УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБУ «Центр «Молодежный»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. М. Ягодкина

«09» ноября 2021 г.

**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности**

**МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2021 год**

1. **Цель и задачи организации**

Деятельность МБУ «Центр «Молодежный» (далее – учреждение) осуществляется в рамках программы развития учреждения на 2021–2025 годы, муниципального задания, устава учреждения, в соответствии с Концепцией развития сферы молодёжной политики города Новосибирска на 2015–2018 годы, ст. 17 Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (принят ГД ФС РФ 21.05.1999), Федерального закона от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации».

Учреждение имеет семь структурных подразделений(СП):

* СП «Авангард» (ул. Зорге, 42)
* СП «ТО «Огни»» (ул. Зорге, 20)
* СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5)
* СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269)
* СП «Штаб трудовых отрядов» (ул. Немировича-Данченко, 135, 139)
* СП «Штаб добровольцев Кировского района» (ул. Телевизионная, 9)
* CП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1),

в которых через работу клубных формирований, реализацию социокультурных мероприятий и проектов в соответствии с муниципальным заданием (МЗ) осуществляются следующие виды досуговой и социально-культурной деятельности:

- организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящихся в социально опасном положении;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие их творческого, профессионального, интеллектуального потенциала;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей в молодёжной среде;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в добровольческую, инновационную, предпринимательскую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни.

Цель: развитие механизмов деятельности учреждения, обеспечивающих успешную социализацию и эффективную самореализацию молодёжи Кировского района на равных условиях.

Основные задачи:

* Совершенствовать деятельность, направленную на поддержку социального развития и саморазвития молодёжи района.
* Способствовать развитию деятельности, направленной на удовлетворение творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей молодёжи.
* Обеспечивать условия эффективной реализации воспитательного потенциала учреждения, позволяющего проявить интересы и склонности, активность личности, развить ценностное отношение к труду у молодёжи.
* Осуществлять дальнейшее развитие информационного пространства для обеспечения целевой аудитории полной и достоверной информацией о доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики.
* Содействовать развитию материально-технической базы учреждения для повышения качества предоставляемых услуг (работ) в рамках реализации молодёжной политики.

1. **Анализ результативности деятельности учреждения**

***п.1.1.***

Количество клубных формирований на сто процентов соответствует выполнению показателей, запланированных в МЗ.

Организация работ клубных формирований учреждения (всего – 40) стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют выполнять муниципальное задание на высоком уровне.

*Диаграмма 1*

*Динамика количественных показателей работы клубных формирований*

*по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики*

Запланированное количество клубных формирований по направлениям (диаграмма 1) в полном объеме соответствует спросу целевой аудитории. Повышение эффективности внутреннего управления в учреждении, исключение дублирующих функций специалистов учреждения, повышение уровня эффективности их труда позволили обеспечить выполнение МЗ по такому показателю, как расширение спектра предоставляемых культурно-досуговых услуг при имеющемся количестве КФ.

По направлению деятельности «Содействие формированию здорового образа жизни» количество клубных формирований уменьшилось, и такая ситуация обоснована, поскольку на территории района имеются спортивные учреждения, которые оборудованы в соответствии с необходимыми требованиями и пользуются спросом у жителей района. С учетом существующего положения учреждение популяризирует здоровый образ жизни через работу шести клубных формирований, которые организуют занятия по шахматам, настольному теннису, каратэ и предоставляют услуги тренажерного зала.

Деятельность по организации социокультурной адаптации и социализации лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в этом году была одной из приоритетных. Началась она с обобщения предыдущего опыта работа и анализа имеющихся условий создания равных стартовых возможностей для такой категории целевой группы, как молодые люди с ОВЗ. Пять клубных формирований учреждения на системной основе работают воспитанниками с ОВЗ и инвалидностью по направлениям: ДПИ, ИЗО, хореография, оздоровительная гимнастика, мультипликация.

Руководитель мастерской экспериментального танца «Take Your Time» М.И. Алтышева в 2021 г. предложила воспитанниками с ОВЗ и инвалидностью новую для них форму работы «танцтеатр-инклюзивный» (партерная гимнастика, танцетерапия, танцевальная импровизация, актерское мастерство и основы танцевального направления контемпорари). В группах занимается молодежь с ОВЗ и нормой здоровья в возрасте от 14 до 25 лет. В рамках теоретического блока рассматриваются: правила поведения в зале и на улице, техника безопасности, личной гигиены, особенность и важность инклюзии в нашей жизни. Практический блок включает в себя общефизическую подготовку, основы танцевального направления контемпорари, контактной импровизации, умение самостоятельно сочинять танец и импровизировать. Одна из основных задач - это социализация ребят, через занятия танцем. Открытое занятие показало, что ребята стали свободнее двигаться, более точно исполнять простые движения, активнее участвовать в подготовке номеров. В перспективах на будущий год, постановка танцевальных номеров и участие в концертах и фестивалях по инклюзивному танцу. Клубные формирования «Мастерская чудес» (руководитель Е.В. Пазий) и «Здоровячок» (руководитель Е.Л. Климина) ни первый год работают с молодёжью с ОВЗ, инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью в рамках интегративного проекта «Идём в гости!». Для подростков и молодежи разработаны системные занятия по декоративно-прикладному творчеству и развитию физической формы. Воспитанники с ОВЗ творческого клуба «Сирин», кроме занятий изобразительным творчеством, посещают музеи, готовят свои работы на ежегодную выставку и принимают участие в оформлении мероприятий клубного формирования и структурного подразделения. Воспитанники с ОВЗ студии экспериментальной мультипликации «Медиа» вместе с подростками норма здоровья создают мультфильмы, которые занимают призовые места на конкурсах.

Результатом этого направления работы клубных формирований является то, что в структурных подразделениях формируются инклюзивные площадки, способствующие социализации, адаптации и интеграции в общество молодых людей с ОВЗ и инвалидностью и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью.

Специалисты Творческого объединения «Огни» в этом году предложили молодежи Кировского района занятия по растяжке и цирковому искусству. Занятия в клубном формировании «Zigzag» проводятся по направлению stretching, акробатика и жонглирование. Идея открытия клубного формирования сформировалась после проведения ПП-фестиваля «Wellness time».

В рамках работы по поддержке молодой семьи – сверх установленного муниципального задания – в учреждении успешно освоен такой вид деятельности, как оказание платных услуг по организации временного пребывания дошкольников в семейном клубе. Так, 2021 году было заключено – 59 договоров возмездного оказания услуг (39 в 2020 г.). Общий доход от предоставления платных услуг составил – 243 518,50 руб. (286 988,07 в 2020 г.)

***п.1.2.***

Одной из приоритетных задач этого направления работы является увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 лет и старше до 70 %, но за отчётный период общая численность воспитанников КФ в возрасте от 14 лет и старше составила – 487 чел., что от общего числа составило 54 %. Анализируя данный показатель, мы видим, что, не первый год, в процентном соотношении превалируют школьники 60% (67,01 % в 2019 г., 34,5 % 2020 г.), а в категории школьников самая многочисленная категория – школьники в возрасте от 8 до 13 лет 348 чел., так как они имеют широкий выбор клубных формирований разной направленности и располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга.

*Диаграмма 2*

*Динамика возрастного состава воспитанников клубных формирований*

Выросли показатели вовлеченности в клубную деятельность студентов и работающей молодежи – 11 % (2,0 5% в 2019 г. 1,2 % в 2020 г.) и 14,6 % (9,47 % в 2019 г., 7 % в 2020 г.) увеличение данной категории произошло за чет таких направлений работы как: вокал, интеллектуальное, фитнес, визаж и стиль.

Увеличение категории молодежи от 19 и старше говорит о том, что содержание, время работы данных клубных формирований стало больше соотносится с запросами этой целевой аудитории, тем самым выполняется приоритетная задача учреждения по увеличению количества КФ для «взрослых» через введение в содержание краткосрочных курсов, мастер-классов и т.д.

По остальным категориям изменения не значительные и подобные колебания обусловлены сменой потребностей социума и психолого-возрастных особенностей потребителей услуг. На конец календарного года сохранность воспитанников в КФ составила более 80 %.

**п. 2. Проектная деятельность**

За отчётный период реализованы 12 проектов. Анализ динамики реализации проектов за последние два года выявил рост количественных показателей проектной деятельности учреждения в 2021 году (диаграмма 3).

*Диаграмма 3*

*Динамика общего количества реализуемых проектов*

*Диаграмма 4*

*Динамика количества реализуемых проектов по направлениям*

В 2021 году, несмотря на эпидемиологические ограничения, выросла степень вовлечённости в проектную деятельность молодёжи в возрасте от 14 лет и старше. В состав актива вошли 1109 чел. (2020 г. – 279 чел.). Охват мероприятиями в рамках реализуемых проектов составил 9 276 чел. (2020 г. – 4 687 чел.).

*Диаграмма 5*

*Динамика количества участников проектной деятельности по направлениям*

Значительный рост привлечённых участников проектов период с 2020 по 2021 гг. произошёл в рамках направления деятельности «Содействие формированию активной жизненной позиции молодёжи», связанного с реализацией таких проектов, как «Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска» («было» 2020 г. – 350 чел.; «стало» 2021 г. – 1 515 чел.), «Радуга добрых дел» («было» 2020 г. – 1 520 чел.; «стало»2021 г.– 3 347 чел.) и «Нескучная больница» («было» 2020 г. – 120 чел.; «стало» 2021 г.– 717 чел.).

Анализ деятельности по участию проектов в различных грантовых конкурсах и полученной финансовой поддержки показал, что специалистами, осуществляющими реализацию проектов, в текущем году были поданы 21 грантовая заявка на 11 конкурсов (в прошедшем 2020 году соответственно – 17 заявок на 10 конкурсов), среди которых: Фонд президентских грантов – 1 заявка; конкурс социально значимых проектов для предоставления грантов в форме субсидий в сфере поддержки общественных инициатив – 2 заявки, Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) Всероссийской конкурс молодежных проектов для физических лиц – 1 заявка, ФГБУ «Роспатриотцентр» Всероссийский конкурс лучших региональных практик поддержки волонтерства «Регион добрых дел» – 1 заявка, Фонд «Живая классика» (проект «Культурный след») Всероссийский конкурс идей новых достопримечательностей «Культурный след» – 1 заявка, Российский книжный союз, Роскультцентр, Фонд президентских грантов конкурс лучших молодежных проектов в сфере креативных индустрий» – 1 заявка, конкурс на проведение обучающих стажировок в сфере гражданской активности и добровольчества (волонтерства), Ассоциация волонтерских центров г. Москва – 1 заявка, Международная Премия #МЫВМЕСТЕ – 2 заявки, региональный конкурс общественных стартапов «Со мной регион успешнее» (конкурс проводит Фонд «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» при поддержке министерства региональной политики НСО) – 6 заявок, конкурсный отбор по предоставлению грантов в форме субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям из областного бюджета НСО на реализацию социально значимых проектов в 2021 году (конкурс проводит министерство региональной политики НСО) – 1 заявка, городской конкурс социально значимыхпроектов в молодежной среде «Парад идей-2021» – 3 заявки, информационная кампания «Чтобы помогать, не нужен костюм супергероя» – 1 заявка.

В целом, общая сумма привлечённых средств – грантов, направленных на реализацию проектной деятельности, составила – 869 394,00 руб. Это примерно в два раза больше суммы грантовой поддержки проектной деятельности учреждения за 2020 год, которая исчислялась 532 000,00 руб. Также к достижениям в осуществлении проектной деятельности стало ежегодное участие и победа специалистов учреждения в конкурсе «Чтобы помогать, не нужен костюм супергероя». В 2021 году одним из победителей признана Д.Е. Стемковская, куратор проекта «Нескучная детская больница».

***Анализ результативности реализации проектов за отчётный период****:*

Городской сетевой *проект* *«Новосибирский штаб трудовых отрядов»* является долгосрочным проектом, ежегодно демонстрируя своими результатами его востребованность. География проекта – 8 район города Новосибирска. В 2021 году были подведены итоги его реализации за семилетний период. Так, в условиях эпидемиологических ограничений численность трудовых отрядов, несмотря на временное её снижение в 2020 году (всего – 24 ед.) выросла до 29 отрядов, и соответственно увеличилось количество курсантов – с 417 до 592 чел. по сравнению с 2020 годом. Благодаря активному онлайн-взаимодействию с подростками и специалистами в социальной сети «ВКонтакте», а также при помощи платформы Zoom, своевременно принятым мерам, например, таким, как организованная ярмарка трудовых возможностей «Вливайся», когда к Штабу присоединились 209 новых участников и были сформированы 3 трудовых отряда на территории Октябрьского района, удалось сохранить привлекательность проекта для его участников. Трудовое воспитание несовершеннолетних является приоритетным направлением деятельности Штаба, в рамках которого решается задача содействия их трудоустройству.

Так, в 2021 году совместно с Городским центром занятости населения трудоустроены 600 несовершеннолетних, которые были привлечены к деятельности трудовых отрядов путём вовлечения их в социально значимые мероприятия Штаба. Основными работодателями выступили учреждения сферы молодежной политики, общественные и коммерческие организации, городские парки культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города. В 2021году 17 организаций приняли курсантов НШТО к себе на работу.

Для эффективного взаимодействия кураторов продолжится проведение ежемесячных совещаний с кураторами проекта, включая консультативную помощь по проблемным вопросам в ходе реализации проекта, и обучение в школе командного состава, где обучаются командиры и комиссары трудовых отрядов районов города. Из новых мероприятий и форм работы в 2021 году запланировано проведение конкурса видеоработ «25-й кадр» и военно-спортивная игры «Лесная братва», которая пройдёт в летний период, а также в рамках спартакиады НШТО будут добавлены настольные спортивные игра и расширены трендовые киберспортивные направления.

*Проект* *«Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района» (ШТО)*, реализуемый в течение пяти лет также подтверждает свою востребованность, став проверенным и надежным средством формирования у молодежи положительного отношения к труду и повышения мотивации уровня социальной активности. Для его специалистов и участников 2021 год стал юбилейным. Одно из достижений пятилетней деятельности – рост численности ШТО в 2021 году до 80 курсантов в составе 5 трудовых отрядов («Торнадо», «Сибиряки», «БраТТЬя», «Лайм» и «Интеллигенция»). У проекта есть команда, состоящая из специалистов СП «Штаб трудовых отрядов» и актива его совершеннолетних курсантов, которые, наряду с кураторами проекта, участвуют в наборе участников проекта – новых курсантов в трудовые отряды, что позволяет успешно реализовывать принцип преемственности. Общая численность курсантов в составе актива в 2021 году составила 58 чел. (в том числе и в ТЖС) и 200 чел. привлечённых участников (в 2020 году – 130 чел.). Динамика роста количества участников проекта обусловлена постоянным совершенствованием работы по регулярному набору курсантов в трудовые отряды, системному проведению агитации в образовательных учреждениях Кировского района и социальных сетях. В новом году планируется расширение агитационного пространства ШТО за счёт создания и ведения канала Тик-Ток. Качественные показатели результатов реализации проекта заключаются в росте активности курсантов, за счет участия их в организации штабных мероприятий, благодаря чему приобретаются и развиваются организаторские и ораторские умения, в том числе навыки ведущих и сценаристов мероприятий.

Анализ промежуточных результатов мониторинга по реализации проекта посредством проведения онлайн-анкетирования в Google форме среди курсантов, позволил получить ответы на следующие актуальные вопросы: почему некоторые курсанты не работают в трудовом сезоне? какие мероприятия больше их привлекают? нравится ли им быть частью молодежного трудового движения? С учётом пятилетнего опыта реализации проекта деятельность специалистов будет сосредоточена на внедрении и развитии новых подходов в работе с работодателями, применении современных форматов продвижения проекта в молодежной среде, в том числе в поддержании позитивного имиджа деятельности ШТО на территории Кировского района.

Деятельность в рамках реализации *проекта «Безымянная высота 224.1»*, запланированная в соответствии с календарным планом учреждения в период с сентября 2020 года по май 2021 года, благодаря ослаблению ограничительных мер, практически была осуществлена в полном объеме. Одиннадцатой делегации, традиционно состоящей из 18 человек, удалось совершить поездку (авиаперелёт) в место боевой славы сибиряков – пос. Бетлица Калужской области с целью посещения мемориала «Безымянная высота 224.1». По количеству заявок, поданных на участие в проекте, число участников выросло на 17 чел. по сравнению с 2019 годом (в 2020 году поездка не состоялась) и составило – 107 чел. Качественным показателем итогов деятельности можно считать высокую степень удовлетворённости от участия в проекте и готовности к осознанному участию в нём. В целом, по итогам реализации проекта выявлена положительная динамика его развития, связанная, прежде всего, с обновлением форм и содержания мероприятий, приуроченных к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, что способствовало поддержанию высокого уровня активности у участников проекта в ходе подготовки к поездке в составе почётной делегации. В перспективе ожидается достичь следующих количественных показателей**:** увеличение числа участников проекта – до 110 чел. и мероприятий в образовательных учреждениях от участников проекта до 10 ед., а также создание одного видеоролика.

В течение отчётного периода непрерывно осуществлялась деятельность в рамках *проекта «Я люблю природу»*, *направленная* на воспитание экокультуры молодёжи Кировского района, положительное изменение отношения к окружающей среде и рост инициативности по её преобразованию на территории района через развитие интеллектуального и творческого потенциала. Целевыми группами проекта являются: подростки (12-15 лет/ учащиеся среднего и старшего звена школы, воспитанники КФ молодёжных центров и других объединений), молодёжь (16-25 лет/ студенты, работники образования, культуры и молодёжной политики) и молодые семьи (родители с их детьми, являющимися воспитанниками КФ молодёжных центров и других объединений). Мероприятия, осуществляемые в рамках проекта, подразумевают как индивидуальное, так и командное (групповое) участие, что позволяет расширить возраст участников от 5 лет до 35 и старше. В проекте принимают участие представители Кировского и других районов города Новосибирска. Основной состав (актив) проекта составляет 14 чел., число привлечённых участников из 11 учреждений – 535 чел. Благодаря привлечению партнёров и новых участников проекта, а также эффективному информационному сопровождению, проект продолжает динамично развиваться, расширяется его территориальный охват, растёт число участников. Так, были достигнуты следующие количественные показатели результатов реализации проекта: число онлайн-мероприятий – всего 39 с охватом целевой аудитории в социальных сетях более 2 000 чел. (участие в турнире (три этапа) – 141 чел., мастер-классах (2) и практикуме (1) – 91 чел.; приняты заявки и работы на творческие конкурсы от 82 чел. в количестве 71 творческой работы (36 фотографий, 16 рисунков, 5 плакатов, 3 экозавтрака, 6 клумб, 3 фотозоны, 2 видеоролика). Основные качественные результаты проекта заключаются в сформированности потребности в самовыражении образов природы посредством видеороликов, фотозон, цветочных композиций; росте творческого и интеллектуально-познавательного уровня участников проекта; повышении уровня ответственного отношения и положительной инициативы по экопреобразованию окружающей среды – данные достигнутые результаты соответствуют плановым показателям.

В рамках промежуточного мониторинга значимости и полезности деятельности в рамках мероприятия (экотурнира) среди его участников проводилось анкетирование, в котором приняли участие 114 учащихся и 7 руководителей команд. На основании ответов можно сделать выводы, что задачи, поставленные организаторами экотурнира, выполнены, а именно: созданы условия для формирования навыков поиска информации на заданную тему, развития коммуникативных навыков и навыков игрового взаимодействия. Участие в турнире способствовало расширению кругозора участников, реализации их творческого и интеллектуального потенциала, формированию бережного ответственного отношения к окружающей природной среде. Игровая атмосфера вызывала интерес к экологии, проблемам сохранения природной среды сибирского региона. В ходе дальнейшего развития проекта планируется провести 15 мероприятий, привлечь к участию в них не менее 500 чел. и представить более 180 творческих работ. Для реализации этих задач будут созданы условия для формирования и развития представлений об экологии Сибирского региона и потребности в самовыражении через разные виды творчества, а также привлечены новые социальные партнёры и специалисты в качестве экспертов для оценки конкурсных мероприятий в рамках проекта.

В отчётном году успешно осуществлялась деятельность в рамках комплексного проекта *«Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска»*. Так, проведённый мониторинг эффективности реализации проекта показал, что все плановые задачи решены в полном объёме, проект востребован у целевой аудитории, сформирован устойчивый интерес к добровольческой деятельности среди подростков и молодёжи Кировского района, выросло число вовлечённых в эту деятельность; выявлены новые идеи, инициативы для реализации их на перспективу, например, формирование и совершенствование надпрофессиональных компетенций добровольцев (эффективная коммуникация, эмоциональный интеллект, умение работать в команде и т.д.) и развитие такого направления деятельности, как амбассадоры волонтёрства; расширено межведомственное взаимодействие (сотрудничество с НКО и коммерческими организациями, благотворительными фондами и др.), расширен потенциал возможностей для разработки новых проектов и на участие их в грантовых конкурсах.

Целевой аудиторией проекта являются подростки и молодёжь в возрасте от 14 до 25 лет и от 22 до 55 лет, а также работающая молодёжь в возрасте от 18 до 35 лет. Основной состав (актив) – 48 чел., привлечённые участники – 1 467 чел.

Как и в прошедшем году, основная работа в рамках проекта велась по следующим направлениям: «Актив добровольцев Кировского района», «Поддержка добровольческих инициатив на территории Кировского района» и «Корпоративное добровольчество».

*Количественные и качественные показатели деятельности по направлению «Актив добровольцев Кировского района»:* увеличение численного состава актива до 25 чел., благодаря проводимым на постоянной основе беседам, встречам, мастер-классам на темы добровольчества; в условиях эпидемиологических ограничений возобновление занятий очного обучения, выявление положительной динамики посещаемости мероприятий добровольцами; оказание помощи в обзвоне районных поликлиник (по запросу министерства здравоохранения через управление МП мэрии г. Новосибирска), всего выполнено – 682 звонка; проведение инструктажей по волонтёрскому сопровождению мероприятий разных уровней с целью расширения волонтерских компетенций, развития таких качеств, как ответственность, стрессоустойчивость, планирование своей деятельности, умение работать в команде, лидерские качества; осуществление патронаж пожилого человека, оказывается на постоянной основе адресная помощь; в рамках оказания гуманитарной помощи организация сбора гигиенических вещей – 10 чел. и 5 семьям.

*Количественные и качественные показатели деятельности по направлению «Поддержка добровольческих инициатив на территории Кировского района»:* организованы площадки Всероссийской акции «Вам, любимые!», встречи активистов образовательных учреждений (ЛИТ, МБОУ СОШ № 109), встречи по развитию добровольчества на территории Северо-Чемского и Южно-Чемского жилых массивов, проведены ярмарка добровольческих инициатив «День полезного обмена» (приняли участие более 20 организаций и 10 волонтёрских отрядов), в учебных учреждениях города презентация Штаба добровольцев (всего – 9); сформированы и поданы проектные заявки на 5 грантовых конкурсов;оказана помощь в реализации 8 добровольческих инициатив (акция «Вам, любимые!», «Спасибо, фельдшер!», «Героями не рождаются» (МБОУ СОШ № 183), «День рождения РДШ» (МБОУ СОШ № 108), «Ночь в музее», «Дорога к обелиску» (Совет ветеранов), акция «Огненный рисунок войны»). Благодаря проведённой информационной кампании «С волонтёрством на ТЫ» в добровольческую деятельность района подключились следующие учреждения: МБОУ СОШ №108, 196, 192, 135, 192. На данный момент Штаб насчитывает 35 отрядов и инициативных групп. Совместно с партнёрами проекта НРМООРЛ «Движение вперёд» и Сибирский центр поддержки общественных инициатив разработаны пилотные проекты и оказана поддержка участия в двух грантовых конкурсах – президентский и муниципальный, организован практический семинар по подготовке проектных заявок. Также в ходе анализа деятельности была отмечена положительная динамика роста качества подготовки (содержания и оформления) проектов, поданных руководителями добровольческих отрядов на грантовые конкурсы, увеличение количества инициативных групп за счёт оказания информационной и методической поддержки руководителям групп, повышение уровня проектной грамотности участников проекта и рост коммуникаций, основанных на доверии и уважении, доступности информации и доброжелательности добровольцев – участников проекта.

*Количественные и качественные показатели деятельности по направлению «Корпоративное добровольчество: р*азработаны предложения о сотрудничестве и три варианта программной афиши для организаций Кировского района с целью ознакомления их с деятельностью Штаба добровольцев Кировского района; осуществлён обзвон организаций Кировского района (всего – 25 ед.) с целью уведомления о реализации проекта «Корпоративное волонтёрство», отправлены через почту 15 афиш мероприятий и предложение о сотрудничестве, назначены личные встречи; налажено активное сотрудничество с ООО «Ашан» через привлечение к участию во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка» (розданы более двух тысяч ленточек);оказана ежемесячная адресная помощь из филиала по Кировскому району г. Новосибирска ФКУ УИИ ГУФСИН России по НСО и осуществлена доставка гуманитарной помощи в клуб «Нарния», «Созвездие», подарков ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла совместно с Советом ветеранов Кировского района.

В условиях пандемии были продуманы и реализованы мероприятия как в режиме онлайн, так и офлайн. В формате офлайн был проведён районный конкурс «Волонтёр – это звучит гордо!», ставший своеобразной визитной карточкой добровольцев Кировского района. Фотопортреты победителей конкурса размещаются на районной Доске почёта на аллее «Молодёжная». В 2021 году в конкурсе приняли участие 25 организаций района, на Доске почёта размещены 8 физических лиц и 6 отрядов / инициативных групп. Онлайн-мероприятия, проводимые Штабом в течение отчётного периода, отличались разнообразием форм и видов деятельности: диванная викторина, онлайн-митап, флешмобы, онлайн-поздравления, мастер-классы (для воспитанников центра «Семья» с использованием платформы Zооm.

По итогам деятельности, осуществляемой в рамках проекта, несмотря на эпидемиологические ограничения, все запланированные результаты достигнуты. В перспективе продолжится участие в грантовых конкурсах, поиск новых форм работы в онлайн-режиме, развитие добровольчества среди работающего населения района, продвижение социального волонтёрства и совершенствование уровня профессиональной культуры специалистов СП «Штаб добровольцев Кировского района».

Совместно со специалистами СП «Штаб добровольцев Кировского района» в первом полугодии 2021 года успешно осуществлялся и проект *«Нескучная детская больница».* Так, были организованы более 40 выходов в стационарные медицинские учреждения Кировского района с привлеченными участниками в количестве более 500 чел. Особенностью данного проекта заключается в том, что к его реализации привлечены активисты из городов стран СНГ: Барнаула, Москвы, Ростова-на-Дону, Новокузнецка, Куйбышева (НСО), Шымкента (Казахстан), Ташкента (Узбекистана). Проект получил поддержку на грантовых конкурсах «Парад идей» и «Со мной регион успешнее». Все мероприятия в рамках проекта «Нескучная детская больница» проходили в режиме офлайн – под окнами медицинских учреждений.

В рамках среднесрочного проекта «*Радуга добрых дел»* деятельность за отчётный период осуществлялась по таким направлениям, как: «Великая Победа» (проведение тематических мероприятий, посвященных событиям Великой Отечественной войны; «Эстафета поколений» (подготовка группы волонтеров; взаимодействие с ветеранскими организациями); экологическое направление (сбор корма для бездомных животных, акции по сбору вторичного сырья, благоустройство и озеленение территории Кировского района; социальное направление (проведение мероприятий для детей с ОВЗ, подготовка группы добровольцев, обучение волонтёров и лиц с ОВЗ народным играм).

Все мероприятия в рамках проекта направлены на содействие развитию активной жизненной позиции подростков и молодёжи жилого массива «Затулинский» Кировского района через привлечение их к участию в социально значимой деятельности и мероприятиях гражданско-патриотической направленности районного и городского уровней. В ходе реализации проекта решались следующие основные задачи: оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны, взаимодействие с ветеранскими организациями; сохранение исторической памяти о Великой Отечественной войне и обеспечение эффекта сопричастности молодого поколения с великими историческими событиями; волонтёрское сопровождение и помощь в проведении социально-культурных, спортивных и иных мероприятий, посвящённых дням Воинской славы и памятным датам России. Целевая аудитория проекта – подростки и молодёжь в возрасте от 14 до 18 лет, молодые семьи, воспитывающие детей с ОВЗ. Основной состав (актив) проекта составляет 20 чел.; количество привлечённых участников – 3 347 чел. К участию в проекте удалось привлечь и молодые семьи, воспитывающие детей с ОВЗ, посредством регулярного проведения информационных кампаний с начала 2020 года в школах и детских садах ж/м «Затулинский» в форме встреч и бесед; в условиях эпидемиологических ограничений работа велась дистанционно.

Так, в рамках проекта были организованы и проведены следующие мероприятия: акция «Ветеран живёт рядом» (адресная помощь ветеранам) – 10 чел.; акция «Письмо Победы» (написание копий солдатских писем и раздача их жителям микрорайона, раздача георгиевских лент) – 525 чел.; акция «Песня Победы» (разучивание и коллективное исполнение песен о ВОВ) – 75 чел.; инициированная акция «Стихи Победы» (чтение стихов о ВОВ, видеозапись и трансляция онлайн) – 37 чел.; квиз «Сталинградская битва», 15 чел.; акция «Рука помощи» (оказание адресной помощи пожилым людям и инвалидам) – 22 чел.; встреча с ветеранами Афганистана «Неизвестные страницы Афганистана» (62 чел.); кино-review «Зона действия – Чернобыль», «Солдатик». (просмотр и обсуждение фильмов) – 29 чел. районный квест «О героях былых времен» (участники – студенты и школьники учебных заведений микрорайона) – 80 чел./ 7 команд; инициированная акция «Есть такая профессия – Родину защищать!» (21 чел.); акция «Мы в ответе за тех, кого приручили» (сбор и вывоз кормов для бездомных животных) – собрано 564 кг кормов / 920 участников из числа учащихся школ и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью; акции по сбору вторичного сырья «Полезная крышечка», «ПодZарядка» (собрано 160 кг пластиковых крышечек, 104 кг отработанных батареек / участники – 902 чел. из числа учащихся школ и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью); участие в акции «Чистый район в сердце моём» – 10 чел (санитарная уборка территории «Кедровый, бюст Рихарда Зорге, «Звезда», прилегающая территория СП «Авангард»); благоустройство территории Кировского района (озеленение) – 10 чел.; обучение народным играм – 6 чел.; акция «Трудовой десант» (помощь ветерану) – 5 чел.; инициированная акция в двух отрядах «Душевное тепло» (вязание изделий для ветерана-3квадратов и 1 салфетка) – 9 чел.; акция «Помоги делом» (раздача сувениров) – 2 чел.; профилактическая акция «Клевер» (6 чел.). Активность волонтёрского отряда «Авангард» проявилась также и в проведении инициированных акций «Есть такая профессия – Родину защищать», «Стихи Победы», «Душевное тепло» и двух самостоятельных сборах кормов для приюта бездомных животных, что свидетельствует о значимости и полезности проекта для его участников. В команду, которая реализует проект, оказывает помощь и поддержку в проведении мероприятий, входят руководители КФ «АРТ-Хобби» (ДПИ), «Мастерская чудес» (ДПИ), «Настольный теннис» и ССРМ СП «Авангард». В 2021 году рамках проекта продолжится работа по развитию единого добровольческого пространства на территории ж/м «Затулинский», повышению уровня надпрофессиональных компетенций добровольцев.

Основными мероприятиями в рамках проекта «*ЭКОволонтёрство*», осуществляемыми в течение 2021 года с целями расширения круга участников экодвижения и организации оперативного взаимодействия добровольческих экоотрядов на территории Кировского района, популяризации экологичного образа жизни среди подростков и молодёжи, являются следующие: *по направлению* *«ЭКОактив»* – сбор и тематические встречи актива проекта (волонтёрского отряда), всего – 20 встреч при участии 140 чел.; *по направлению «Городская экология»:* акция «Чистый район – в сердце моём», участие в экофестивале в рамках городского форума «Мой зелёный Новосибирск» и городской добровольческой акции «Чистая территория», «Чистый район – в сердце моём», проведение уборки территории «Аллея Кедровая», музея города Новосибирска в парке «Городское начало», всего – 6 акций, привлечённых участников более 63 чел.; *по направлению «Экологичные привычки»:* акция «Полезные крышечки» (вывоз 3 раза более 330 кг, привлечённых участников – 500 чел.), акция «Доброе дело» по сбору макулатуры и батареек (вывоз 10 раз, 1320 кг, 1196 чел.), всего– 3 акции, привлечённых участников более 1 800 чел.); *по направлению «Участие в экомероприятиях других организаций»* –акции «Трудовой десант» «Чистая территория»,V Городской экологический молодёжный форум «Мой зелёный Новосибирск: экологические задачи решаем вместе» и др. , всего привлеченных участников – 50 чел. Для оценки эффективности реализации проекта был проведён мониторинг и выполнен анализ результатов деятельности по количественным показателям, где сравнивались данные по плану (ожидаемый результат) и фактические за год): актив проекта – по плану 30 чел. / факт. 150 чел.; охват – по плану 12 отрядов / факт. 10 ед.; число привлеченных участников – по плану 2 000 чел./ факт.1 850 чел.; количество проведенных мероприятий – по плану 40 ед. / факт. 40 ед. Таким образом, всего было проведено мероприятий в количестве 40 ед., в них приняли участие 2 000 чел.

В ходе анализа также были выявлены и качественные показатели результатов реализации проекта, а именно: сформирован механизм оперативного взаимодействия экоотрядов Кировского района (регулярный сбор актива тим-лидеров и обсуждение дел в чате ВКонтакте); участниками проекта освоены природоохранные навыки и умения (по уходу за животными, изготовление домиков, сортировка отходов, изготовлению экосумок, экочехлов), повышен уровень ответственного отношения и положительной инициативы по экологическому преобразованию окружающей среды (данный результат оценен на основании опроса среди участников), расширен спектр учреждений, организаций, участвующих в экодвижении на территории Кировского района (присоединились к проекту отряд «Эко Драйв» МБОУ СОШ № 63). По завершении реализации проекта (до проведения финального мероприятия) проведено анкетирование о значимости и полезности проекта для участников акций (анкета отправлялась на эл. почту), и руководителей волонтёрских отрядов (в чате). Трудности, которые возникают в ходе реализации проекта связаны, прежде всего, с недостаточным финансированием, улучшить которое планируется за счет участия в грантовых конкурсах, частности в региональном конкурсе общественных стартапов «Со мной регион успешнее».

*Интегративный проект «Идём в гости!»* призван поддерживать и развивать деятельность по работе с молодёжью с ОВЗ и инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью, на территории Кировского района; содействовать созданию площадки, способствующей социализации, адаптации и интеграции в общество молодых людей с ОВЗ и инвалидностью и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью, по принципу «равный-равный». В составе волонтёров данного проекта 15 чел.

Направлениями деятельности и мероприятиями проекта являются: *направление «Мобильность»* (организация выездных мероприятий и сопровождение молодёжи с ОВЗ для участия в мероприятиях (выставки, экскурсии, концерты, мастер-классы, кафе) на различных площадках района и города; организация групп временного пребывания для детей с ОВЗ и инвалидностью и параллельно оздоровительных процедур для мам детей с ОВЗ «Мамин день» (5 семей, 14 чел.); *направление «Развитие и досуг»* (организация и проведение мастер-классов по ДПИ (14 семей, 39 чел.), адаптивных настольных игр «Улыбка Фортуны», музыкальной гостиной (инклюзивная арт-терапия на основе орф-педагогики, 10 семей, 77 чел.), районной передвижной выставки работ ДПИ и ИЗО; *направление «Общение на равных»* (подготовка добровольцев для работы с молодёжью с ОВЗ и инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью, организация кукольного спектакля (38 чел.) и народных игр, семейных чаепитий и настольных игр с позиции «равный-равный», психологическое консультирование для родителей). За отчётный период в рамках проекта были проведены все запланированные мероприятия. Количество участников варьировалось от 12 до 30 чел. – в зависимости от мероприятия и погодных условий (люди с ОВЗ и инвалидностью отличаются метеозависимостью). Качественными показателями деятельности являются: совершенствование опыта взаимодействия и соответствующих компетенций добровольцев в ходе сопровождения данной целевой группы; наличие положительных отзывов о работе специалистов и актива проекта; расширение целевой аудиторией своих творческих и интеллектуальных способностей в ситуации «успеха», когда молодёжь с ОВЗ объединяется в сообщество для открытого позитивного общения на созданных онлайн и офлайн-площадках. Целевая аудитория проекта: дети с ОВЗ и инвалидностью – 20 чел. в возрасте до 14 лет; волонтёры – 20 чел. в возрасте от 14 лет и старше; семьи, воспитывающие детей с ОВЗ и инвалидностью – 20 семей (40 чел.); привлечённые участники – молодёжь с нормой здоровья в возрасте от 14 до 20 лет – 505 чел.

В ходе реализации проекта проводилась работа и в социальных сетях: в сообществе «ВКонтакте» количество подписчиков составило 58 чел. (в 2020 г. – 24 чел.), Инстаграм – [166 чел. подписчиков](https://www.instagram.com/club__avangard/followers/) (в 2020 г. – 127 чел.). Активность участников групп высокая, контент групп состоит в основном из анонсов мероприятий и их результатов с фото и видеоматериалами. В проектную команду включены шесть специалистов, из них: РКФ – 4, СРМ – 1, ССРМ – 1: руководитель КФ «АРТ-Хобби» (ДПИ), СРМ (для разработки и реализации социально значимых молодёжных проектов и программ), руководители КФ «Мастерская чудес» (ДПИ), Шахматный клуб «Пешка», «Настольный теннис» и ССРМ (для содействия молодёжи в трудной жизненной ситуации). В 2022 году продолжится реализация интегративного проекта «Идём в гости!» (на базе СП «Авангард»), направленного на поддержку молодёжи, находящейся в ТЖС, в том числе и семей, воспитывающих детей с ОВЗ. Успешная апробация данного проекта в течение последних трёх лет на ж/м «Затулинский» выявила устойчивый интерес у его целевой аудитории к специально организованным в рамках проекта мероприятиям и желание участвовать в них на постоянной основе.

*Проект «Подари тепло»,* реализуемый с февраля 2021 года при тесном взаимодействии с детским клубом «Нарния» католической благотворительной организации «Каритас» (КБО «Каритас»), направлен на развитие добровольческой и благотворительной деятельности учащихся образовательных учреждений Кировского района с целью оказания помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в специальной поддержке, заботе, дружбе и общении.

Целевая аудитория проекта – это подростки и молодёжь в возрасте от 12 до 18 лет; основной состав (актив) – 15 чел. и привлеченные участники – 398 чел. За отчётный период проведены мероприятия/акции по сбору гуманитарной помощи детям из малообеспеченных семей, в том числе семей-мигрантов; оказана помощь более 40 семьям (собраны и переданы вещи, книги, игрушки). К участию в благотворительных акциях привлечены учащиеся средних школ Кировского района, а также неравнодушные жители Кировского района (всего – 64 чел.). По окончании проведённых акций отдельные её участники самостоятельно продолжили сборы гуманитарной помощи и доставку необходимых вещей в КБО «Каритас». Участников проекта порадовала и акция «Улыбнись» (фотосессия с аквагримом), в которой были задействованы 25 детей и 5 волонтёров проекта. Методы наблюдения и «обратной связи» показали, что благодаря проектной поддержке, в том числе информационной, о работе клуба «Нарния» узнали многие жители Кировского района, и, как следствие, увеличилось число партнёров и добровольцев.

Для привлечения волонтёров и поддержания благоприятной, дружественной атмосферы в волонтёрской группе были проведены такие мероприятия, как: ярмарка добровольческих инициатив «День полезного обмена» (охват – 50 чел.), квартирник (34 чел.), фестиваль «Ход котом» «Костюмированная мафия» (12 чел.), «Пикник» (подведение итогов) и три информационных кампании в школах Кировского района (охват более – 100 чел.). На данный момент количество активных добровольцев проекта составляет 12 чел. Для них также были проведены мероприятия на командообразование и сплочённость, а также тематическая лекция по работе с детьми, которые оказались в трудной жизненной ситуации. По завершении проекта был проведен мониторинг эффективности его реализации и определены основные трудности, с которыми столкнулись организаторы и участники проекта. Так, имела место нехватка необходимых материалов для проведения мастер-классов, возникали проблемы с поиском волонтеров, которая состояла в том, что многие добровольцы готовы и могут помогать по мере возможности, но для проекта нужны задействованные на постоянной основе, регулярно участвующие в оказании помощи волонтёры. В настоящее время в команде проекта – учащиеся колледжей Кировского района и неравнодушные жители района, чьи профессиональные умения и навыки необходимы для реализации проекта в качестве фотографа, психолога, водителя.

Добровольцам удалось справиться с решением запланированных задач, все мероприятия в рамках проекта проведены согласно плану. Для оценки результативности реализации проекта были использованы следующие способы и средства: наблюдение, беседы и отчётные документы. В 2022 году деятельность по реализации проекта продолжится: с целью оказания адресной гуманитарной помощи также будут привлекаться учащиеся образовательных учреждений, которых обучат социальным технологиям и моделям работы с детьми и их родителями, находящимися в трудной жизненной ситуации, таким образом будет сформирован и подготовлен волонтёрский резерв – не менее 10 чел.; будут организованы и проведены досуговые мероприятия для социальных центров, с которыми налажено взаимодействие, – не менее 10 мероприятий (акции, мастер-классы, интерактивные выходы) с привлечением не менее 40 участников; размещены не менее 10 информационных материалов о реализации проекта; повышены умения и навыки волонтеров проекта коммуникации, творческой самореализации и самостоятельной организации.

**п. 3. Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда**

Основными работодателями 2021 года стали 17 организаций – это учреждения сферы молодежной политики, общественные и коммерческие организации, городские парки культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города. Работодатели предоставили рабочие места по следующим должностям: разнорабочий, уборщик территории, уборщик помещения, рабочий зеленого хозяйства, оператор call-центров, помощник работника регистратуры, помощник вожатого, горничная, официант в лагере, помощник художника-оформителя (всего 10 ед.).

Все работодатели получили компенсацию на выплату заработной платы - 5833,33 руб. Средняя заработная плата подростка составила 7451,77 руб., из которых 6311,12 руб. – выплата от работодателя и 1 140,65 руб. – доплата от центра занятости населения.

С компенсацией заработной платы трудоустроено 600 несовершеннолетних из них: 87 чел. в возрасте 14 лет, 513 чел. в возрасте от 15 до 17 лет. Несовершеннолетних, в трудной жизненной ситуации трудоустроено 63.

Без компенсации заработной платы 13 работодателей трудоустроили 60 чел. в возрасте от 15 до 18 лет.

**п. 4,5*.* Организация и проведение мероприятий**

В 2021 году произошло увеличение охвата участников мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи. Охват участников районных мероприятий и мероприятий по месту жительства увеличился в рамках данного направления на 21 % и 7 % соответственно. Это обусловлено рядом причин: предшествующий длительный локдаун с ограничением проведения массовых мероприятий; разбивка масштабных мероприятий на несколько этапов в соответствии с требованиями соблюдения профилактических мер и ограничений; расширение состава волонтёрских отрядов, привлечение их к организации событий; проведение мероприятий в формате онлайн в ряде случаев также привело к увеличению числа участников в сравнении с запланированным.

Районная праздничная программа, посвящённая Дню города Новосибирска, была организована с участием нескольких интерактивных площадок. К модерации этих площадок и организации их работы были активно привлечены волонтёры, что привело к увеличению числа участников за счёт основного состава организаторов.

Летний фестиваль творчества «Арбузная долька», запланированный в виде концертной конкурсной программы, в связи с введёнными ограничениями был проведён в онлайн-формате. Изменение формата мероприятия потребовало введения дополнительных номинаций, расширения возрастной категории участников, обеспечило более широкую аудиторию просмотров в социальных сетях. Тем самым охват участников увеличился на 20 % от запланированного.

К моменту ведения очередного этапа ограничений на проведение массовых мероприятий, Районный фестиваль молодых семей собрал уже значительное количество заявок на участие. Чтобы не нарушать условия положения о фестивале, было принято решение провести мероприятие в два этапа с уменьшением одновременного пребывания числа людей в помещении. Таким образом, общее число участников, хоть и незначительно, но превысило запланированные показатели.

Мероприятия по месту жительства предполагают меньшее количество участников, что не противоречит введённым ограничительным мерам в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. В условиях возникшего дефицита культурных событий и массовых мероприятий, мероприятия по месту жительства приобрели большую популярность у молодёжи и жителей микрорайонов, а специалисты получили возможность более качественной подготовки и разнообразия форм их проведения.

В то же время произошёл спад числа участников мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи. Большинство мероприятий этого направления – крупные массовые события, городского и районного масштаба, которые в первую очередь коснулись введённые ограничения (Открытый вокальный конкурс-фестиваль «Моя Россия», митинг-шествие «Я помню, значит, я живу!», районная праздничная программа «Весна Победы», межрайонное мероприятие «День призывника», концертные программы по месту жительства, посвящённые Дню Победы и памятным датам). В связи с изменением формата проведения этих мероприятий на онлайн-трансляции произошло значительное снижение общего числа их участников.

**п. 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации**

Одним из направлений деятельности специалистов «Центра «Молодёжный» является работа с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации.

Данную деятельность ведут 4 специалиста по социальной работе с молодежью в структурных подразделениях Центра «Молодежный» (2 чел. – на ж/м «Затулинский» СП «Авангард» и «Пламя»; 1 чел. – на ж/м «Северо-Чемской» СП Орион» и 1 чел. – на ул. Немировича-Данченко СП «Мастерская креативных индустрий»). Курирует направление методист Центра через планирование, сбор информации и подготовку отчетных документов, направление на образовательные мероприятия.

В клубных формированиях Центра занимаются – 902 чел. из них, находящихся в трудной жизненной ситуации - 59 чел., 57 чел. – это подростки и молодежь с ограниченными возможностями здоровья, 2 чел. - состоящие на учете КДНиЗП района. Несовершеннолетние, находящиеся в трудной жизненной ситуации посещают 11 клубных формирований по направлениям: ДПИ и ИЗО – 44 чел., мультипликации – 3 чел., настольный теннис – 2 чел., хореография - 10 чел.

В 2021 году в учреждение поступили представления на 13 чел. (2019 год – 34 чел. 2020 г.- 10 чел.) по которым проведена следующая работа: подготовлены и отправлены информационные письма с описанием ближайших мероприятий и занятий КФ; проведены беседы с приглашением в СП учреждения, описана социальная ситуация по каждому подростку. Данная работа велась при содействии специалистов школ или колледжей, где обучались подростки, а также при непосредственном участии родителей или опекунов. Несовершеннолетний, состоящий на учете в ГПДН приступил к занятиям в КФ «Каратэ Киокушин».

Более 500 подростков и молодежи с ограниченными возможностями здоровья посещают мероприятия учреждения. Все мероприятия предполагают участие молодежи с нормой здоровья и ребят с ограниченными возможностями здоровья.

Воспитанники приняли участие» в акциях: «Мы рядом» (сбор вещей и канцтоваров для малообеспеченных семей (СП «Орион»); акция «Соберём ребёнка в школу»; в рамках всероссийской акции «МыВместе» (сбор канцтоваров) (СП «Штаб добровольцев Кировского района»); арт-мастерская «Творим вместе с мамой» на территории микрорайона Затулинский. (СП «Пламя»); интерактивная программа «Моя семья», в рамках проекта «Подари тепло» для детей мигрантов клуба «Нарния» Религиозной организации Католический центр «Каритас Преображенской Епархии в Новосибирске» (СП «Штаб добровольцев Кировского района»).

В проекте «Идём в гости!» участвует 20 семей. В летний период оказано содействие в трудоустройстве 20 несовершеннолетним (состоящих на учете – 3 чел.; 17 несовершеннолетних в социально опасном положении из малообеспеченных, неполных и неблагополучных семей, некоторые подростки состоят на учете в школе).

Специалисты Центра поддерживают стабильные партнерские отношения с организациями, которые работают с данной категорией подростков увеличивая тем самым эффективность деятельности учреждения по направлению.

Среди организаций-партнеров: ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики»; ГБУЗ НСО «ЦОРЗП «Ювентус»; городская инфекционная клиническая больница № 1; ГАУ НСО «Центр социальной помощи семье и детям «Семья»; подразделение по делам несовершеннолетних (ПДН) РУВД; комплексный центр социального обслуживания населения (КЦСОН); Центральная районная библиотека им. А.С. Макаренко; прокуратура НСО; образовательные учреждения и предприятия Кировского района. Благодаря взаимодействию удалось разнообразить формы совместных мероприятий и привлечь компетентных спикеров.

Таким образом, в рамках компетенции специалистов по социальной работе с молодёжью были проведены мероприятия, направленные на организацию досуговой деятельности семьям и детям из числа семей, находящихся в социально опасном положении. Количественные и качественныепоказатели о предоставлении соответствующих услуг в рамках данной деятельности отражены в информационно-статистических отчётах по реализации плана мероприятий, направленных на профилактику наркомании среди жителей города Новосибирска, профилактику ВИЧ-инфекции среди населения города Новосибирска на 2021 год, профилактику правонарушений среди молодёжи, гармонизацию межнациональных и межконфессиональных отношений на территории города Новосибирска, которые ежеквартально подавались в КДМ.

Остается актуальной проблема вовлечения в деятельность учреждения подростков, состоящих на учёте КДНиЗП: набор рекомендаций и действий специалистов остается неэффектным – в условиях сокращения офлайн-мероприятий невозможно вызвать интерес к деятельности клубных формирований и мероприятиям Центра.

В 2022 году необходимо решать задачу освоения новых технологий профилактической работы с подростками группы социального риска, а также дальнейшего развития партнёрского взаимодействия с учреждениями, имеющими не только опыт организации профилактических мероприятий, но и необходимую материально-техническую базу для их организации.

**п. 7. Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр.**

В 2021 году число участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, с благодарственными письмами, грамотами и дипломами призеров, победителей, дипломатов разных уровней уменьшилось в сравнении с 2019 годом, но в сравнении с 2020 г. выросло.

*Статистика участия воспитанников, коллективов учреждения*

*в конкурсных мероприятиях разных уровней*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень конкурсных мероприятий | Результативность участия  призовые места (ед.) / участие (ед.) | | |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Международный | 18/5 | 7/5 | 30/2 |
| Федеральный | 28/9 | 14/6 | 21/0 |
| Региональный | 25/1 | 9/2 | 5/3 |
| ИТОГО: | **71/15** | **30/13** | **56/5** |
| Районный | 7/168 | 10/7 | 7/3 |
| Городской | 36/36 | 3/3 | 6/0 |
| ИТОГО: | **43/204** | **13/10** | **13/3** |
| ИТОГО: | **114/219** | **43/23** | **69/8** |

Несмотря на причины резкого снижения показателей (меньшее число интересных для воспитанников конкурсных мероприятий, недостаточный уровень подготовки воспитанников из-за уходов в онлайн-занятия, риски по организации поездок в связи с меняющейся эпидемиологической ситуацией, снижение финансовых возможностей родителей) наблюдается активность руководителей КФ по привлечению воспитанников к участию в конкурсах, фестивалях в режиме онлайн. Вырос уровень подготовки мастер-классов и занятий онлайн, а также совершенствуется процесс записи роликов для участия в конкурсах. Всё это дает надежду на дальнейшее повышение результативности участия воспитанников в конкурсных мероприятиях

**п.8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения**

***п.8.1, 8.2.:***

Анализ количественных показателей эффективности информационного сопровождения в официальной группе учреждения «ВКонтакте» выявил положительную динамику роста участников сообщества и положительную динамику их активности/вовлечённости.

*Динамика количественных показателей работы в аккаунте «ВКонтакте» МБУ «Центр «Молодёжный»*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количественные показатели | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
| Кол-во участников сообщества «Центр «Молодёжный» | 5 184 | 5 485 | 5 600 |
| Кол-во постов в группе | 988 | 720 | 600 |
| Кол-во лайков к постам | 14820 | 15 600 | 15 000 |

Контент официальной группы учреждения «ВКонтакте» содержит больше новостей познавательного и развлекательного характера, для того, чтобы подогревать интерес пользователей к онлайн-событиям. В среднем, в день выкладывается по 2-3 новости о деятельности учреждения, проектах, ведутся интерактивные рубрики. Фотографии, отраженные в фотоотчетах, проходят качественный отбор и обязательную обработку, чтобы привлечь внимание целевой аудитории.

Кроме официальной группы учреждения «ВКонтакте», успешно развиваются группы: Новосибирский Штаб трудовых отрядов (https://vk.com/nhto2015) иШтаб добровольцев Кировского района (<https://vk.com/shtdk_nsk>) у этих проектов также есть представительство в Tik Тok и Instagram так как популярность социальной сети «ВКонтакте» у молодежи в возрасте от 14 до 19 лет сильно падает.

*Аккаунт в социальной сети Instagram.*

По состоянию на конец 2020 года на аккаунт было подписано 1060 человек. Сегодня аккаунт насчитывает 1090 подписчиков. Прирост небольшой, зато активность хорошая.

В первом полугодии мы продолжали вести постоянные рубрики, такие как «Молодёжный вернисаж», «Готовим с Молодёжным», потому что за прошедший год увидели большую заинтересованность аудитории в данных публикациях. Однако начиная с июня постоянные рубрики ушли, так как мы заметили некоторый спад заинтересованности в них. Но в планах вернуть «Молодёжный вернисаж» и «Готовим с Молодёжным» несколько видоизменёнными в новом году, когда подписчики немного отдохнут.

Большой упор мы продолжаем делать на Stories, так как активность там выше, чем через публикации. Мы проводим образовательные викторины в честь праздников, например, «День кошек», «Что сделала женщина», в честь 8-го марта.

А также развлекательные викторины, чтобы немного разрядить нашу аудиторию, например, «Как всё прошло», в честь выхода с новогодних праздников, «С чего начинается ваша неделя».

Продолжаем разрабатывать яркий и интересный дизайн. Так в июне мы обновили его, но при этом оставили наши основные цвета, соответствующие структурным подразделениям, потому навигация по ленте аккаунта очень удобна. Лента стала ярче и визуально интереснее.

Паблик в социальной сети Facebook насчитывает 95 (2020 г. – 87 чел.) подписчиков, хотя ежедневно размещаются посты, информирующие подписчиков о событиях в структурных подразделениях Центра, о проектах и мероприятиях. В день порядка 4-5 постов. Данная социальная сеть ориентирована в основном не на молодежь, а на бизнес-аудиторию. В связи с этим сделать группу более живой, активной затруднительно.

Ежемесячно размещается не менее одного ролика на видеохостинге YouTube, на который подписано более 1500 участников.

10 видеосюжетов о добровольческой деятельности были размещены в СМИ:

Россия 24 - Волонтёры помогают особенным пациентам новосибирских больниц (проект «Нескучная детская больница») <https://vk.com/video/@shtdk_nsk>; Новосибирские школьники делают открытки для ребят из больниц (проект «Нескучная детская больница») <https://vk.com/video/@shtdk_nsk>; Новосибирские волонтеры устраивают праздники под окнами детских больниц (проект «Нескучная детская больница») <https://vk.com/video/@shtdk_nsk>.

ОТС-Новосибирские новости - Фестиваль по ориентированию для незрячих детей провели в Новосибирске (проект «Актив добровольцев») <https://vk.com/video/@shtdk_nsk>; «Пятёра волонтёра» новосибирцы предложили арт-объекты для «Культследа» (Проект «Актив добровольцев») <https://vk.com/video/@shtdk_nsk>; акция, посвященная международному Дню донора <https://vk.com/nadovtsy?w=wall-985272_3838> (проект «Актив добровольцев»).

Вести-Новосибирск - <https://vk.com/shtdk_nsk?w=wall-187653840_2489> (автор проекта «Нескучная детская больница»); Новосибирцы сдают кровь в рамках акции «Помоги делом» <https://vk.com/shtdk_nsk?w=wall-187653840_2573> (проект «Нескучная детская больница»); Репортаж о празднике к 1 июня <https://vk.com/shtdk_nsk?w=wall-187653840_2381>.

Новости Нарьян Мар - С добрым приветом (проект «Нескучная детская больница») <https://vk.com/video/@shtdk_nsk>.

Помимо этого, во внешних источниках было опубликовано более 40 пресс/пост релизов о деятельности Центра. Информация размещается в тематических сообществах в социальной сети «ВКонтакте», таких как «Администрация Кировского района», «Наша Затулинка», «Наш любимый Новосибирск», «Наш Кировский район», «Разумная и полезная афиша Новосибирска», «Удобная афиша Новосибирска», «Афиша Новосибирска». «Самые яркие события города», «Новосибирск FREE. Бесплатные события Новосибирска», «Типичная Затулинка», «Детский Новосибирск», «Культура Новосибирска», «Наша Расточка и Вертковский жилмассив», «Наш Северо-Чемской», «Интернет-площадка яндекс-район», «Типичный Новосибирск».

В целом, анализируя информационную деятельность Центра за 2021 год, можно сказать, что работа ведётся эффективно, но есть моменты, развитие которых, менеджерами учреждения, определены в качестве «точек роста» на последующие этапы деятельности.

**п.9. Информация о кадровой работе**

Управленческая структура учреждения является линейной. Она позволяет обеспечивать оперативное управление структурными подразделениями учреждения и учитывать единство внешних и внутренних связей социально-экономического и социокультурного пространств для молодёжного сообщества на территории Кировского района.

В ноябре 2021 года количество штатных единиц составило – 121,05, в том числе: 18,25 – административно-управленческий персонал; 86,4 – специалисты по основной деятельности; 16,4 – вспомогательно-обслуживающий персонал.

*Количественная характеристика состава работников учреждения*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего  (чел.) | В том числе (чел.) | | | | | | | | |
| Директор | Зам. директора,  гл. бухгалтер | Начальники отделов | Педагогические работники  (методисты) | МСО | СРМ/ССРМ | РКФ | Вспомогательный персонал (специалисты) | Обслуживающий персонал |
| 132 | 10 | 3 | 8 | 0 | 4 | 1 | 25 | 4 | 40 |
| Из них внешних совместителей | | | | | | | | | |
| 13 | - | - | - | 0 | - | 2/- | 6 | 4 | 3 |
| Из них внутренних совместителей | | | | | | | | | |
| 31 | - | - | 1 | 4 | - | 3/1 | 3 | 18 | 1 |
| Процентное соотношение к списочной численности (%) | | | | | | | | | |
| 100, 00 % | 0,78 | 2,34 | 6,25 | 2,36 | 1,57 | 16,54/3,15 | 30,71 | 25,20 | 11,02 |

За отчётный период укомплектованность штата составила 97 % (в 2020 г. – 93 %), что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами и соответствии количества фактически занятых должностей необходимому объёму услуг для удовлетворения потребностей целевой группы. Уменьшилось количество

Анализ образовательного уровня работников учреждения по основной деятельности выявил преобладание персонала с высшим образованием. При этом количество работников, имеющих среднее специальное образование, увеличилось с 17,39 %, 38 %.

Показатель количества сотрудников учреждения, имеющих трудовой стаж в сфере молодёжной политики от 2 до 10 лет, остается относительно стабильный – 70,3 % (в 2020 г. – 81,8 %), что свидетельствует о наличии благоприятного социально-психологического климата, являющимся условием обеспечения межфункционального взаимодействия и повышения эффективности труда персонала в учреждении.

Анализ уровня профессиональной компетентности специалистов показал, что в 2021 году сотрудниками учреждения успешно пройдена процедура аттестации (всего – 11 чел.):

– на соответствие занимаемой должности – 7 чел., из них согласно срокам действия заместители директора – 2 чел.; начальники отделов СП – 2 чел., в рамках внеплановой аттестации – 4 чел.; специалист по работе с молодёжью – 3 чел. и руководитель клубного формирования – 1 чел.;

– на вторую квалификационную категорию – 1 специалист по работе с молодежью 1 чел.;

– на первую квалификационную категорию – 2 чел.: 1 чел. – специалист по работе с молодежью и 1 чел. – специалист по социальной работе с молодежью.

Также за отчётный период наблюдался высокий уровень активности специалистов учреждения в приобретении новых профессиональных компетенций. По результатам его мониторинга и оценки 149 специалистов учреждения стали участниками 27 образовательных мероприятий и получили 74 сертификата, в том числе 8 удостоверений государственного образца о прохождении курсовой подготовки по теме «Организация доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и маломобильных групп населения» на базе ООО «Атон Нск».

Специалисты учреждения не только получали знания, активно участвуя в семинарах, тренингах и мастер-классах, но и нашли возможность обобщить свой опыт работы и организовать вебинар «Молодёжный центр как оператор волонтёрского движения на территории района (из опыта организации работы специалистов МБУ «Центр «Молодежный»).

Также 48 специалистов получили сертификаты за участие в работе XIV научно-практической конференции «Актуальные проблемы и перспективы реализации молодёжной политики города Новосибирска». В рамках конференции специалистами была подготовлена дискуссионная площадка «Реализация активной позиции молодёжи как фактор развития гражданского общества» и проведён воркшоп по вопросу создания школы «Амбассадоры добровольчества города Новосибирска».

Профессиональные достижения специалистов учреждения были отмечены 43 грамотами и благодарностями. В перечне наград представлены благодарности специалистам за их активное участие в мероприятиях города, района, а также качественную подготовку воспитанников к участию в мероприятиях по разным направлениям деятельности.

***ОБЩИЕ ВЫВОДЫ по результатам анализа деятельности учреждения за 2021 год:***

* В полном объёме осуществлён запланированный комплекс мер, направленных на реализацию муниципальной молодёжной политики в Кировском районе города Новосибирска (см. статистический отчёт о работе МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2021 год), *в соответствии требованиями стандарта муниципальной услуги (удовлетворённость уровнем организации мероприятий, удовлетворённость уровнем организации учреждением досуга подростков и молодёжи, отношением специалистов к воспитанникам, материально-техническим оснащением.*
* Стабильно организованная деятельность клубных формирований (всего - 40), наполняемость и сохранность контингента позволили выполнить муниципальное задание на достаточно высоком уровне. Более 50 % воспитанников КФ систематически участвовали в социально значимой деятельности.
* Благодаря компетентности и проявленной активности специалистов в работе по освоению деятельности в режиме онлайн отмечен рост количественных и качественных показателей участия в конкурсной деятельности. Участие в конкурсах различных уровней способствует формированию установки на успех в выбранном виде деятельности, повышению интереса к занятиям любимым делом и систематическому посещению занятий клубных формирований, усилению мотивации достижения поставленных целей и развитию социальной активности. В 2022 году будет продолжена работа по данному направлению с учётом реалий эпидемиологической обстановки.
* В соответствии с муниципальным заданием/ перспективным планом учреждения в полном объёме реализованы проекты: – согласно муниципальному заданию всего 12 проектов; соблюдены нормативные показатели по численной наполняемости; по итогам года в проектной деятельности приняли участие 1 109 человек основного состава, общий охват составил более 9 000 человек. Реализация проектной деятельности учреждения осуществлялась при грантовой поддержке, полученной в размере 869 394,00 руб. (в 2020 г. – 532 388,00 руб.). Проектная деятельность направлена на создание условий для формирования личности гражданина и патриота и осуществлялось с учётом новых приоритетов молодёжи в системе ценностей, специфики её интересов и социальных норм.
* В полном объёме освоены целевые средства, направленные на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учёбы время, для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних были выделены три миллиона пятьсот тысяч рублей. В течение летнего трудового сезона трудоустроены 600 несовершеннолетних, которые трудились в учреждениях сферы молодёжной политики, общественных и коммерческих организациях, городских парках культуры и отдыха, организациях, занимающихся благоустройством и озеленением города.
* Успешно реализован проект создания структурного подразделения на базе МБУ «Центр «Молодежный» в рамках реализации районного комплексного проекта «Штаб добровольческих отрядов Кировского района» с целью содействия развитию добровольческого (волонтёрского) движения на территории района и города.
* С целями содействия трудоустройства несовершеннолетних и развития трудового движения в молодёжной среде на территории города Новосибирска, координации этой деятельности в рамках реализации городского сетевого проекта «Новосибирский штаб трудовых отрядов» создано структурное подразделение на базе МБУ «Центр «Молодежный» СП «Штаб трудовых отрядов».
* Повысилась эффективность работы по приоритетному направлению «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации». В рамках деятельности по данному направлению у ребят с ОВЗ и инвалидностью наибольшим спросом пользуются мастер-классы по ДПИ и ИЗО, встречи по адаптивным настольным играм. Помимо организации развивающего досуга, дальнейшая деятельность будет сфокусирована на улучшении у целевой аудитории мобильности и развитии навыков общения «на равных» посредством реализации интегративного проекта «Идём в гости!».
* Наличие положительной динамики по информационному и РR-сопровождению деятельности учреждения. Медиаресурс стал более удобным и полезным для пользователей, привлекательным для новых посетителей за счёт обновления структуры, содержания и веб-дизайна сайта учреждения (https://molod-nsk.ru/), использования новых технических возможностей, связанных с увеличением его функционала, и привлечения новых партнёров для розыгрышей в группе «ВКонтакте».
* Укомплектованность штата составила 97 %, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами. Количество фактически занятых должностей соответствует нормативному объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы. В учреждении созданы условия и внедрены механизмы для эффективного развития мотивации специалистов к профессиональному самосовершенствованию, такие как: оптимально действующая система аттестации, мониторинга, анализа и оценки результатов деятельности работников учреждения в целом; реализован комплекс мер, направленный на привлечение квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения.
* Материально-техническое и финансово-хозяйственное обеспечение учреждения осуществляется согласно требованиям, предъявляемым к учреждениям сферы молодёжной политики. Деятельность специалистов учреждения осуществляется на базе семи структурных подразделений. Санитарно-гигиенические условия соответствуют нормам: помещения светлые, соблюдается режим проветривания, что способствует регулированию температурного режима; кабинеты оснащены необходимой мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями, что обеспечивает оптимальные условия для работы. Проведён специальный мониторинг и выполнена оценка условий труда, результаты которых свидетельствуют об отсутствии вредных и опасных факторов и допустимых условиях труда на всех рабочих местах.
* Материально-техническое обеспечение требует постоянного обновления в соответствии с развитием новых направлений деятельности, информационных технологий и социального заказа молодёжи. В 2021 г. за счет средств депутатов Совета депутатов города Новосибирска Д.В. Асанцева, И.В. Кудина, А.В. Тарасова, А.В. Бестужева и депутата Законодательного собрания Новосибирской области В. А. Пака для занятий с подростками и молодежью приобретена форма для курсантов Штаба трудовых отрядов, фотоаппараты, объектив, штатив, кольцевые лампы, мобильные флагштоки, телевизор с кронштейном, холодильник, стиральная машина, парогенератор, сушилка напольная, гладильная доска, кресло–груша, стойки для баннера, клавиатуры, беспроводные мыши, веб-камера, рации, планшет, диктофон, швейная машина, стулья. В рамках ежегодного мероприятия чествования волонтеров была обновлена районная Доска почета «Волонтер – это звучит гордо!». Для проведения воркшопов по ландшафтному дизайну и благоустройству прилегающей территории закуплены посадочный материал и хозяйственный инвентарь. Для обеспечения безопасности установлена система видеонаблюдения и домофон в СП «Штаб трудовых отрядов» по адресам ул. Немировича Данченко 135 и 139.

При долевом участии собственников и ссудополучателей помещений здания по адресу: ул. Саввы Кожевникова, 9/1 выполнен первый этап работ по капитальному ремонту инженерных коммуникаций в подвальном помещении здания (горячее, холодное водоснабжение, отопление, канализация).

***ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ:***

1. Актуальным остаётся вопросы создания системы круглогодичного трудоустройства подростков в свободное от учёбы время и внедрения механизма трудоустройства несовершеннолетней молодежи с ограниченными возможностями здоровья.
2. Реализация проектов гражданско-патриотического направления требует поиска новых форм организации проектных событий, обновления форм и средств информационного сопровождения деятельности.

***ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ПЕРИОД:***

* Совершенствовать деятельность, направленную на поддержку социального развития и саморазвития молодежи района

*Ожидаемые результаты:*

– Количество привлечённой молодёжи к участию в проектных мероприятиях – не менее 1 500 чел.

– Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет – более 50 %.

– Увеличение числа молодёжи (членов молодежных движений) на территории района – не менее 1 200 чел.

– Увеличение доли воспитанников КФ, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %.

– Увеличение числа проектов, направленных на поддержку социального развития молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации – не менее 2 проектов.

– Наличие не менее 2 открытых пространств на базе структурных подразделений учреждения.

* Способствовать развитию деятельности, направленной на удовлетворение творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей молодёжи.

*Ожидаемые результаты:*

– Организована деятельность КФ – не менее 40 ед.

– Количество воспитанников КФ в возрасте от 14 до 30 лет – не менее 500 чел.

– Количество участников мероприятий по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодёжи – не менее 3 000 чел.

– Количество мероприятий по формированию творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей – не менее 30 ед.

– Апробированы формы неформального образования молодежи – не менее 2 ед.

* Обеспечить условия эффективной реализации воспитательного потенциала учреждения, позволяющего проявить у молодёжи интересы и склонности личности, развить ценностное отношение к труду, активному, экологичному образу жизни.

*Ожидаемые результаты:*

– Количество проектов по семейному воспитанию для молодых семей – не менее 2 ед.

– Число молодёжи, включённой в реализацию проектов семейного воспитания – не менее 150 чел.

– Количество мероприятий по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодёжи – не менее 20 ед.

– Число молодёжи, включённой в мероприятия по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодежи – не менее 1 000 чел.

* Осуществлять дальнейшее развитие информационного пространства для обеспечения целевой аудитории полной и достоверной информациейо доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики

*Ожидаемые результаты:*

– Количество подписчиков официальной группы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» – не менее 6 000 чел., Instagram – не менее 1 500 чел.

– Количество медиаресурсов – не менее 3 ед.

– Число информационных ресурсов, создающих возможности для самообразования молодых людей – не менее 2 ед.

* Содействовать развитию материально-технической базы учреждения, необходимой для повышения качества реализации молодёжной политики

*Ожидаемые результаты:*

– Привлечено внебюджетных средств на сумму не менее 450 тыс. руб.

– Обеспечено непрерывное развитие материально-технической базы учреждения, исходя из актуальных потребностей.