листовок.

***Повышение квалификации специалистов***

 Работа по повышению профессионального уровня работников по основной деятельности осуществляется через следующие формы работы: посещение конференций, методических семинаров, тренингов, мастер-классов и т.д., а также проведение регулярных методических совещаний и индивидуальных консультаций на базе учреждения.

В течение года специалисты по основной деятельности являлись активными участниками различных мастер-классов, семинаров, конференций и т.д.:

- семинар «Вирус иммунодефицита человека: симптомы, лечение и последствия»

- семинар- практикум «Актуальные вопросы современных авторских хореографических практик»

- семинар «Подготовка к публичному выступлению».

- семинар «Современные формы организации деятельности детей и подростков в летний период. Игровой практикум»

- семинар-практикум «Управление профессиональным развитием кадров в учреждениях сферы молодежной политики»

- лекция «Обзор молодёжной политики в Российской Федерации»

- семинар «Выработка рекомендаций по проведению проектных конвейеров в учреждениях сферы молодежной политики»

- семинар «Методическое сопровождение специалистов по основной деятельности в учреждении сферы молодёжной политики»

- семинар «Развитие интернет-маркетинга и пиар-коммуникаций»

- образовательный интенсив «Продвижение товаров ручной работы: теория и практика» для мастеров по направлению «Прикладное творчество»

- семинар «Диалог поколений. Особенности взаимоотношений «трудных» подростков и семьи»

и др.

Также в этом году в рамках обучения специалистов предпенсионного возраста прошел обучение специалист по кадрам в НГТУ по программе «Бухгалтерский учет бюджетных организаций», профессиональная переподготовка.

В течение года **7** человек (руководитель учреждения, специалист по кадрам, заместитель директора по АХЧ, заместитель директора по основной деятельности, начальники отделов, СРМ) прошли курсы повышения квалификации с получением удостоверения государственного образца в НГПУ ИКиМП, АНО ДПО СЦОИПК "Просвещение", "Академия Образования "Атон".

За отчетный период **6** человек прошли аттестацию на соответствие должности (директор, заместители директора, начальники отделов, социальный педагог).

 Весной 2019 года 10 специалистов (заместители директора, методист, РКФ, педагог-организатор, МСО, специалист по социальной работе с молодежью) приняли участие в городском конкурсе профессионального мастерства «Формула успеха», где они представили свою деятельность через творческие номера. Данное участие послужило стимулом еще раз проанализировать и структурировать свою деятельность, увидеть перспективы дальнейшего саморазвития.

***Новое направление***

 В этом году центр им. А. П. Чехова открыло новое помещение в Ленинском районе – молодежное пространство «Резиденция молодежи (RM)» по адресу ул. Станиславского, 20.

Данное помещениеорганизовано для молодежи, где они смогут реализовать свои творческие идеи, проводить свой досуг, собираться группами по интересам, будет реализовываться проектная деятельность. Также оно предусматривает зону свободного посещения. Здесь можно воспользоваться игротекой, буккросингом, кинопросмотрами, а также заняться своим увлечением, как одному, так и с друзьями.

 С момента открытия уже проведено несколько мероприятий, таких как: квартирник «Погружение в пространство», Хэллоуин, интеллектуальная игра «Литературное кольцо Сибири» совместно с НРОО «Гильдия библиотекарей», Fridays cinema - с общим количеством участников 147 человек. Целевая аудитория участников состояла из подростков и молодежи от 14 лет.

 Все информационное сопровождение деятельности данного пространства осуществляется через социальные сети, где размещается актуальная и полезная информация (мероприятия, акции и др.). На следующий год одной из главных задач ставим себе развитие молодежного пространства, привлечение молодежи в различные мероприятия. А также развитие участников проектной деятельности, которые базируются в данном помещении.

***Выводы:***

 В 2019г. учреждение организовало свою деятельность в соответствии с МЗ и перспективным планом работы. Все поставленные задачи на данный период были выполнены в полном объеме на достаточно хорошем уровне.

Учреждение эффективно провело работу по повышению качества услуг (материально-техническое оснащение, информационное освещение, повышение квалификации кадрового состава). В центре обеспечены условия для удовлетворения потребностей детей, подростков и молодёжи, самореализации и развития духовно-нравственного, интеллектуального, творческого и физического потенциала.

 Основной задачей деятельности учреждения на протяжении многих лет остается вопрос привлечения большего количества студенческой молодежи и внедрение новых форматов организации мероприятий и. проектной деятельности. В этом году большую работу провели по открытию нового молодежного пространства. Специалисты проектной деятельности со своим основным составом активно включились в работу по благоустройству помещения. За три месяца ребята привели данное пространство в уютное удобное помещение для ребят.

 В этом году столкнулись с проблемой трудоустройства несовершеннолетних через центр занятости Ленинского района. В 2020 году необходимо активизировать работу по поиску новых организаций-партнеров для трудоустройства подростков, индивидуальное социальное и правовое сопровождение каждого курсанта трудового десанта. Также будет пересмотрена работа проектной деятельности на 2020 год. Некоторые проекты переформатируются, и будут реализовываться новые, которые направлены на молодежную аудиторию.

***Задачи на следующий период:***

- поиск и внедрение наиболее востребованных направлений и форм работы с различными категориями молодежи;

- создание условий для самореализации подростков и молодежи, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

- увеличение контингента воспитанников учреждения, вовлеченных в различные форматы деятельности центра (КФ, проекты, мероприятия);

- создание условий для реализации деятельности в новом молодежном пространстве;

- повышение профессиональной компетентности специалистов учреждения, через курсы повышения квалификации, а также посещение семинаров, конференций, мастер-классов и др.

- участие в грантовых конкурсах;

- развитие информационного сопровождения деятельности центра, увеличение количества подписчиков в соц.сетях;

- установление устойчивых партнерских связей с различными муниципальными структурами и коммерческими организациями;

- дальнейшее совершенствование правового, кадрового, материально- технического обеспечения деятельности центра.