**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный Центр «Звёздный» Дзержинского района города Новосибирска за 2018 год**

1. **Цели и задачи организации**

МБУ «Молодёжный Центр «Звёздный» - является единственным учреждением сферы муниципальной молодёжной политики в Дзержинском районе города Новосибирска. На сегодняшний день организация функционирует как многопрофильное учреждение по работе с различными категориями молодого поколения. На основе проведенной аналитической работы, а так же основываясь на важнейших нормативно-правовых документах, определили цель деятельности учреждения на период 2018-2021 гг.: развитие и поддержание деятельности центра в направлении содействия самоопределению и самореализации молодежи.

Поставленная цель конкретизируется в задачах:

- просвещение о значимости роли семьи, укрепление института семьи, пропаганда у молодых людей ответственного родительства;

- совершенствование и развитие работы с молодёжью, оказавшейся в трудной жизненной ситуации;

- создание условий для формирования устойчивой мотивации и поддержания процесса профессионального и личностного самоопределения;

- содействие развитию кадрового потенциала в сфере молодежной политики на базе МБУ МЦ «Звёздный»;

- сохранение и продвижение положительного имиджа Центра.

**2. Направления работы учреждения**

МБУ МЦ «Звёздный» работает по всем приоритетным направлениям молодежной политики, обозначенным в «Концепции развития сферы муниципальной молодежной политики в городе Новосибирске», а именно:

- Развитие активной жизненной позиции молодёжи;

- Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи;

- Поддержка молодой семьи;

- Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда;

- Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде;

- Содействие молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации;

- Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодёжной политики.

На отчётный период приоритетными направлениями были определены следующие:

1. Развитие активной жизненной позиции молодёжи;

2. Содействие молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации;

3. Поддержка молодой семьи;

Для достижения своих задач, согласно Уставу и в установленном законодательством порядке, учреждение оказывает следующие услуги:

- организация мероприятий, направленных на пропаганду, развитие и формирование здорового образа жизни, духовно-нравственного, гражданского и патриотического воспитания, на реализацию молодежью творческих, интеллектуальных и профессиональных возможностей;

- содействие развитию информационного молодежного пространства;

- содействие социальной адаптации молодежи в целях профилактики негативных и экстремистских проявлений;

- разработка, развитие, осуществление и участие в социально-значимых проектах, программах, акциях, мероприятиях;

- информирование и вовлечение молодежи в инновационные проекты в сфере образования, науки, культуры, технологий.

- осуществление работы по организации содержательного (позитивного) проведения свободного времени, «мест свободного общения»;

- развитие моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность;

- укрепление института молодой семьи, пропаганда ответственного родительства; просвещение о значимости роли института семьи;

- оказание поддержки в реализации добровольческих инициатив;

Формы деятельности Центра:

* организация и проведение районных и городских мероприятий;
* организация мероприятий по работе с молодежью;
* организация временной занятости молодежи;
* обеспечение участия воспитанников учреждения в городских, областных, региональных и федеральных мероприятиях;
* организация клубно-проектной работы с молодежью.

**3. Анализ результативности деятельности учреждения.**

**п. 1.1.**

Фактические показатели, запланированные в муниципальном задании за отчетный период полностью соответствуют.

С 2015 года был выбран курс корректирования работы с целевой аудиторией в рамках клубных формирований Центра и приоритетностью развития проектной деятельности в учреждении (отсутствует привязка к определенным помещениям, гибкость форматов работы, инновационность подходов и др.). Таким образом, с 2015 года произошло постепенное уменьшение количества клубных формирований с 50 до 40 в 2017 и сохранении данного количества на 2018 год. Кроме того, данное количество является оптимальным при ориентировании на приносящую доход деятельность.

**п. 1.2.**

МБУ «Молодёжный Центр «Звёздный» - является единственным учреждением сферы муниципальной молодёжной политики в Дзержинском районе города Новосибирска, что заставляет его на сегодняшний день функционировать, как многопрофильное учреждение по работе с различными категориями молодого поколения.

В связи с этим, на основании анализа инфраструктуры района и имеющегося ресурса (материальных и технических возможностей), распределения направлений работы внутри учреждения, основной контингент занимающихся в клубных формированиях по возрастному и социальному статусу в разрезе структурных подразделений представлен следующими показателями:

- в Головном Центре – это молодые семьи, дети дошкольного возраста, школьники до 14 лет и от 14 до 18 лет; работающая и неработающая молодёжь;

- в структурном подразделении «Дом Молодежи»: школьники до 14 лет и от 14 до 18 лет, учащиеся ПУ, студенты ССУЗов, ВУЗов – от 14 лет и старше, работающая и неработающая молодёжь;

- в структурном подразделении «Клуб юных техников»: школьники от 7 до 14 лет и от 14 до 18 лет, учащиеся ПУ, студенты ССУЗов, ВУЗов – от 14 лет и старше, работающая и неработающая молодёжь до 30 лет.

Социально-демографические группы молодежной аудитории в учреждении остаются неизменными в сравнении с 2015, 2016, 2017 годами. А процентное соотношение занимающихся в клубных формированиях учреждения по возрастным категориям ежегодно незначительно изменяется. Например в 2018 году на 10,6% уменьшилось количество контингента от 14 до 30 лет и составляет сейчас 50,9% от общего числа занимающихся, а количество занимающихся в клубных формированиях в возрасте от 30 лет увеличилось на 75,8% по сравнению с прошлым годом. Причину данного незначительного изменения можно обозначить в планомерной и стабильной работе коллектива центра, когда происходит переход получателей услуг из одного возрастного критерия в другой, а так же из одной социально группы в другую (например, когда «молодые семьи» проходят все этапы работы в данном направлении и начинают приводить в клубные формирования своих детей-подростков, а сами переходят в возрастную категорию от 30 лет) – контингент получателей услуг остается неизменным, но количество на небольшой промежуток времени уменьшается.

**п.1.3.**

Клубные формирования являются важным звеном деятельности Центра и охватывают значительную часть получателей услуг. Содержательной характеристикой клубных формирований является вовлечение молодежного контингента в активную социально-значимую деятельность. Следует отметить, что данная задача решается в Центре в различных направлениях по-разному, исходя из существующих особенностей клубных формирований. Но, как правило, формы вовлечения воспитанников стандартны и апробированы годами: субботники, благотворительные акции, ярмарки, трудовой десант, семинары, кинолектории и т.д. В течение последних лет наблюдается положительная динамика участников социально-значимой деятельности из числа воспитанников клубных формирований центра. Так, согласно внутреннему аудиту, проведенному администрацией учреждения, процент участников социально-значимой деятельности из числа воспитанников клубных формирований неизменно увеличивается, начиная с 2015 года. В 2016 году наблюдается увеличение на 10%, в 2017 году на 14%, а в 2018 году уже на 56%. Всего прошло более 90 мероприятий, которые посетили свыше 2670 человек.

**п. 2.**

Фактические показатели проектной деятельности соответствуют запланированным в муниципальном задании. Практически все проекты являются среднесрочными, что позволяет видоизменять содержание деятельности с учетом этапов реализации проектов и подстраиваться под внешние изменения социальной среды.

Проекты «Друзья», «Призыв», «Горизонты», «Штаб трудовых отрядов», «Молодёжный оркестр» будут продолжены, существующий практический опыт их реализации и наличие сообщества волонтеров позволит в 2019 году включить новые технологии в рамках реализации данных проектов.

«Вдохновение», «Крылья», «Система 2.0» будут модернизированы и дополнены новым содержанием с учетом методических рекомендаций и мнения представителей целевой аудитории.

Так же в 2019 году появится новый просветительский проект по экологии «Воздух».

Единственный краткосрочный проект «Молодёжный Совет Дзержинского района» был прекращен досрочно в связи с достижением основной цели.

В целом за годы работы в Центре сформирован пакет проектной работы, востребованный в той или иной степени в молодежной среде Дзержинского района и города Новосибирска.

**п.3.**

Фактические показатели в рамках трудоустройства несовершеннолетних соответствуют запланированным в муниципальном задании. Активным участником трудоустройства подростков и молодежи стал районный штаб трудовых отрядов, который находит активных молодых людей, нуждающихся в трудоустройстве. Помимо трудоустройства на временной основе в штат учреждения, в этом деле надежным ключевым партнером выступил ГКУ Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска». Во избежание проблем с трудоустройством и с целью заранее подготовить ребят к определенным местам работы, в 2018 году была достигнута договоренность с ОЗНС Дзержинского района и определена группа работодателей, к которым были трудоустроены несовершеннолетние: ООО НППГА «Луч» (15 человек), ЗАО «Стоматологическая поликлиника № 9» (3 человека), МБУ МЦ «Звездный» (7 человек).

**п. 4, 5.**

Все мероприятия, проведенные в 2018 году, соответствуют существующему муниципальному заданию. По сравнению с прошлым годом, произошло увеличение городских мероприятий в 2 раза.

Открытый городской фестиваль-конкурс молодежных любительских театров «Апарте» привлекает все больше молодых людей, увлеченно занимающихся театром. География фестиваля расширяется, растет уровень подготовки коллективов, что подтверждается высокими оценками членов жюри.

В 2018 году в конкурсной программе выступили 11 театральных коллективов из 4 городов России. Получен положительный опыт проведения тематических мастер классов.

Проведение фестиваля на высоком уровне позволило привлечь на базу Дома молодежи новые театральные коллективы для занятий на постоянной основе в проекте «Система».

Городской молодежный фестиваль «Простая наука» в 2018 году прошел с большим размахом, чем в 2017 году. Идея освещения в рамках фестиваля одной темы «Цвета и света» дала положительный результат, позволила более предметно рассказать о тех или иных явлениях и процессах.

Поскольку часть фестивальных площадок была расположена на улице, то в связи с погодными условиями, работа этих площадок не была раскрыта в полной мере. Однако это компенсировалось большим количеством интерактивных площадок, где каждый участник мог самостоятельно попробовать «провести эксперимент».

Несомненным успехом у целевой аудитории пользуется фестиваль молодых семей «7Я», так в 2017 году изменилась площадка его проведения (ПКиО «Берёзовая роща»), что позволило охватить большее количество целевой аудитории, а в отчётном году мероприятие уже получило статус городского.

На базе СП «Дом молодежи» была организована профильная смена«Твой старт», в рамках городского проекта для подростков и молодежи, попавших в трудную жизненную ситуацию, в том числе спец. категории. Мероприятие носит специфический характер, однако, было организовано и проведено на высоком качественном уровне, что доказывает то, что оно было поручено МБУ МЦ «Звездный» для проведения в 2019 году.

Количество районных мероприятий уменьшилось на одно и составило 6 единиц, количество местных мероприятий осталось неизменным и составило 45 единиц, обусловлено это качественным подходом при подготовке к проведению мероприятий.

В рамках организации военно-полевых, туристических, профильных сборов, ежегодно проводится профильный районный сбор молодежного актива «Энергия». После проведения выездного мероприятия в 2014 году - сбора актива молодежи района «Энергия лидерства» - данные мероприятия проходят на достаточно высоком уровне, т.к. накоплен довольно большой опыт. Основной состав актива района – это учащиеся школ (старшеклассники) и студенты ССУЗов.

**п.6.**

По-прежнему непростым в своем решении вопросом является вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, но за последнее время количество молодежи, охваченной работой в рамках Федерального закона «Об основах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» № 120-ФЗ от 24.06.1999 г., заметно выросло. Этому способствовало появление в штате специалиста по социальной работе с молодежью и начало реализации молодежного проекта по данному направлению. У специалистов Центра накоплен большой положительный опыт работы с данной категорией лиц в рамках проекта «Вместе», налажены и активно развиваются связи с наркологической службой, ИПДН Дзержинского района, МБУ КЦСОН, ФКУ Новосибирская ВК ГУФСИН России по НСО, общественной организацией «Сава» и др. По традиции ведется активная работа с семейными сообществами района, связь подкрепляется в формате проведения мастер-классов, выставок, семинаров, лекториев и др.

**п.7.**

Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр. в динамике за последние годы возросла и вышла на достаточно стабильный уровень. Как правило, драйверами роста являются физкультурно-спортивные клубные формирования, а также сфера технического творчества. Воспитанники регулярно являются победителями, лауреатами федеральных, региональных и муниципальных соревнований.

**п.8.1.**

Более 3-х лет назад в штатное расписание учреждения введена должность «менеджер по связям с общественностью». Итогом работы последних трех лет является мощное информационно-коммуникативное направление, созданное на базе Центра. Учреждение представлено в востребованных у молодежи социальных сетях «Вконтакте», «Инстаграм», «Фейсбук».

В основных аккаунтах и группах Центра наблюдается стабильный прирост подписчиков – 10-12%, сохраняется число уникальных посетителей и просмотров публикаций в группе в «Вконтакте». Информация в социальных сетях учреждения регулярно обновляется, ведётся работа по улучшению качества контента.

**п.8.2.**

Ключевым аспектом является взаимодействие со средствами массовой информации. Налажено продуктивное сотрудничество с интернет-отделом и телевизионной редакцией «Новосибирские новости», телеканалами «ОТС», «НСК 49», «Россия 1». Как правило, сотрудничество строится по отлаженной технологии: написание пресс-релиза о мероприятии, подача пресс-релиза в медиаструктуры, проведение мероприятия и работа журналистов в формате создания различного контента. Фактически в материалах данных медиакомпаний были освещены все основные мероприятия Центра (городской фестиваль молодежных любительских театров «Апарте», городской молодёжный фестиваль «Простая наука», профильная смена «Твой старт», выставка «Служу человеку» и др.) Растёт количество новых информационных партнёров, в этом году мероприятия учреждения были освещены на информационных порталах и сайтах «Ваш Город.ру», «Комсомольская правда», «Любимый город Новосибирск», «Новосибирский краеведческий портал» и другие. Во втором полугодии 2018 года новости учреждения стали регулярно публиковаться на сайте администрации Дзержинского района.

**п.9.**

Работа по повышению профессионального уровня работников по основной деятельности велась в основном в рамках методических курсов проводимых МКУ Центр «Родник». Вместе с тем в учреждении для вновь принятых сотрудников проходят семинары и лекции от практиков, которые позволяют осуществлять обмен лучшими методиками и технологиями, наработанными в учреждении. На сегодняшний день довольно остро стоит вопрос о повышении квалификации специалистов по основной деятельности, прежде всего это связано с отсутствием доступных профильных курсов, семинаров.

**Выводы:**

Все задачи, обозначенные в рамках выполнения муниципального задания на 2018 год, выполнены полностью.

Задача деятельности учреждения на протяжении многих лет – это расширение контингента студенческой молодежи и внедрение новых форматов организации мероприятий и проектной деятельности. Для реализации данной задачи пересмотрены проекты, реализуемые в учреждении, большая часть из которых в 2019 году будет функционировать в новом формате, часть будет заменена на новые. Кроме того, приоритетной стоит задача по созданию и развитию на базе Центра «третьего пространства» (в рамках имеющихся ресурсов), создание привлекательности учреждения для молодёжи. Наряду с этим необходимо активно внедрять новые направления, прежде всего с ориентиром на приносящую доход деятельность!

**Задачи на следующий период:**

* Просвещение о значимости роли семьи, укрепление института семьи, пропаганда у молодых людей ответственного родительства;
* Совершенствование и развитие работы с молодёжью, оказавшейся в трудной жизненной ситуации;
* Формирование команды единомышленников, оптимизация процесса повышения профессионального уровня подготовки кадров и информационного обеспечения мероприятий;
* Апробация новых программ клубных формирований, технологий; расширение сферы услуг.