УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Центр «Молодежный»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. Б. Карунина

«11» ноября 2022 г.

**Аналитическая записка к отчёту об итогах деятельности**

**МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2022 год**

1. **Цель и задачи организации**

Деятельность МБУ «Центр «Молодежный» (далее – учреждение) осуществляется в рамках программы развития учреждения на 2021–2025 годы, муниципального задания, устава учреждения, в соответствии с Концепцией развития сферы молодёжной политики города Новосибирска на 2015–2018 годы, ст. 17 Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (принят ГД ФС РФ 21.05.1999), Федерального закона от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации».

Учреждение имеет семь структурных подразделений (СП):

* СП «Авангард» (ул. Зорге, 42)
* СП «ТО «Огни»» (ул. Зорге, 20)
* СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5)
* СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269)
* СП «Штаб трудовых отрядов» (ул. Немировича-Данченко, 135, 139)
* СП «Штаб добровольцев Кировского района» (ул. Телевизионная, 9)
* CП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1),

в которых через работу клубных формирований, реализацию социокультурных мероприятий и проектов в соответствии с муниципальным заданием (МЗ) осуществляются следующие виды досуговой и социально-культурной деятельности:

– организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящихся в социально опасном положении;

– организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие их творческого, профессионального, интеллектуального потенциала;

– организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей в молодёжной среде;

– организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в добровольческую, инновационную, предпринимательскую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни.

Цель: развитие механизмов деятельности учреждения, обеспечивающих успешную социализацию и эффективную самореализацию молодёжи Кировского района на равных условиях.

Основные задачи:

– осуществлять поддержку инициатив и проектов для включения целевой аудитории в деятельность позитивных молодёжных сообществ, – добровольческого, экологического, трудового – действующих на территории района;

– развивать семейное добровольчество на территории района;

– повышать уровень социализации молодых людей с ОВЗ и инвалидностью через их участие в проектах, мероприятиях по социальной интеграции;

– развивать комплексную систему профориентации и содействия круглогодичному трудоустройству подростков в свободное от учёбы время;

– осуществлять дальнейшее развитие информационного пространства для обеспечения целевой аудитории полной и достоверной информацией о доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики;

– в рамках правового поля содействовать работе по улучшению системы противодействия распространению идеологии экстремизма и терроризма в молодёжной среде;

– содействовать развитию материально-технической базы учреждения для повышения качества предоставляемых услуг (работ) в рамках реализации молодёжной политики.

1. **Анализ результативности деятельности учреждения**

***п.1.1.***

Имеющееся количество клубных формирований на сто процентов обеспечивает выполнение показателей, запланированных в соответствии с муниципальным заданием. Оптимальное использование внутренних возможностей учреждения, отсутствие дублирующих функций специалистов и положительная динамика эффективности их труда позволили обеспечить выполнение МЗ по такому показателю, как расширение спектра предоставляемых культурно-досуговых услуг при имеющемся количестве КФ. Организация деятельности клубных формирований учреждения (всего – 39 ед.) стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют выполнять муниципальное задание на высоком уровне.

*Диаграмма 1*

*Динамика количественных показателей работы клубных формирований*

*по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики*

Запланированное количество клубных формирований по направлениям (диаграмма 1) в полном объёме соответствует спросу целевой аудитории. Уменьшение количества клубных формирований с 40 до 39 ед. не повлияло на качество предоставляемой услуги: так, количество получателей услуг, занятых системной деятельностью, включая молодые семьи, фактически составило 925 чел., что на 23 чел. больше, чем в 2021 году.

В рамках работы по поддержке молодой семьи – сверх установленного муниципального задания – в учреждении успешно освоен такой вид деятельности, как оказание платных услуг по организации временного пребывания дошкольников в семейном клубе. Так, 2022 году были заключены 60 договоров возмездного оказания услуг (в 2021 г. – 59 договоров). Общий доход от предоставления платных услуг по сравнению с 2021 годом вырос с 243 518,50 руб. до 272 640,00 руб.

***п.1.2.***

Одной из приоритетных задач этого направления работы является увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 до 35 лет до 70 %, но за отчётный период общая численность воспитанников КФ в возрасте от 14 лет и старше составила – 429 чел., что от общего числа составило 46,3 % (в 2021 г. – 54 %). Анализ динамики данного показателя в процентном соотношении показал, что за последние три года превалируют школьники: их число составило в 2022 г. – 54 %, в 2020 г. – 47 % и 2021 г. – 46,2 %. В категории школьников самая многочисленная категория – школьники в возрасте от 8 до 13 лет – 351 чел., так как они имеют широкий выбор КФ разной направленности и располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга.

*Диаграмма 2*

*Динамика возрастного состава воспитанников клубных формирований*

В динамике за три года наблюдаются значительные изменения получателей услуг по видам занятости. Очевиден рост в категории «дошкольники» в процентном соотношении. Это связано с изменением учёта посетителей клубных формирований по направлению «Поддержка молодой семьи»: количество воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет увеличилось на 76 чел. и соответственно по видам занятости увеличился показатель категории «дошкольники»на 10,47 %(таблица 1).

*Таблица 1*

*Информация о получателях услуг по видам занятости*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Виды занятости | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
|  | % соотношение | | |
| дошкольники | 1,9 | 5,1 | 15,57 |
| школьники | 34,5 | 59,1 | 54,59 |
| студенты ссузов | 4,7 | 6,5 | 5,41 |
| студенты вузов | 1,2 | 4,4 | 1,41 |
| работающая молодёжь | 7,0 | 14,7 | 11,89 |
| другие | 4,0 | 10,1 | 11,14 |

Стабильны показатели вовлечённости в клубную деятельность студентов ссузов и работающей молодёжи. В сравнении с 2021 г. на 3 % уменьшилась вовлеченность категории «студенты вузов», но с 2020 г. изменения незначительные. По категории «школьники» изменения незначительные, и подобные колебания обусловлены сменой потребностей социума и психолого-возрастными особенностями потребителей услуг. На конец календарного года сохранность воспитанников в КФ составила более 80 %.

**п. 2. Проектная деятельность**

За отчётный период реализованы 13 проектов. Анализ динамики реализации проектов за последние два года выявил рост количественных показателей проектной деятельности учреждения в 2022 году (диаграмма 3).

*Диаграмма 3*

*Динамика общего количества реализуемых проектов*

Во втором полугодии 2021 года, благодаря участию и победе в грантовом конкурсе «Со мной регион успешнее», был реализован проект «Сам себе шеф-повар», в рамках которого проводился цикл встреч и мастер-классов по кондитерскому и поварскому делу для учащейся молодежи в возрасте от 16 лет и проживающей в общежитиях средне-специальных учреждений Кировского района г. Новосибирск. В 2022 году по запросу участников проекта, иногородних студентов колледжей Кировского района, проект получил свое продолжение. Целью проекта стало формирование ценностных установок молодёжи на здоровый образ жизни, в частности, на формирование правильных пищевых привычек, приобретены практические знания и умения в организации ЗОЖ и приготовлении бюджетных блюд по простым, экономным и быстрым рецептам на каждый день (диаграмма 4).

*Диаграмма 4*

*Динамика количества реализуемых проектов по направлениям*

В 2022 году степень вовлечённости в проектную деятельность молодёжи в возрасте от 14 лет и старше удалось сохранить стабильной и достаточно высокой, несмотря на то, что, отдельные количественные показатели оказались ниже по сравнению с 2021 годом. В состав актива вошли – 958 чел. (в 2021 г. – 1 109 чел.). Охват мероприятиями в рамках реализуемых проектов составил – 5 701чел. (в 2021 г. – 9 276 чел.) (диаграммы 5,6). Это объясняется использованием более тщательного и выверенного подхода при проведении мониторинга и анализа целевых результатов деятельности на всех её этапах – начальном, промежуточном и итоговом.

*Диаграмма 5*

*Динамика количества участников проектной деятельности по направлениям*

*Диаграмма 6*

Важным средством повышения качества предоставляемых услуг, расширения возможностей для удовлетворения разнообразных интересов воспитанников и их семей, а также укрепления материально-технической базы учреждения стало привлечение дополнительных ресурсов за счёт участия специалистов в различных грантовых конкурсах и получения финансовой поддержки.

Анализ деятельности по участию проектов в различных грантовых конкурсах и получению финансовой поддержки показал, что специалистами, осуществляющими реализацию проектов, в текущем году были поданы 21 грантовая заявка на 8 конкурсов (в прошедшем 2021 году соответственно – 21 заявка на 11 конкурсов), среди которых: Фонд президентских грантов – 1 заявка; конкурс по предоставлению грантов в форме субсидий из областного бюджета Новосибирской области социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социально значимых проектов – 3 заявки, Всероссийский конкурс молодежных проектов среди граждан РФ в возрасте от 14 до35 лет «Росмолодёжь» – 3 заявки, региональный конкурс общественных стартапов «Со мной регион успешнее» (конкурс проводит Фонд «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» при поддержке министерства региональной политики НСО) – 8 заявок, конкурсный отбор по предоставлению грантов в форме субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям из областного бюджета НСО на реализацию социально значимых проектов в 2022 году (конкурс проводит министерство региональной политики НСО) – 1 заявка, городской конкурс социально значимыхпроектов в молодежной среде «Парад идей-2021» – 1 заявка, всероссийский конкурс «Идеи, преображающие города» – 2 заявки, региональный конкурс в области добровольчества «Доброе сердце Новосибирска» – 2 заявки.

В целом, общая сумма привлечённых средств – грантов, направленных на реализацию проектной деятельности, составила – 2 232 853,00 руб. , что в два раза больше по сравнению с предыдущим годом (в 2021 г. – 869 394,00 руб.) и в три раза по сравнению с 2020 годом (в 2020 г. – 532 000,00 руб.), то есть прослеживается положительная динамика привлечения дополнительных ресурсов и повышения качества профессиональной деятельности специалистов учреждения по предоставлению услуг.

**Анализ результативности реализации проектов за отчётный период**:

***Интегративный проект «Идём в гости!»*** призван поддерживать и развивать деятельность по работе с молодёжью с ОВЗ и инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью, на территории Кировского района; содействовать созданию площадки, способствующей социализации, адаптации и интеграции в общество молодых людей с ОВЗ и инвалидностью и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью, по принципу «равный-равный». В составе волонтёров данного проекта 20 чел.

Направлениями деятельности и мероприятиями проекта являются: *направление «Мобильность»* (организация выездных мероприятий и сопровождение молодёжи с ОВЗ для участия в мероприятиях (выставки, экскурсии, концерты, мастер-классы) на различных площадках района и города; организация групп временного пребывания для детей с ОВЗ и инвалидностью «Мамин день» (10 семей, 34 чел.); *направление «Развитие и досуг»* (организация и проведение мастер-классов по ДПИ (15 семей, 88 чел.), адаптивных настольных игр «Улыбка Фортуны», музыкальной гостиной (инклюзивная арт-терапия на основе орф-педагогики) – 10 семей, 210 чел.); *направление «Общение на равных»* (подготовка добровольцев для работы с молодёжью с ОВЗ и инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью (20 чел.), организация народных игр для детей с ОВЗ по зрению (81 чел.) и народных игр, семейных чаепитий и настольных игр с позиции «равный-равный», психологическое консультирование для родителей). Особое место в проекте занимает интеграционный фестиваль по адаптивным настольным играм, в котором принимают участие более 70 человек целевой аудитории проекта в возрасте от 10 до 18 лет. За отчётный период в рамках проекта были проведены все запланированные мероприятия. Количество участников варьировалось от 10 до 51чел. в зависимости от мероприятия. Качественными показателями деятельности являются: совершенствование опыта взаимодействия и соответствующих компетенций добровольцев в ходе сопровождения данной целевой группы; наличие положительных отзывов о работе специалистов и актива проекта; расширение целевой аудиторией своих творческих и интеллектуальных способностей в ситуации «успеха», когда молодёжь с ОВЗ объединяется в сообщество для открытого позитивного общения на созданных онлайн и офлайн-площадках. Целевая аудитория проекта: дети с ОВЗ и инвалидностью –70 чел. в возрасте до 14 лет; молодежь от 14 лет и старше – 40 чел. волонтёры – 20 чел. в возрасте от 16 лет и старше; семьи, воспитывающие детей с ОВЗ и инвалидностью –21семья (42чел.); привлечённые участники – молодёжь с нормой здоровья в возрасте от 14 до 20 лет –100 чел. В ходе реализации проекта проводилась работа и в социальных сетях: в сообществе «Клуб Авангард» «ВКонтакте» количество подписчиков составило 151 чел. (в 2021 г. – 134 чел.). Активность участников группы высокая, контент групп состоит в основном из анонсов мероприятий и их результатов с фото и видеоматериалами. В 2022 году мы начали работать в новом направлении – досуговое интернет-общение «Друзья-онлайн», представляющее собой тематические встречи на платформе Zoom для лиц с ограниченными возможностями и нормой здоровья. В течение года мы встречаемся на нашей площадке: разнообразные мастер-классы (МК по сценической речи, по ДПТ, по вокалу), онлайн-квизы, психологические онлайн-консультации, обсуждение фильмов и другое. Всего 15 участников из числа целевой аудитории проекта. В проектную команду включены шесть специалистов, из них: РКФ – 2, СРМ – 2, ССРМ – 1, менеджер – 1: руководитель КФ «Широкий формат» (ДПИ), руководитель КФ «Здоровячок», СРМ (для разработки и реализации социально значимых молодёжных проектов и программ), ССРМ (для содействия молодёжи в трудной жизненной ситуации**).** В 2023 году продолжится реализация интегративного проекта «Окрыленные мечтой» (на базе СП «Авангард»), направленного на поддержку молодёжи, находящейся в ТЖС, в том числе и семей, воспитывающих детей с ОВЗ. Успешная апробация данного проекта в течение последних трёх лет на ж/м «Затулинский» выявила устойчивый интерес у его целевой аудитории к специально организованным в рамках проекта мероприятиям и желание участвовать в них на постоянной основе.

***Городской сетевой*** ***проект «Новосибирский штаб трудовых отрядов»*** является долгосрочным проектом, ежегодно демонстрируя своими результатами его востребованность. География проекта – 8 районов города Новосибирска. В 2022 году были подведены итоги его реализации за восьмилетний период. Так, в условиях эпидемиологических ограничений численность трудовых отрядов, несмотря на временное её снижение в 2021 году (всего 29 отрядов) выросла до 31 отряда. Благодаря активному онлайн-взаимодействию с подростками и специалистами в социальной сети «ВКонтакте», а также при помощи платформы Zoom, своевременно принятым мерам, например, таким, как организованная ярмарка трудовых возможностей «Вливайся», когда к Штабу присоединились более 150 новых участников. Трудовое воспитание несовершеннолетних является приоритетным направлением деятельности Штаба, в рамках которого решается задача содействия их трудоустройству.

Так, в 2022 году совместно с Городским центром занятости населения трудоустроены 507 несовершеннолетних, которые были привлечены к деятельности трудовых отрядов путём вовлечения их в социально значимые мероприятия Штаба. Основными работодателями выступили учреждения сферы молодежной политики, общественные и коммерческие организации, городские парки культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города. В 2022 году 22 организаций приняли курсантов НШТО к себе на работу. Для эффективного взаимодействия кураторов продолжится проведение ежемесячных совещаний с кураторами проекта, включая консультативную помощь по проблемным вопросам в ходе реализации проекта, и обучение в школе командного состава, где обучаются командиры и комиссары трудовых отрядов районов города. Из новых мероприятий и форм работы в 2022 году запланировано проведение конкурса видеоработ «25-й кадр» и спортивно-туристической игры «Лесная братва», которая пройдёт в летний период, а также в рамках спартакиады НШТО будет проведены соревнования по лапте, добавлены настольные спортивные игра и расширены трендовые киберспортивные направления.

***Проект* *«Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района» (ШТО****)*, реализуемый в течение последних шести лет также подтверждает свою востребованность, став проверенным и надежным механизмом повышения уровня социальной активности молодежи, воспитания устойчивого положительного отношения к труду. Одно из достижений проектной деятельности – это рост численности районного ШТО в 2022 году до 82 курсантов в составе 5 трудовых отрядов («Торнадо», «Сибиряки», «БраТТЬя», «Лайм» и «Интеллигенция»). В команду проекта входят специалисты СП «Штаб трудовых отрядов» и актив его совершеннолетних курсантов, которые, наряду с кураторами проекта, участвуют в наборе новых участников проекта, курсантов в трудовые отряды. Таким образом реализуется принцип преемственности как важное условие становления и развития личности курсантов, проявляющееся в единстве целей и содержании деятельности, а также оценивании трудовых и личностных достижений. Общая численность курсантов в составе актива в 2022 году составила 60 чел. и 22 чел. привлечённых участников (в 2021 году – 14 чел.). Положительная динамика количества участников проекта обусловлена постоянным совершенствованием работы по набору курсантов в трудовые отряды, системному проведению агитационной кампании в образовательных учреждениях Кировского района и социальных сетях. В новом году планируется организация и проведение 8 мероприятий, в их числе: школа подготовки КВН с привлечением к участию – не менее 150 чел.; обеспечение численности действующих отрядов – не менее 5 ед. с общим количеством – 95 чел.; включение в список работодателей еще 2-х учреждений и расширенная информационная кампания через социальные сети с выходом на молодёжные СМИ. Качественные показатели результатов реализации проекта заключаются в росте активности курсантов, за счет участия их в организации штабных мероприятий, благодаря чему приобретаются и развиваются организаторские и ораторские умения, лидерские качества. К любимым мероприятиями относятся празднование дня рождения отрядов, совместные просмотры и обсуждения фильмов, вечеринки – всё это и помогает курсантам становиться дружной и сплоченной командой. Промежуточное онлайн-анкетирование в Google форме среди курсантов позволило получить ответы на следующие актуальные вопросы: почему некоторые курсанты не участвуют в трудовом сезоне в летний период, какие мероприятия больше их привлекают, нравится ли им быть частью молодежного трудового сообщества? Основной причиной, по которой многие курсанты не работают летом, является семейный отдых или проведение каникул у бабушки. Исходя из многолетнего опыта реализации проекта, усилия специалистов будут сосредоточены на внедрении и развитии новых подходов по организации эффективного взаимодействия с работодателями, а также применении современных форматов продвижения проекта в молодежной среде и поддержании стабильного позитивного интереса к деятельности ШТО у жителей Кировского района.

Деятельность в рамках реализации ***проекта «Безымянная высота 224.1****»*, запланированная в соответствии с календарным планом учреждения в период с сентября 2021 года по май 2022 года, благодаря отмене ограничительных мер, практически была осуществлена в полном объеме. Двенадцатой делегации, традиционно состоящей из 18 человек, удалось совершить поездку (железнодорожный переезд) в место боевой славы сибиряков – пос. Бетлица Калужской области с целью посещения мемориала «Безымянная высота 224.1». По количеству заявок, поданных на участие в проекте, число участников выросло на 17 чел. по сравнению с 2020 годом и составило – 107 чел. Качественным показателем итогов деятельности можно считать высокую степень удовлетворённости от участия в проекте и готовности к осознанному участию в нём. В целом, по итогам реализации проекта выявлена положительная динамика его развития, связанная, прежде всего с повышением социальной активности и развитием национального самосознания и гражданской позиции у молодежи, а также с внедрением современных механизмов реализации проекта. В перспективе ожидается достичь следующих количественных показателей**:** увеличение числа участников проекта – до 110 чел. и мероприятий в образовательных учреждениях от участников проекта до 10 ед., а также создание одного видеоролика.

В течение отчётного периода успешно осуществлялась деятельность в рамках ***проекта «Я люблю природу»*,** направленная на воспитание экокультуры молодёжи Кировского района, положительное изменение отношения к окружающей среде и рост инициативности по её преобразованию на территории района через развитие интеллектуального и творческого потенциала. Целевыми группами проекта являются: подростки (в возрасте от 12 до 15 лет/ учащиеся среднего и старшего звена школы, воспитанники КФ молодёжных центров и других объединений), молодёжь (в возрасте от 16 до 25 лет/ студенты, работники образования, культуры и молодёжной политики) и молодые семьи (родители с их детьми, воспитанниками КФ молодёжных центров и других объединений). Мероприятия, осуществляемые в рамках проекта, подразумевают как индивидуальное, так и командное (групповое) участие, что позволяет расширить возраст участников – от 5 лет до 35 лет и старше. В проекте принимают участие представители Кировского и других районов города Новосибирска. Основной состав (актив) проекта составляет 14 человек, число привлечённых участников – 652 чел. из 19 учреждений района и города. Благодаря привлечению партнёров и новых участников проекта, а также эффективно организованному информационному сопровождению, проект продолжает динамично развиваться, так как стабильно расширяется его территориальный охват и растёт число участников. Доказательством этому служат следующие количественные показатели, полученные в ходе реализации проекта: число онлайн-мероприятий всего – 41 ед., с охватом целевой аудитории в социальных сетях – более 6 165 чел. (участие в турнире из трёх этапов) – 124 чел. и 27 руководителей команд (всего – 151 чел.), 2 мастер-класса и 2 практикума – 84 чел.; приняты заявки и работы на творческие конкурсы от 460 чел., всего – 599 творческих работ, из них: фотографий – 322 ед., видеороликов – 31 ед., рисунков – 117 ед., работ ДПИ – 26 ед., плакатов – 34 ед., литературных работ –21 ед., кулинарных рецептов – 20 ед., клумб – 20 ед., комнатных цветочных композиций – 8 ед. Основные качественные результаты проекта заключаются в удовлетворении потребности в самореализации (самовыражении) через изображение объектов природы с помощью различных средств, техник и приёмов (видеороликов, рисунков, поделок ДПИ, литературных сочинений, цветочных композиций); в росте творческого и интеллектуально-познавательного уровня участников проекта; повышении уровня их ответственного отношения и положительной инициативы по экопреобразованию окружающей среды. Перечисленные достигнутые результаты соответствуют плановым количественным и качественным показателям. В рамках промежуточного мониторинга было проведено анкетирование с целью определения востребованности (значимости и полезности) экотурнира для его участников. В опросе приняли участие 120 игроков и 8 руководителей команд. На основании анализа ответов сделан вывод, что задачи, поставленные организаторами турнира, выполнены, то есть были созданы условия для формирования умений поиска информации на заданную тему, развития коммуникативных умений и навыков игрового взаимодействия. Участие в турнире способствовало расширению кругозора, реализации творческого и интеллектуального потенциала, привитию бережного ответственного отношения к окружающей природной среде у подростков и молодёжи. Созданная игровая атмосфера пробудила интерес к экологии, проблемам сохранения природной среды Сибирского региона. Так, 115 игроков (95,8 %) отметили, что хотели бы в будущем году тоже принять участие в турнире. О значимости данного мероприятия и заинтересованности в нём его участников говорит тот факт, что в экотурнире принимают участие в течение пяти лет – 3 игрока; в течение четырёх лет – 4 игрока; три года подряд участниками турнира становятся 8 чел. и два года – 19 чел. Из указанных 34 постоянных участников – 28 % подростков. В ходе дальнейшего развития проекта планируется провести 18 мероприятий, привлечь к участию в них не менее 450 чел. и представить более 350 творческих работ. Для реализации этих задач будут созданы условия для формирования и развития представлений об экологии Сибирского региона и потребности в самовыражении через разные виды творчества; также будут привлечены новые социальные партнёры и специалисты в качестве экспертов для оценки конкурсных мероприятий в рамках проекта.

В 2022 году рамках реализации проектной деятельности учреждения активно велась работа *по развитию единого добровольческого пространства, укреплению сообщества добровольцев* и повышению уровня их надпрофессиональных компетенций на территориях жилых массивов «Затулинский», «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща» Кировского района. Данная деятельность успешно осуществлялась при поддержке специалистов структурного подразделения СП «Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска». Благодаря совместным усилиям специалистов СП и кураторов проектов добровольческая деятельность совершенствовалась по таким направлениям, как «Содействие развитию активной жизненной позиции» (проекты «Подари тепло», «Вид из окна», «Корпоративное волонтёрство», проект «Волонтерский отряд «Созвездие сердец») и «Содействие здоровому образу жизни (проект «Сам себе шеф-повар»). Проведённый мониторинг эффективности реализации проектов показал, что все плановые задачи решены в полном объёме, проекты востребованы у целевой аудитории, сформирован устойчивый интерес к добровольческой деятельности среди подростков и молодёжи Кировского района, выросло число вовлечённых в эту деятельность; выявлены новые идеи, инициативы для реализации их на перспективу, например, формирование и совершенствование надпрофессиональных компетенций добровольцев (эффективная коммуникация, эмоциональный интеллект, умение работать в команде и т.д.) и сотрудничество с НКО и коммерческими организациями, благотворительными фондами и др.), расширен потенциал возможностей для разработки новых проектов и на участие их в грантовых конкурсах.

***Проект «Подари тепло»****,* реализуемый с февраля 2021 года при тесном взаимодействии с детским клубом «Нарния» католической благотворительной организации «Каритас» (КБО «Каритас»), направлен на развитие добровольческой и благотворительной деятельности учащихся образовательных учреждений Кировского района с целью оказания помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в специальной поддержке, заботе, дружбе и общении. Целевая аудитория проекта – это подростки и молодёжь в возрасте от 12 до 18 лет; основной состав (актив) – 15 чел. (в 2021 – 20 чел.) и привлеченные участники – 398 чел. (в 2021 г. –400 чел.). За отчётный период проведены мероприятия/акции по сбору гуманитарной помощи детям из малообеспеченных семей, в том числе семей-мигрантов; оказана помощь более 40 семьям (собраны и переданы вещи, книги, игрушки). К участию в благотворительных акциях привлечены учащиеся средних школ Кировского района, а также неравнодушные жители Кировского района всего – 64 чел. (в 2021 г. – 79 чел.). По окончании проведённых акций отдельные её участники самостоятельно продолжили сборы гуманитарной помощи и доставку необходимых вещей в КБО «Каритас». Участников проекта порадовала, и акция «Улыбнись» (фотосессия с аквагримом), в которой были задействованы 25 детей и 5 волонтёров проекта. Методы наблюдения и «обратной связи» показали, что благодаря проектной поддержке, в том числе информационной, о работе клуба «Нарния» узнали многие жители Кировского района, и, как следствие, увеличилось число партнёров и добровольцев. Для привлечения волонтёров и поддержания благоприятной, дружественной атмосферы в волонтёрской группе были проведены такие мероприятия, как: ярмарка добровольческих инициатив «День полезного обмена», охват – 50 чел. (в 2021 г. – 60 чел.), квартирник – 34 чел. (в 2021 г. – 35 чел.), фестиваль «Ход котом», или «Костюмированная мафия» – 12 чел. (в 2021 г. – 15 чел.), «Пикник» (подведение итогов) и три информационных кампании в средних школах Кировского района, охват – более 100 чел. (в 2021 г. 120 чел.). На данный момент количество добровольцев, актива проекта, составляет 12 чел. (в 2021 г. – 13 чел.). Для них также были проведены мероприятия на командообразование и сплочённость, а также тематическая лекция по работе с детьми, которые оказались в трудной жизненной ситуации. По завершении проекта был проведен мониторинг эффективности его реализации и определены основные трудности, с которыми столкнулись организаторы и участники проекта. Так, имела место нехватка необходимых материалов для проведения мастер-классов, возникали проблемы с поиском волонтеров, которая состояла в том, что многие добровольцы готовы и могут помогать по мере возможности, но для проекта нужны задействованные на постоянной основе, регулярно участвующие в оказании помощи волонтёры. В настоящее время в команде проекта – учащиеся колледжей Кировского района и неравнодушные жители района, чьи профессиональные умения и навыки необходимы для реализации проекта в качестве фотографа, психолога, водителя.

Добровольцам удалось справиться с решением запланированных задач, все мероприятия в рамках проекта проведены согласно плану. Для оценки результативности реализации проекта были использованы следующие способы и средства: наблюдение, беседы и отчётные документы. В 2023 году деятельность по реализации проекта продолжится: с целью оказания адресной гуманитарной помощи также будут привлекаться учащиеся образовательных учреждений, которых обучат социальным технологиям и моделям работы с детьми и их родителями, находящимися в трудной жизненной ситуации, таким образом будет сформирован и подготовлен волонтёрский резерв – не менее 10 чел.; будут организованы и проведены досуговые мероприятия для социальных центров, с которыми налажено взаимодействие, – не менее 8–10 мероприятий (акции, мастер-классы, интерактивные выходы) с привлечением не менее 40 участников; размещены не менее 8–10 материалов о реализации проекта; повышены умения и навыки волонтеров проекта коммуникации, творческой самореализации и самостоятельной организации.

***Проект «Вид из окна*»** направлен на создание сообщества добровольцев (волонтёров) из числа учащихся школ и колледжей Кировского района по оформлению больничного пространства, в частности детских площадок, расположенных на территории детской больницы.

Мероприятия проекта позволяют не только преобразить территорию больницы, превратить скучную территорию, которую видно из окон палат детского отделения в яркую местную достопримечательность, но и создать условия для проявления ответственного отношения и положительной инициативы по экологическому преображению окружающей среды у волонтеров проекта. У команды проекта есть успешный опыт в установке арт-объектов на территории детских больниц: в период с 2020 по 2021 г. были поддержаны идеи по оформлению ограждения, которое выходит под окна детского отделения Федерального центра нейрохирургии. Добровольцами (волонтерами) были разработаны макеты данных арт-объектов.Основная целевая аудитория: учащиеся школ и колледжей Кировского района в возрасте от 14 до 18 лет, а также родители и дети, находящиеся на лечении, медперсонал детских больниц.В ходе проекта проводился конкурс на лучшие идеи оформления больничных пространств среди учащихся 20 школ и 10 колледжей Кировского района; подготовлено более 50 макетов сказочных персонажей, пять из которых установлены на территории больницы. После утверждения макетов силами волонтеров оформлено пространство детской клинической больницы № 1 Кировского района. На данный момент на территории больницы установлены: лавочки, деревянные и пластиковые фигурки, планируется установка вазонов и посев цветов под зиму. Самые активные участники приглашены на тематические встречи, направленные на повышения компетенций по ландшафтному дизайну, ленд-арт и другие. В рамках проекта ребята изучили программу Adobe Illustrator (графический редактор, позволяющий создавать изображения в векторной графике). Полученные навыки работы в этой программе необходимы волонтёрам, так как векторные изображения позволяют менять размер от обычного экрана телефона до формата рекламного билборда.

Количественными и качественными результатами являются следующие достижения: в конкурсе на лучшее оформление больничного пространства приняли участие представители 30 ОУ Кировского района; проведены 4 тематические встречи; не менее 1000 детей, находящихся на лечении, увидели обновленное уличное пространство. Используемый в проекте принцип «дети – детям» даёт возможность актуализировать включение участников проекта в социально приемлемую систему связей и отношений для открытия новых жизненных перспектив, формирования позитивных установок личности, побуждения к высоконравственному поведению, а также способствует развитию коммуникативных навыков и творческой самореализации как добровольцев (волонтеров), так и детей, находящихся на лечении в стационаре. Интерьерное решение уличного пространства больницы своей привлекательностью и уютом обеспечивает положительный эффект и сокращает время выздоровления пациентов: деревянные арт-объекты, лавочки способствуют формированию мотивации на лечение и установки на выздоровление, снижению депрессивных реакций и конфликтов детей с родителями и родителей с медперсоналом. Итоговым событием проекта стало торжественное открытие обновленного уличного пространства для ребят, находящихся на стационарном лечении, которое посетили более 70 человек. В процессе дальнейшего развития проекта успешный опыт работы по его реализации будет тиражироваться на другие детские медицинские учреждения города и региона, а также и социальные учреждения. В период с января по июнь 2023 году планируется проведение выхода с презентацией Штаба добровольцев в Центр социальной помощи семье и детям «Семья», актив – 10 волонтеров, воспитанников центра – 15 чел.

Основная идея ***проекта «Корпоративное добровольчество****»* – содействовать развитию гражданских инициатив на территории Кировского района. Цель и задачи реализациипроекта состоят в создании условий для развития корпоративного волонтёрства (добровольчества) на предприятиях и в организациях Кировского района, привлечении работающей молодёжи к добровольческой деятельности, осуществлении организационного, методического, информационного сопровождения корпоративного волонтерства на территории Кировского района. В соответствии с данными целями и задачами в течение 2022 года были осуществлёны следующие мероприятия: обзвон организаций Кировского района с целью уведомления о реализации проекта «Корпоративное волонтёрство», всего – 25 ед.; отправлены по электронной почте приглашения для участия в акциях и мероприятиях Штаба добровольцев Кировского района, всего – 150 ед.; с представителями организаций с целью планирования волонтёрской деятельности в организациях проведены 2 встречи. В рамках проекта организованы и проведены два мероприятия – круглый стол по теме «Реализация корпоративной добровольческой деятельности в современных условиях», лекция «Современные карьерные тренды»; осуществлено курирование, в том числе информационное сопровождение, участия представителей четырёх организаций в конкурсе «Волонтёр – это звучит гордо!» и одной организации в конкурсе «Я – волонтёр!» (с целью общественного признания и морального поощрения за активную включенность в добровольческую деятельность на территории Кировского района). Также была осуществлена организация четырёх выездов одной из партнёрских организаций на адресную помощь*,* привлечена одна организация для участия в районной мемориальной акции «Огненный рисунок», посвященной окончанию Второй мировой войны. Качественные показатели деятельности за 2022 год: расширено социально-культурное партнёрство с организациями и предприятиями Кировского района; повышен уровень информированности о корпоративном волонтерстве; выявлена положительная динамика уровня развития корпоративной социальной ответственности участников проекта.

В 2023 году основными количественными показателями станут: численность актив проекта – 30 чел., организаций – 10 ед.; привлеченных участников – не менее 100 чел.; мероприятий в рамках проекта – не менее 20 ед.; повышение уровня вышеуказанных индикаторов качественных показателей по сравнению с 2022 годом.

Основными направлениями деятельности ***проекта «Волонтёрский отряд «Созвездие сердец»*** являются поддержка общественной деятельности молодых семей и содействие активной жизненной позиции молодежи на территориях жилых массивов «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща». Целевая аудитория проекта – это молодые семьи, в том числе и воспитанники клубных формирований СП «Орион» в возрасте от 18 до 35 лет, подростки и молодёжь в возрасте от 12 до 14 лет и от 15 до 18 лет.

Основная идея реализуемого проекта «Созвездие сердец» заключается в расширении возможностей для самореализации молодых семей, подростков и молодёжи через участие в добровольческом движении. В ходе промежуточного мониторинга был проведён опрос среди 120 семей, участников клубных формирований учреждения, по результатам которого было выявлено, что разовое участие в благотворительных акциях принимали 72 % семей и 74 % – готовы принять участие в движении «Семейное добровольчество». Предложение об организации благотворительных мероприятий с непосредственным участием целевой аудитории поддержали – 42 семьи. В рамках проектной деятельности волонтёрского отряда «Созвездие сердец» в 2022 году были реализованы 29 мероприятий по следующим направлениям: гражданско-патриотическое – марафон «Дорога Памяти»; экологическое – акция «Дай лапу, друг!» (выезд в приют бездомных животных «Верный друг», чистый берег, сбор вторсырья); социальное – марафон «Прайм Тайм», «Игровые выходные», шоу личных историй успеха «Persona+story», коробка храбрости; событийное – «День варенья», кино-митап. Количественные результаты проекта: актив проекта – это молодые семьи – не менее 5 ед.; волонтерский отряд подростков и молодежи – 15 чел. Привлечённые участники – не менее 50 чел. Охват целевой аудитории в социальных сетях не менее 500 чел. и количество публикаций – не менее 25 ед. Качественные результаты проекта: сформировано сообщество молодых семей с активной жизненной позицией и достаточно высоким уровнем социальной ответственности; участниками проекта освоены волонтёрские компетенции (социальные навыки взаимопомощи, заботы, ответственности); сформированы привычки экологического целесообразного поведения и ЗОЖ; повышен уровень информированности населения о добровольческой деятельности среди молодых семей, подростков и молодёжи на территории ж/м «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща». Ключевыми задачами на 2023 год станут следующие:1. Создать инициативную группу волонтёров из молодых семей – для этого есть не только кадровый резерв, но и материально техническая база; клубные формирования СП посещают на постоянной основе не менее 40 молодых семей; 2. Особое внимание уделять информационному сопровождению добровольческого движения на территории ж/м «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща». Анализ результатов мониторинга показал, что на данных территориях плохо развита социально-досуговая инфраструктура, в связи с этим необходимо больше информировать население данной территории; 3. Увеличить число мероприятий гражданско-патриотической направленности.

Основными мероприятиями в рамках ***проекта «ЭКО-волонтёрство»,*** осуществляемыми в течение 2022 года с целями расширения круга участников экодвижения и организации оперативного взаимодействия добровольческих экоотрядов на территории Кировского района, популяризации экологичного образа жизни среди подростков и молодёжи, являются следующие: по направлению «ЭКО-актив» – сбор и тематические встречи актива проекта (волонтёрского отряда), всего – 7 встреч при участии 45 чел.; по направлению «Городская экология»: акция «Чистый район – в сердце моём», участие в экофестивале в рамках городского форума «Мой зелёный Новосибирск» и городской добровольческой акции «Чистая территория», «Чистый район – в сердце моём», «Чистая территория – Кировский район» всего – 15 акций, привлечённых участников более 180 чел.; по направлению «Экологичные привычки»: акция «Полезные крышечки» (вывоз 5 раз – более 510 кг, привлечённых участников – 480 чел.), акция «Доброе дело» по сбору макулатуры и батареек (вывоз 5 раз – 350 кг, 500 чел.), всего– 3 акции, привлечённых участников – более 1 720 чел.); по направлению «Участие в экомероприятиях других организаций» – акции «Трудовой десант», «Чистая территория», V Городской экологический молодёжный форум «Мой зелёный Новосибирск: экологические задачи решаем вместе» и др. , всего привлечённых участников – 11 чел. Для оценки эффективности реализации проекта был проведён мониторинг и выполнен анализ результатов деятельности по количественным показателям, где сравнивались данные по плану (ожидаемый результат) и фактические за год): актив проекта – по плану 40 чел. / факт. 55 чел.; охват – по плану 12 отрядов / факт. 17 ед. волонтёрских отрядов и инициативных групп; число привлечённых участников – по плану 2 000 чел./ факт 2 000 чел.; количество проведённых мероприятий – по плану 40 ед. / факт. 40 ед. Таким образом, всего было проведено мероприятий в количестве 40 ед., в них приняли участие 2 000 чел.

В ходе анализа также были выявлены и качественные показатели результатов реализации проекта, а именно: сформирован механизм оперативного взаимодействия экоотрядов Кировского района (регулярный сбор актива тим-лидеров и обсуждение дел в чате «ВКонтакте»); участниками проекта освоены природоохранные навыки и умения (по уходу за животными, изготовление домиков, сортировка отходов, изготовлению экосумок, экочехлов), повышен уровень ответственного отношения и положительной инициативы по экологическому преобразованию окружающей среды (данный результат оценен на основании опроса среди участников), расширен спектр учреждений, организаций, участвующих в экодвижении на территории Кировского района (присоединились к проекту отряд «Территория добра» НПК, «Школа ста восьми возможностей» СОШ № 108, «Снеговики» НКАиДХ, инициативная группа НКПиС, инициативная группа Комплексного центра социальной адаптации инвалидов ). По завершении реализации проекта (до проведения финального мероприятия) проведено анкетирование о значимости и полезности проекта для участников акций (анкета отправлялась на эл. почту), и руководителей волонтёрских отрядов (в чате). Трудности, которые возникают в ходе реализации проекта связаны, прежде всего, с недостаточным финансированием, улучшить которое планируется за счет участия в грантовых конкурсах, частности в региональном конкурсе общественных стартапов «Со мной регион успешнее». В 2023 году для достижения поставленной цели по созданию условий для развития добровольческой деятельности, направленной на сохранение окружающей среды и популяризацию экологичного образа жизни, планируем решить ряд задач: 1) по организации оперативного взаимодействия экоотрядов запланированы следующие мероприятия: рабочие встречи с тим-лидерами, выявление добровольческих инициатив и организация лектория по экологической направленности; 2) по формированию умений и навыков у волонтёровбудут проводиться акции по направлениям «Доброе сердце», «Городская экология», «Экологичные привычки»; 3) по созданию условий для проявления ответственного отношения и положительной инициативы по экологического преобразованию окружающей среды решается через все мероприятия проекта. Также планируется достичь следующихпоказателей: привлечь в актив проекта – не менее 40 чел., активистов волонтёрских отрядов и инициативных групп из 25 учреждений, организаций с общим количеством привлеченных участников – не менее 2 000 чел.; провести акции, мастер-классы – не менее 40 ед. У участников проекта появится возможность взаимодействовать, научиться самостоятельно реализовывать свои добровольческие инициативы и идеи, получить навыки взаимодействия в коллективе в процессе проведения акций, и навыки ухода за животными, растениями, озеленения, выработать привычки по раздельному сбору вторсырья, повысить уровень ответственного отношения к окружающей среде.

**п. 3. Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда**

Основными работодателями 2022 года стали 12 организаций – это учреждения сферы молодёжной политики, общественные и коммерческие организации, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города. Работодатели предоставили рабочие места по следующим должностям: уборщика территорий и помещений, подсобного рабочего, разнорабочего, архивариуса, распределителя работ, исполнителя художественно-оформительских работ, ученика комплектовщика, администратора, помощника вожатого (всего 10 ед.).

С компенсацией заработной платы трудоустроены 507 чел. (по плану МЗ – 600 чел.) несовершеннолетних из них: 280 чел. – в возрасте 14 лет и 227 чел. – в возрасте от 15 до 17 лет. Несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации трудоустроено – 50 чел., из них 7 подростков состоят на различных видах профилактического учёта. Два подростка вступили в трудовой отряд «Вишня» МЦ «Мир молодёжи» Советского района и ещё двое вступили в отряды Кировского района «БраТТья» и «Сибиряки».

Расхождение планового и фактического показателей по трудоустройству несовершеннолетних объясняется объективнойпричиной,заключающейся в недостаточном финансировании, направленном на возмещение затрат работодателям. После повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Новосибирской области в июне 2022 г. затраты, связанные с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, соответственно выросли. Так, размер средней заработной платы в мае 2022 г. составил около 6 933,00 руб., а уже с 01.06.2022 г. в соответствии с установленным уровнем МРОТ – около 12 972,00 руб. для подростков в возрасте от 14 до 15 лет и 9 455,00 руб. – для ребят в возрасте от 16 до 17 лет, с учётом материальной поддержки ГЦЗН города Новосибирска, выплаченной всем официально трудоустроенным подросткам в размере 1 100,00 руб.

В полном объёме освоены целевые средства, направленные на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учёбы время, для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних были выделены три миллиона пятьсот тысяч рублей и дополнительная субсидия на возмещение затрат по трудоустройству несовершеннолетних граждан на сумму 1 074 348,63 руб.

Без компенсации заработной платы 10 работодателей трудоустроили 26 чел. в возрасте от 15 до 18 лет.

**п. 4,5*.* Организация и проведение мероприятий**

В 2022 г. продолжилась работа по преобразованию массовых мероприятий в единую логику, объединение ряда разрозненных мероприятий по месту жительства в содержательные цикличные события для молодёжи микрорайонов в соответствии с поставленными задачами и программой развития учреждения.

*Диаграмма 7*

В 2022 году специалисты учреждения провели 57 мероприятий, в которых приняли участие 7 962 чел. По сравнению с 2020 годом уменьшилось общее количество мероприятий на 12 ед. (диаграмма 7), но охват участников увеличился на 1 778 чел. (диаграмма 8).

*Диаграмма 8*

Наибольшее количество мероприятий проведено по направлениям «Содействие развитию активной жизненной позиции», «Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи». К разряду наиболее ярких мероприятий учреждения относятся следующие:

– открытая образовательная платформа для молодых руководители танцевальных коллективов «КУЛЬТПРОСВЕТ». Программа платформы представляет собой три основных модуля, направленных на повышение профессиональных и личностных качеств молодых творческих руководителей. Участником открытой образовательной платформы «КУЛЬТПРОСВЕТ» может стать любой желающий в возрасте от 18 до 35 лет: специалист творческой сферы или студент образовательного учреждения культуры и искусства. МОДУЛЬ 1. «КУЛЬТПРОСВЕТ. СМОТР» – фестиваль–конкурс начинающих руководителей танцевальных коллективов. МОДУЛЬ 2. «КУЛЬТПРОСВЕТ. ВСЕОБУЧ» – городской онлайн-лекторий для молодых родителей и руководителей на тему: «Что хотят сказать дети, но боятся» от автора одноименной культовой книги Сергея Пичуричкина. МОДУЛЬ 3. «КУЛЬТПРОСВЕТ. «Люди тела»» – серия видеоинтервью с успешными молодыми хореографами города Новосибирска будет снята и размещена в социальной сети в течение 2023 года.

– Летний фестиваль творчества «Арбузная долька»; его цель – поддержка молодёжного творчества, организация летнего творческого досуга. Финальное мероприятие проходит на территории парка «Затулинский». Номинации конкурса: хореография, вокал, конкурсы в социальных сетях (лучший летний рецепт арбузного блюда, фотоконкурс);

– районный конкурс «Волонтёр – это звучит гордо!»реализуется с 2019 года. Участие в нём повышает уровень социальной активности молодых жителей района, а также компетенций волонтёров и руководителей добровольческих отрядов. Размещение фотопортретов добровольцев, добровольческих отрядов и организаций, занимающихся добровольчеством на Доску почёта «Волонтёр – это звучит гордо!» – общественное признание и моральное поощрение жителей и организаций за активную включённость в добровольческую деятельность Кировского района, а также информирование населения района о достижениях добровольцев по итогам года;

– районная мемориальная акция «Огненный рисунок войны», посвящённая окончанию Второй мировой войны. Цель – пропаганда патриотических и духовно - нравственных ценностей в молодёжной среде, сохранение традиций отдания почестей воинам, погибшим при защите Отечества, формирование чувства гордости за Отечество. Участники наносят на поверхность асфальта рисунок, заранее согласованный с организаторами акции, затем выкладывают по нему свечи, после чего организованно приступают к зажиганию, образуя огненный рисунок, который отражает символику Великой Отечественной войны. После зажжения свечей участники акции встают на Минуту молчания;

– районная праздничная программа «Весна Победы»проводится на открытой площадке ж/м Северо-Чемскойсовместно с Фондом «Общее дело» для жителей Кировского района в целях формирования гражданственности и патриотизма у молодёжи и жителей Кировского района. Концертная программа состоит из вокальных, хореографических номеров и чтении стихов в исполнении молодых людей района; на территории работают различные локации: мастер-классы по изготовлению журавликов в технике оригами, оригинальных композиций из георгиевских лент в виде броши, цветов в технике декупаж; разборка и сборка автомата; мастерская ОБЖ «Перевязка раненых»; викторина «О героях былых времен»;

– межрайонное мероприятие «День призывника».Ежегодное мероприятие для призывников двух районов, состоящее из напутственных слов руководителей военкомата, администрации районов, ветеранов и концертной программы в которой принимают участие молодежные творческие коллективы Центра «Молодежный».

К организации мероприятий учреждения активно подключились 26 социальных партнеров, благодаря их финансовой поддержке удалось привлечь дополнительные средства на сумму 563 239,00 руб. (в 2021 г. – 287 750,00 руб.).

В результате сравнительного анализа показателей городских, районных и мероприятий по месту жительства, организуемых учреждением за последние 3 года, выявлены положительные изменения в возрастном составе участников мероприятий. Так, возросло количество участников в возрасте старше 14 лет. Это связано со стратегией целенаправленного сокращения мероприятий, организуемых по месту жительства и не востребованных у целевой группы; реализацией их в рамках проектной деятельности, совершенствованием форм и содержания мероприятий районного уровня, а также проведением планомерной работы по объединению тематических мероприятий в микрорайонах с целью эффективного использования ресурсов структурных подразделений и повышения качества предоставляемых услуг населению за счёт оптимальных форм организационно-методического и информационного сопровождения мероприятий по месту жительства.

По итогам анализа деятельности принято решение продолжить внедрение практико-ориентированных, интерактивных форм организации молодёжных мероприятий, используя при этом востребованные целевой аудиторией концертные и концертно-игровые программы.

**п. 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации**

Одним из направлений деятельности специалистов МБУ «Центр «Молодёжный» является работа с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации. Данную деятельность ведут 4 специалиста по социальной работе с молодёжью в структурных подразделениях учреждения, а именно: 2 чел. СП «Авангард», СП «Пламя» – на ж/м «Затулинский»; 1 чел. СП «Орион» – на ж/м «Северо-Чемской»»; 1 чел. СП «Штаб трудовых отрядов» – на ул. Немировича-Данченко (верхняя зона). Их деятельность курирует методист учреждения, оказывая организационно-методическую поддержку в подготовке планово-отчётных документов, проведении мониторинга деятельности, содействуя профессиональному росту специалистов.

Работа по социокультурной адаптации и социализации лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидов за прошедший год стала приоритетной в деятельности отдельных КФ. В клубных формированиях учреждения занимаются 925 чел., из них – 21 чел. находящихся в трудной жизненной ситуации (в 2021 г. – 57 чел.). В группах занимается молодёжь с ОВЗ и нормой здоровья в возрасте от 14 до 35 лет. Ребята посещают 7 клубных формирований по направлениям: ДПИ и ИЗО – 3 чел., мультипликации – 2 чел., семейная оздоровительная гимнастика – 12 чел., хореография – 4 чел. Воспитанники посещают музеи, выставки и становятся участниками разнообразных конкурсов. Подростка с ОВЗ и инвалидностью (всего – 133 чел.) стали участниками проекта «Идём в гости!». Основными мероприятиями проекта являются выездные мероприятия (выставки, экскурсии, концерты, мастер-классы, кафе), мастер-классы по ДПИ, фестиваль адаптивных настольных игр «Улыбка Фортуны», музыкальная гостиная (инклюзивная арт-терапия на основе орф-педагогики) и укрепление сообщества молодёжи с ОВЗ для открытого позитивного общения на онлайн и офлайн-площадках учреждения.

Для находящихся в социально опасном положении шести семей (общее количество детей – 10 чел.) в рамках районного социально значимого проекта «Шаг навстречу» специалисты учреждения провели серию мастер-классов по мыловарению, лепке из легкого пластилина и фестиваль по настольным играм. Подростков и молодёжь, с ограниченными возможностями здоровья и состоящих на учёте в КДНиЗП района (всего – 153 чел.), привлекли к участию в мероприятиях гражданско-патриотической направленности – акциях «Рука помощи», «Письмо Победы», районной выставке на тему «О героях былых времен».

Специалисты по социальной работе с молодёжью в рамках совместной деятельности по профилактике правонарушений и преступлений среди подростков, согласно ст. 17 ФЗ от 24.06.1999 № 120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в пределах своих компетенций осуществляли организацию досуга несовершеннолетних, состоявших на профилактическом учёте в КДНиЗП администрации Кировского района, находящихся на учёте в ГПДН ОУУП и ПДН отдела полиции № 8 «Кировский» Управления МВД России по городу Новосибирску.

За отчётный период в учреждение поступили представления на 35 несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете. Для сравнения данный показатель в динамике: в 2021 г. – 13 чел., 2020 г. – 10 чел. и 2019 год – 34 чел. С учётом указанных предписаний была проведена следующая работа: подготовлены и отправлены информационные письма с описанием ближайших мероприятий и занятий КФ для привлечения к участию в них данной категории ребят; проведены беседы с приглашением в СП учреждения; организовано адресное информирование несовершеннолетних о возможности трудоустройства в летний период. Два несовершеннолетних были трудоустроены ООО «Амарант» на должность подсобного рабочего (А. Мерк – в июне и Т. Шмаченко – в августе 2022 г.).

**п. 7. Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных**

**и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр.**

Специалисты и воспитанники учреждения активно участвовали в мероприятиях, продемонстрировав высокие показатели и профессионализм выступлений, о чём свидетельствуют полученные качественные результаты за 2022 год.

*Статистика участия воспитанников, коллективов учреждения*

*в конкурсных мероприятиях разных уровней*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень конкурсных мероприятий | Результативность участия  призовые места (ед.) / участие (ед.) | | | |
| 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| Международный | 18/5 | 7/5 | 30/2 | 7/0 |
| Федеральный | 28/9 | 14/6 | 21/0 | 26/2 |
| Региональный | 25/1 | 9/2 | 5/3 | 32/2 |
| **ИТОГО:** | **71/15** | **30/13** | **56/5** | **68/4** |
| Районный | 7/168 | 10/7 | 7/3 | 19/13 |
| Городской | 36/36 | 3/3 | 6/0 | 35/23 |
| **ИТОГО:** | **43/204** | **13/10** | **13/3** | **54/36** |
| **ИТОГО:** | **114/219** | **43/23** | **69/8** | **122/40** |

По итогам сравнительного анализа результатов участия воспитанников учреждения в конкурсных мероприятиях за период с 2019 г. по 2022 г. выявленный низкий уровень участия в конкурсных мероприятиях (в 2020 и 2021 гг.) связан с введением федеральных санитарно-эпидемиологических правил по профилактике коронавирусной инфекции. В связи с этим внешним обстоятельством, повлиявшим на результативность участия воспитанников учреждения в конкурсных мероприятиях, корректно сравнивать полученные количественные показатели отчётного периода с показателями 2019 года, ставшим условным водоразделом между стабильностью и вынужденной изменчивостью в организации и проведенииконкурсных мероприятий всех уровней. Несмотря на возникшие форс-мажорные обстоятельства, специалистам учреждения удалось оперативно перестроиться с учётом изменившихся условий работы и получить высокие качественные показатели по итогам участия их воспитанников в конкурсных мероприятиях разных уровней 2022 года.

**п.8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения**

***п.8.1, 8.2.:***

Анализ количественных показателей эффективности информационного сопровождения в официальной группе учреждения «ВКонтакте» <https://vk.com/centr4molodezh> выявил положительную динамику роста участников сообщества и положительную динамику их активности/вовлечённости.

*Динамика количественных показателей работы в аккаунте «ВКонтакте» МБУ «Центр «Молодёжный»*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественные показатели в динамике | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. |
| Количество участников сообщества «Центр «Молодёжный» | 5 184 | 5 485 | 5 600 | 5 742 |
| Количество постов в группе | 988 | 720 | 600 | 420 |
| Количество лайков к постам | 14 820 | 15 600 | 15 000 | 16 250 |

Контент официальной группы учреждения «ВКонтакте» содержит в большинстве своём новости познавательного и развлекательного характера, для того чтобы подогревать интерес пользователей к событиям. Ежедневно выкладываются в среднем по 2–3 новости о деятельности учреждения, ведутся интерактивные рубрики. Фотографии, размещаемые в фотоотчётах, проходят качественный отбор и обязательную обработку, что способствует привлечению внимания целевой аудитории. Кроме официальной группы учреждения «ВКонтакте», успешно развиваются группы «Новосибирский Штаб трудовых отрядов» <https://vk.com/nhto2015>, **«**Штаб добровольцев Кировского района» <https://vk.com/shtdk_nsk> и «Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района» <https://vk.com/shto_kirovskiy>, Студия эстрадного танца «Вишня» <https://vk.com/cherry_dance.studio>, Клуб «Пламя» <https://vk.com/spplamya>).. Указанные проекты также представлены в Tik Тok, так как интерес к социальной сети «ВКонтакте» у молодёжи в возрасте от 14 до 19 лет сильно упал за последний период времени. В 2022 году была продолжена работа по разработке яркого, привлекательного дизайна, и он в ходе этой целенаправленной деятельности был обновлён, при этом были сохранены основные брендовые цвета учреждения, соответствующие его структурным подразделениям. В связи с этим навигация по ленте аккаунта учреждения стала очень удобной: сама лента обновилась, стала ярче, визуально привлекательнее.

На видеохостингах RUTUBE [https://rutube.ru/channel/25542678/](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Frutube.ru%2Fchannel%2F25542678%2F&cc_key=) ежемесячно размещаются не менее одного ролика (всего –9 подписчиков) и YouTube (всего – 2000 участников); в СМИ размещены 2 видеосюжета о деятельности учреждения.

# Вести Новосибирск. Сибирь 24 - Дети и подростки из Кировского района Новосибирска собирают посылки солдатам <https://www.nsktv.ru/news/obshchestvo/deti_i_podrostki_iz_kirovskogo_rayona_novosibirska_sobirayut_posylki_soldatam/>.

# Россия 1 – Окончанию Второй мировой войны в Новосибирске 10-ю тысячами свечами украсят рисунок [https://www.nsktv.ru/news/kultura\_i\_iskusstvo/okonchaniyu\_vtoroy\_mirovoy\_voyny\_v\_novosibirske\_10\_yu\_tysyachami\_svechami\_ukrasyat\_risunok/](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fwww.nsktv.ru%2Fnews%2Fkultura_i_iskusstvo%2Fokonchaniyu_vtoroy_mirovoy_voyny_v_novosibirske_10_yu_tysyachami_svechami_ukrasyat_risunok%2F&cc_key=)

В целом по итогам анализа информационного сопровождения деятельности учреждения за 2022 год можно сделать выводы о том, что работа велась в течение года эффективно, при этом выявлены моменты, которые требуют развития и определены в качестве «точек роста для менеджеров по связям с общественностью на всех этапах их деятельности в 2023 году.

**п.9. Информация о кадровой работе**

Применение линейной управленческой структуры учреждения позволяет обеспечивать оперативное управление его структурными подразделениями и учитывать единство внешних и внутренних связей социально-экономического и социокультурного пространств для молодёжного сообщества на территории Кировского района.

В ноябре 2022 года количество штатных единиц составило – 121,05 чел., в том числе: 30 чел. – административно-управленческий персонал; 76,15 чел. – специалисты по основной деятельности; 14,9 чел. – вспомогательно-обслуживающий персонал (таблица 2).

*Таблица 2*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего (чел.) | в том числе (чел.) | | | | | | | | | | |
| Директор | Зам. директора, гл. бухгалтер | Начальники отделов | | Педагогические работники | МСО | СРМ | ССРМ | РКФ | Вспомогательный персонал (специалисты) | Обслуживающий персонал |
| основных | вспомогательных |
| 119 | 1 | 3 | 9 | 0 | 5 | 2 | 23 | 4 | 39 | 46 | 19 |
| внутренних совместителей, в т. ч. работающих по совмещению профессий (должностей) (чел.) | | | | | | | | | | | |
| 32 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 4 | 15 | 3 |
| внешних совместителей (чел.) | | | | | | | | | | | |
| 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 7 | 3 |

За отчётный период укомплектованность штата составила 93,9 % (в 2022 г. – 97 %, 2021 г. – 82 %), что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами и соответствии количества фактически занятых должностей необходимому объёму услуг для удовлетворения потребностей целевой группы.

Анализ образовательного уровня работников учреждения по основной деятельности выявил преобладание персонала с высшим образованием. При этом количество работников, имеющих среднее специальное образование, уменьшилось – с 38 % до 30 %.

Показатель количества сотрудников учреждения, имеющих трудовой стаж в сфере молодёжной политики от 2 до 10 лет, остаётся относительно стабильный – 70,3 % (в 2020 г. – 81,8 %), что свидетельствует о наличии благоприятного социально-психологического климата, являющимся условием обеспечения межфункционального взаимодействия и повышения эффективности труда персонала в учреждении.

Анализ уровня профессиональной компетентности специалистов показал, что в 2022 году сотрудниками учреждения успешно пройдена процедура аттестации на соответствие занимаемой должности всего – 16 чел., из них: директор – 1 чел.; начальник отдела СП – 1 чел.; специалист по работе с молодёжью – 1 чел. и специалист по социальной работе с молодёжью – 1 чел.; в рамках внеплановой аттестации участвовали – 12 чел.

За отчётный период наблюдался высокий уровень активности специалистов учреждения в приобретении новых компетенций. По результатам мониторинга сформированности и оценки профессиональной компетентности 86 специалистов учреждения стали участниками 33-х образовательных мероприятий и получили 48 сертификатов, в том числе 8 удостоверений государственного образца о прохождении курсовой подготовки по теме «Разработка моделей креативных кластеров в отрасли молодёжной политики (сертификат МАУ «Городской центр проектного творчества») и освоении курса вводной адаптации молодёжных работников Новосибирской области (сертификат Корпоративного университета молодёжной работы НСО).

Шесть специалистов учреждения прошли обучение в ООО Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний» курс «Специалист по работе с молодёжью» (всего – 300 час.) в рамках работы по выполнению приказа Министерства труда и социальной защиты № 59н от 12 феврали 2020 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью». Также специалисты учреждения не только получали знания, принимая активное участие в семинарах, тренингах и мастер-классах, но нашли возможность обобщить свой опыт работы и в рамках круглого стола «Добровольческое (волонтёрское) движение молодёжи: история и практика развития», представив доклад на тему «Развитие молодёжного добровольческого движения: направления, ресурсное обеспечение, менеджмент (на примере тиражируемого опыта работы Штаба добровольцев Кировского района МБУ «Центр «Молодежный» города Новосибирска)». Докладчиком от учреждения на Международной научно-практической конференции «Государственная молодежная политика: практики и стратегии» стала А.Е. Копылова, начальник отдела СП «Штаб добровольцев Кировского района».

Профессиональные достижения специалистов учреждения были отмечены грамотами и благодарностями – в 2022 году общее их количество составило 44 ед. В перечне наград представлены благодарности специалистам учреждения за их активное участие в мероприятиях города, района, а также качественную подготовку воспитанников к участию в мероприятиях по разным направлениям деятельности. По результатам профессиональной деятельности специалист Б. Б. Аденов стал победителем районного конкурса «Волонтёр – это звучит гордо!» и был удостоен чести занесения на районную Доску почета.

***ОБЩИЕ ВЫВОДЫ по результатам анализа деятельности учреждения за 2022 год:***

* В полном объёме осуществлён запланированный комплекс мер, направленных на реализацию муниципальной молодёжной политики в Кировском районе города Новосибирска (см. статистический отчёт о работе МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2022 год), в соответствии требованиями стандарта муниципальной услуги (удовлетворённость уровнем организации мероприятий, удовлетворённость уровнем организации учреждением досуга подростков и молодёжи, отношением специалистов к воспитанникам, материально-техническим оснащением).
* Стабильно организованная деятельность клубных формирований (всего – 39), наполняемость и сохранность контингента позволили выполнить муниципальное задание на достаточно высоком уровне. Более 50 % воспитанников КФ систематически участвовали в социально значимой деятельности.
* Благодаря профессиональной компетентности и проявленной активности специалистов в работе отмечен рост количественных и качественных показателей участия в конкурсной деятельности. Участие в конкурсах различных уровней способствует формированию установки на успех в выбранном виде деятельности, повышению интереса к занятиям любимым делом и систематическому посещению занятий клубных формирований, усилению мотивации достижения поставленных целей и развитию социальной активности.
* Специалисты учреждения обеспечили условия для удовлетворения ключевых социокультурных потребностей молодёжи в саморазвитии, самореализации, их мотивационных устремлений в здоровьесбережении и творчестве, эффективно используя арсенал разнообразных форм и методов деятельности как культурно-досуговой, так и социально значимой. Проведены 57 мероприятий, в которых приняли участие 7 962 чел. К организации мероприятий привлечены 26 социальных партнёров и дополнительные средства на сумму 563 239,00 руб. (в 2021 г. – 287 750,00 руб.).
* В соответствии с муниципальным заданием / перспективным планом учреждения в полном объёме реализованы проекты, согласно муниципальному заданию, всего – 13 проектов; соблюдены нормативные показатели по численной наполняемости; по итогам года в проектной деятельности приняли участие – 958 чел. основного состава, охват привлеченных участников составил – 4 743 чел. Реализация проектной деятельности учреждения осуществлялась при грантовой поддержке, полученной в размере 2 232 853,00 руб. (в 2021 г. – 869 394,00 руб. и 2020 г. – 532 388,00 руб.). В рамках проектной деятельности были созданы условия для формированиякультурно-нравственной позиции молодёжи, личности гражданина и патриота, с учётом специфики интересов молодёжи, социальных и культурно-этических норм.
* В полном объёме освоены целевые средства, направленные на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учёбы время, для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних были выделены три миллиона пятьсот тысяч рублей и дополнительная субсидия на возмещение затрат по трудоустройству несовершеннолетних граждан на сумму 1 074 348,63 руб. В течение отчётного периода трудоустроены 507 несовершеннолетних в учреждения сферы молодёжной политики, общественные и коммерческие организации, городские парках культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города.
* Закономерности долгосрочной динамики роста и развития прослеживаются и в деятельности экологического сообщества, сформированного несколько лет назад с целью оперативного взаимодействия экоотрядов на территории района и выявления положительных инициатив по экологическому преобразованию окружающей среды. Молодёжное экосообщество насчитывает более шестисот человек из двадцати шести образовательных учреждений Кировского района. При этом количество участников ежегодных экологических акций, оператором которых является наше учреждение, достигает более трёх тысяч человек.
* Ещё одним социально значимым сообществом, получившим своё динамичное развитие в 2022 году, стало инклюзивное. Формирование сообщества равных возможностей осуществлялось через реализацию проекта «Идём в гости!». Основной принцип его организации – это совместная деятельность молодежи с ограниченными возможностями и нормой здоровья. Такого плана взаимодействие реализуется не для молодежи с инвалидностью, а с их участием.
* Наличие положительной динамики по информационному и РR-сопровождению деятельности учреждения. Медиаресурс стал более удобным и полезным для пользователей, привлекательным для новых посетителей за счёт обновления структуры, содержания и веб-дизайна сайта учреждения (https://molod-nsk.ru/), использования новых технических возможностей, связанных с увеличением его функционала, и привлечения новых партнёров для розыгрышей в группе «ВКонтакте».
* Укомплектованность штата составила 93,9 %, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами. Количество фактически занятых должностей соответствует нормативному объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы. В учреждении созданы условия и внедрены механизмы для эффективного развития мотивации специалистов к профессиональному самосовершенствованию, такие как: оптимально действующая система аттестации, мониторинга, анализа и оценки результатов деятельности работников учреждения в целом; реализован комплекс мер, направленный на привлечение квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения.
* Деятельность специалистов учреждения осуществляется на базе семи структурных подразделений, в которых:
* финансово-хозяйственное, материально-техническое обеспечение учреждения осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемым к учреждениям сферы молодёжной политики.
* санитарно-гигиенические условия соответствуют нормам: освещённость помещений соответствует нормам, соблюдается режим проветривания, что способствует регулированию температурного режима; кабинеты оснащены необходимой мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями, что обеспечивает оптимальные условия для работы.
* Ежегодно проводится экспертиза вышедшего из строя оборудования; если оборудование не подлежит ремонту, проводится его утилизация.
* Проведена оценка рисков производственной деятельности (производственных рисков) во всех структурных подразделениях учреждения, по результатам которой определён небольшой уровень риска, не требующий срочных мер по его профилактике.
* Директор, заместитель директора по АХР, начальники отделов прошли обучение: по пожарной безопасности в объёме пожарно-технического минимума (февраль 2022); по оказанию первой помощи на базе учебного отделения ГАОУ ДПО НСО «УМЦ ГО ЧС Новосибирской области»; повторное обучение по охране труда, в связи с основными изменениями требований охраны труда, вступающих в силу с 01.03.2022 г.
* Материально-техническое обеспечение требует постоянного обновления в соответствии с развитием новых направлений деятельности, информационных технологий и социального заказа молодёжи. В 2022 году за счёт средств депутатов Совета депутатов города Новосибирска Д.В. Асанцева, И.В. Кудина, А.В. Тарасова, А.В. Бестужева, С.М. Трубникова и депутатов Законодательного собрания Новосибирской области В.А. Пака и Е.И. Спасских для занятий с подростками и молодёжью приобретены: сувенирная продукция, форма, системный блок, проектор, ноутбук, запасные части для вычислительной техники, системы BrainSistem START, радиотелефон, оборудование, техника, алюминиевая двухсекционная лестница, настольные игры, винтовки пневматические, секундомер, мягкий инвентарь, металлические шкафы; приобретены и установлены пластиковое окно (СП «Пламя»), входная уличная металлическая дверь (СП «Ефремовец»). За отчётный период освоено субсидий от депутатов города и области на сумму 1 150 000,00 руб. (в 2021 г. – 1 080 000,00 руб.).
* Для обеспечения безопасности помещений в качестве избирательного участка в безвозмездное пользование передан от ГКУ «Хозяйственное управление» стационарный металлодетектор (металлообнаружитель стационарный МТД-КА-18) в СП «Штаб трудовых отрядов» по адресу ул. Немировича Данченко, 135.
* В рамках ежегодного мероприятия чествования волонтёров обновлена районная Доска почёта «Волонтёр – это звучит гордо!», за счёт постоянного партнёра Новосибирского регионального фонда социальных инициатив граждан «Общее дело» – стоимость обновления Доски почёта составила 30 000,00 руб.
* На 2022 год по наказу депутата Совета депутатов города Новосибирска Д.В. Асанцева учреждению была выделена субсидия в размере 100 000,00 руб. на установку приборов учёта тепловой энергии (при долевом участии всех собственников и ссудополучателей) в здании по адресу ул. Саввы Кожевникова, 9/1. Наказ перенесён на 2023 год в связи с тем, что у собственников (правообладателей) (ДЗиИО мэрии, отделение УУП и ПДН Кировский отд. №8) не оформлены тепловые нагрузки. В сентябре 2022 года отделение УУП и ПДН Кировский отдел № 8 решили отказаться от своих помещений, в связи с чем департаментом земельных и имущественных отношений мэрии города Новосибирска ведётся работа по переоформлению помещений, а также включению этих помещений в договор на оформление тепловых нагрузок.

***ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ:***

1. Актуальным остаётся вопросы создания системы круглогодичного трудоустройства подростков в свободное от учёбы время и внедрения механизма трудоустройства несовершеннолетней молодёжи с ограниченными возможностями здоровья.
2. Отсутствие необходимого количества рабочих мест, ввиду нежелания потенциальных работодателей принимать на работу несовершеннолетних из-за сложности взаимодействия с данной категорией (наличие дополнительного документооборота, отсутствие возможности создания необходимых условий труда, отсутствие возможности выплачивать заработную плату, невыгодность сокращённого рабочего дня для работодателя и др.)
3. Сокращение количества организованных рабочих мест у работодателей-партнёров из-за недостаточного финансирования. С 2015 года субсидии на выплату заработной платы несовершеннолетним, принятым в организации города, не увеличивались, ввиду чего количество рабочих мест сократилось с 600 до 311 в год.
4. Реализация проектов гражданско-патриотической направленности требует поиска новых форм организации проектных событий, обновления форм и средств информационного сопровождения деятельности.
5. Содействовать развитию деятельности, направленной на удовлетворение творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей молодёжи, формирование активной жизненной позиции и социально ответственного поведения.

***ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ПЕРИОД:***

* Совершенствовать деятельность, направленную на поддержку социального развития и саморазвития молодёжи района

*Ожидаемые результаты:*

– Количество привлечённой молодёжи к участию в проектных мероприятиях – не менее 7 000 чел.

– Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет – более 50 %.

– Увеличение числа молодёжи (членов молодёжных движений) на территории района – не менее 2 000 чел.

– Увеличение доли воспитанников КФ, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %.

– Формирование инклюзивных площадок, способствующих социализации, адаптации и интеграции в общество молодых людей с ОВЗ и инвалидностью и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью– не менее 2 ед.

* Способствовать развитию деятельности, направленной на удовлетворение творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей молодёжи.

*Ожидаемые результаты:*

– Организована деятельность КФ – не менее 37 ед.

– Количество воспитанников КФ в возрасте от 14 до 30 лет – не менее 500 чел.

– Количество мероприятий по формированию творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей – не менее 28 ед.

* Обеспечить условия эффективной реализации воспитательного потенциала учреждения, позволяющего проявить у молодёжи интересы и склонности личности, развить ценностное отношение к труду, активному, экологичному образу жизни.

*Ожидаемые результаты:*

– Количество проектов по семейному воспитанию для молодых семей и организации семейного добровольчества – 1 ед.

– Число молодых семей, включённых в реализацию проектов семейного воспитания – не менее 100 ед.

– Количество мероприятий по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодёжи – не менее 20 ед.

– Количество участников мероприятий по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодёжи – не менее 3 000 чел.

* Осуществлять дальнейшее развитие единого информационного пространства для обеспечения целевой аудитории полной и достоверной информациейо доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики.

*Ожидаемые результаты:*

– Количество подписчиков официальной группы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» – не менее 6 000 чел.

– Количество официальных медиаресурсов – не менее 2 ед.

* Содействовать развитию материально-технической базы учреждения, необходимой для повышения качества реализации молодёжной политики

*Ожидаемые результаты:*

– Привлечено внебюджетных средств на сумму – не менее 500 тыс. руб.

– Обеспечено непрерывное развитие материально-технической базы учреждения, исходя из актуальных потребностей.

* Содействовать развитию кадрового потенциала в сфере молодежной политики

*Ожидаемые результаты:*

- Организована переподготовка СРМ в рамках работы по выполнению приказа Министерства труда и социальной защиты № 59н от 12 феврали 2020 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью»