муниципальное бюджетное учреждение

Советского района города Новосибирска

Центр молодёжного досуга «Левобережье»



**Аналитическая записка 2022 г.**

1. **Цели и задачи**

Главной целью деятельности центра молодежного досуга «Левобережье» в 2022 году является создание условий для формирования духовно богатой, физически здоровой, социально активной и творческой личности подростков и молодежи.

Для достижения цели в 2022 году перед центром стояли следующие задачи:

1.Обеспечивать доступность и возможность получения услуг, в том числе для подростков и молодежи с ограниченными возможностями здоровья, находящихся в трудной жизненной ситуации, одаренным и талантливым.

2. Формировать команду единомышленников и стимулировать творчески работающих специалистов на основе опоры на корпоративный дух, общность интересов.

3. Создавать среду успеха для становления и развития способностей личности воспитанников к самоопределению, самостоятельному успешному решению проблем в различных сферах жизнедеятельности на основе использования социального опыта.

4. Осуществлять мониторинг по проблемам эффективности деятельности Учреждения с целью получения достоверной информации о работе Учреждения для обеспечения гарантии качества, внимательного отношения и заботы о молодежи.

5. Обеспечивать межведомственное сотрудничество в развитии сферы молодежной политики, расширять и укреплять взаимодействие с социальными партнерами Учреждения по поиску новых и закреплению оправдавших себя форм деятельности.

1. **Направления работы**

Приоритетные направления деятельности Центра в 2022 году выбраны в соответствии с направлениями, обозначенными в новом ФЗ от 30.12.2020г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и программы деятельности МБУ ЦМД «Левобережье» на 2021-2025 годы.

1. Содействие развитию активной жизненной позиции, развитию потенциала молодежи в интересах района, города страны.

2. Гражданско-патриотическое воспитание подростков и молодежи.

3. Поддержка молодой семьи.

4. Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда.

5. Содействие формированию здорового образа жизни у подростков и молодежи.

6. Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации.

7.  Развитие информационного пространства молодежной политики.

В данном случае Центр молодежного досуга «Левобережье», который состоит из 4-х основных отделов, в полной мере выполняет функцию многофункционального центра по месту жительства, удовлетворяющего все социальные потребности подростков и молодежи по месту жительства. При этом под многофункциональностью мы подразумеваем не только организацию занятости и содержательного досуга, но и, вовлечение молодого поколения в социально-значимую деятельность через реализацию проектов и программ по приоритетным направлениям молодежной политики.

1. **Анализ результативности деятельности.**

По статистическим данным в 2022 году количество клубных формирований в Центре сохранилось: 2022 г. КФ МЗ– 24, 2021 г. КФ МЗ – 24, 2020 г. КФ МЗ – 26, 2019 г. Сохранность количества и направлений КФ в 2022 году связана с тем, что в Центре выбраны интересующие молодежь направления КФ. И соответственно оптимизация клубных формирований, проведенная в прошлом году была верной. В 2020 и 2021 годах закрылись не востребованные молодежью направления, но при этом увеличились часы занятий клубных формирований, в которые молодежь ходит с большим удовольствием. Немного уменьшилась численность занимающихся в клубных формированиях, но фактические показатели остались больше, чем утвержденные в МЗ, что говорит о востребованности КФ и правильном выборе.

*Диаграмма 1 Численность занимающихся в КФ 2019-2021 гг.*

По *диаграмме 1* видно, что в сравнении с прошлым годом численность участников клубных формирований немного уменьшилась, это связано с длительным периодом самоизоляции (апрель – сентябрь 2020 г.) и медленным выходом из пассивного участия в активное. Часть подростков и молодежи поступили в городские образовательные учреждения, часть перестали посещать занятия. Тем не менее, остался самый заинтересованный контингент воспитанников и пришли новые участники КФ, что говорит о востребованности клубных формирований, т.к. их деятельность переформировывается в направлении, привлекательном непосредственно для нашей целевой аудитории. Открываются и\или продолжают свою деятельность клубные формирования, интересные именно для подростков и молодежи (спортивные, творческие клубные формирования и секции). Так же клубные формирования Центра работают с подростками и молодёжью с ограниченными возможностями здоровья и в трудной жизненной ситуации, давая им возможность социальной адаптации и творческого развития.

Возрастной состав участников клубных формирований Центра:

**2022** год - от 14 до 18 лет (34,6% от общего числа участников КФ) и в возрасте от 8 до 13 лет (36,67 % от общего числа) от 19 до 30 лет (9,81%), 31- 35 лет (3,88 %) и дети в возрасте 3-7 лет составляют 5,55 % от общего числа занимающихся.

Большая часть занимающихся - это школьники (66,11%) и работающая молодежь (6 %).

**2021** год - от 14 до 18 лет (34,6% от общего числа участников КФ) и в возрасте от 8 до 13 лет (38,2 % от общего числа) от 19 до 30 лет (11,0%), 31- 35 лет (3,0 %) и дети в возрасте 3-7 лет составляют 3 % от общего числа занимающихся.

Большая часть занимающихся - это школьники (70,4%) и работающая молодежь (6 %).

**2020** год - от 14 до 18 лет (38,4% от общего числа участников КФ) и в возрасте от 8 до 13 лет (35,3 % от общего числа), от 30 (15,2 %) и от 19 до 30 лет (8,2%), дети в возрасте 3-7 лет составляют 2,8 % от общего числа занимающихся.

Большая часть занимающихся - это школьники (73,0%) и работающая молодежь (13,6 %).

*Диаграмма 2 Возрастной состав КФ 2020-2022 гг.*

Как видно из *диаграммы 2* большая часть, воспитанников КФ, составляет аудитория в возрасте от 8 до 13 лет. Как писалось выше, это связано с тем, что в 2020 году была длительная самоизоляция с медленным выходом в 2021 году с пассивной активности в активное участие. Многие воспитанники, перестали посещать КФ Центра, кто-то окончил школу и поступил в учебные заведения в городе. Но при этом наблюдается небольшое увеличение численности в возрасте до 7 лет по сравнению с прошлым годом. Данная группа воспитанников даст прирост в численности по нашей целевой аудитории в бедующем.

Исходя из данных диаграммы, видно, что возрастные категории из года в год переходят одна в другую. Этот параметр показывает стабильность и сохранность контингента воспитанников в Учреждении.

Проектная деятельность в Центре в 2022 году велась по следующим направлениям:

• содействие развитию активной жизненной позиции у подростков и молодежи;

• приобщение подростков и молодежи к здоровому образу жизни;

• гражданское-патриотическое воспитание;

• содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;

• профориентация подростков и молодежи.

Фактические показатели соответствуют запланированным в муниципальном задании (МЗ – 12 проектов, фактически – 12). В сравнении с прошлым годом количество проектов уменьшилось, это связано с тем, что политика учреждения направлена на улучшение качества проектов.

Некоторые проекты становятся цикличными, такие как: «Эко-кухня», «Эко», открытое пространство «МИФ», «Киберспорт» и др., что говорит об интересе подростков и молодежи, а также о востребованности этих проектов среди населения Советского района.

На смену проекту «Штаб трудовых отрядов Советского района» в 2022 году пришёл проект «Дом ТО», в котором осуществлялась наставническая деятельность между трудовыми отрядами.

Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда осуществлял проект «Школа роста». Помимо профориентации и помощи в выборе профессии молодежи 14-35 лет, задача проекта – оказывать содействие в летнем трудоустройстве несовершеннолетних.

Проект «Открытое музыкальное пространство «Ключ» (в 2022 году трансформированное из «Открытого пространства «Астероид Б-612») собрал подростков и молодежь от 15 до 30 лет с имеющимися музыкальными навыками для реализации своего творческого потенциала. Проект «Ключ» продолжил свою работу в новом формате: участники ведут активную концертную деятельность, принимают участие в конкурсах, оказывают помощь в организации и проведении масштабных мероприятий МБУ ЦМД «Левобережье».

**5300**

**22197**

*Диаграмма 3 Количество участников проектов в 2020-2022 гг.*

На *диаграмме 3* видно, что количественный состав участников проектов претерпел изменения в сравнении с 2021 годом, это произошло из-за того, в 2021 году не все мероприятия вернулись в офлайн-формат и количество участников проектов, считались просмотром роликов или постов в социальных сетях, а в 2022 году мероприятия проводились только в оффлайн-формате и учитывались фактически привлеченные участники мероприятий.

Все планируемые мероприятия в рамках проектов были проведены, получены положительные отзывы, достигнуты цели и ожидаемые результаты.

Это говорит об эффективной и плодотворной работе специалистов Центра.

В 2022 году велась активная работа по написанию грантов. Специалисты Центра приняли участие в нескольких грантовых конкурсах, среди них: «Конкурс социально значимых проектов в молодёжной сфере «Парад идей - 2022», «Конкурс общественных инициатив «От слов к делу», «Конкурс социально значимых проектов» от Управления общественных связей мэрии города Новосибирска и др.

Проект «Ландшафт» участвовал в «Конкурсе социально значимых проектов» от Управления общественных связей мэрии города Новосибирска и получил финансовую поддержку в размере 140 тысяч рублей.

Проект «Швейная мастерская «Сшито» в «Конкурсе общественных инициатив «От слов к делу» как победитель, получил 40 тысяч рублей.

Инклюзивный проект «Мы разные, но мы вместе» тоже стал победителем «Конкурса общественных инициатив «От слов к делу» и получил 50 тысяч рублей.

В «Конкурсе социально значимых проектов в молодёжной сфере «Парад идей - 2022» участвовал проект «Твой Советский вчера и сегодня». Как победитель проект получил 50 тысяч рублей.

Специалист по работе с молодежью Пономарева Ю.С. стала победителем в «Конкурсе социально значимых проектов в молодёжной сфере «Парад идей - 2022» и получила 100 тысяч рублей на создание нового проекта «ЯРУС».

С 2017 года Центр ведет активную работу по трудоустройству подростков от 14 до 18 лет в летний период. В качестве партнера по трудоустройству традиционно выступает НООО «Талант - Инициатива. Молодость» и Центр занятости Советского района. С каждым годом увеличивается количество трудоустроенных. В 2022 году трудоустроено было 70 подростков. Этот показатель говорит о востребованности данного направления работы. Но в 2021г. показатель был выше – 150, так как в 2022 году снизилось количество квот, выделенных Штабом трудовых отрядов.

Трудности по оформлению документов у желающих трудоустроиться в 2022 году были устранены благодаря тому, что специалисты Центра провели большую информационно – разъяснительную работу с учащимися образовательных учреждений Советского района по сбору документов, наладили работу с Центром занятости населения. Были отобраны самые активные подростки, которые зарекомендовали себя в течении учебного года на различных трудовых мероприятиях и акциях, а также работе в трудовых отрядах.

По итогам 2022 года специалисты центра были отмечены благодарственным письмом департамента образования за большой вклад в организацию и проведение летней кампании. Это еще раз подтверждает активную и плодотворную работу сотрудников в данном направлении.

Ежегодно специалистами Центра организуются туристические сборы:

2022 г. – МЗ – 4 (40 человек), фактически в 4 сборах приняли 53 человека от 10 до 18 лет.

2021 г. – МЗ – 4 (40 человек), (67 человек от 10 до 35 лет).

2020 г. – МЗ – 5 (50 чел. в возрасте от 14 до 35 лет).

По сравнению с предыдущим периодом количество туристических сборов осталось на том же уровне, численность участников больше, чем по МЗ.

Уровень проведения мероприятий в целом стабильно высокий, это можно судить по численности участников. Статистические данные по мероприятиям (как по МЗ, так и фактические):

Мероприятия по м/ж:

2022 МЗ – 128, фактически – 128, численность участников – 9057чел.

2021 МЗ – 133, фактически – 133, численность участников – 11589 чел.

2020 МЗ – 133, фактически – 138, численность участников – 40343 чел.

Районные мероприятия:

2022 МЗ – 28 фактически – 28, численность участников – 4620чел.

2021 МЗ – 27, фактически – 27, численность участников – 3797 чел.

2020 МЗ – 27, фактически – 27, численность участников – 8503 чел.

Городские мероприятия:

2022 МЗ – 3, фактически – 3, численность участников – 1000 чел.

2021 МЗ – 3, фактически – 3, численность участников – 787 чел.

2020 МЗ – 3, фактически – 3, численность участников – 565 чел.

*Диаграмма 4 Общее количество участников мероприятий в 2020-2022 гг.*

Исходя из данных, указанных выше, можно сделать вывод, что в 2022 году количество мероприятий по МЗ городского, районного уровня, и уровня по месту жительства совпадает с фактически проведенными мероприятиями.

Все три городских мероприятия, такие как: «Городской фестиваль «РоллерФест», «Открытый шахматный фестиваль «Отважная пешка», «Фестиваль «Здорово FEST», успешно реализованы. Это говорит о достойной подготовке мероприятий и высоком профессиональном уровне специалистов Учреждения.

По сравнению с предыдущим периодом количество привлеченных участников в районных и городских мероприятиях увеличилось. Увеличение показателя количества участников говорит о высоком уровне заинтересованности и активности целевой аудитории мероприятий, которые были достигнуты при помощи размещения рекламы о проходящих мероприятиях в объявлениях, газетах, анонсов в социальных сетях, расклейке афиш, раздаче листовок, а также о наличии налаженных взаимосвязях между Центром и образовательными учреждениями, и иными организациями.

В 2022 году Центр продолжает активную работу с подростками и их семьями, молодежью, оказавшимися в трудной жизненной ситуации. Для молодежи с ограниченными возможностями здоровья в Учреждении работают клубные формирования, ведется проект и проводятся мероприятия. Специалисты с высокой профессиональной компетентностью и со всей душой подходят к работе с такой категорией молодежи. Также большое внимание уделяется подросткам «группы риска». Два специалиста по социальной работе с молодежью проводят мероприятия, направленные на поддержку профессионального самоопределения и трудоустройства молодежи, в том числе «группы риска» и находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Специалисты по социальной работе молодежью систематически участвуют в заседаниях школьных советов по профилактике для своевременного выявления несовершеннолетних, склонных к совершению правонарушений и привлечения их к систематическим занятиям в клубах по интересам и/или привлечение к проектной деятельности. Проекты Центра «Мое завтра», «Окна» направлены на содействие самореализации молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. Также в рамках межведомственных операций «Семья» и «Занятость» ведется активная работа по профилактике социального сиротства, безнадзорности и семейного неблагополучия; содействие в трудоустройстве.

Ежегодно специалистом по социальной работе реализуется проект «Мое завтра», который направлен на содействие самореализации молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. В процессе проведения мероприятий наблюдается положительная динамика: отсутствуют повторные правонарушения, совершаемые молодыми людьми из числа участников проекта, вследствие этого несовершеннолетних снимают с межведомственного учета.

Проект «Окна», который направлен на помощь в социальной адаптации молодежи с ограниченными возможностями здоровья, помогают участникам проекта получать следующие результаты: знакомство со способами конструктивного общения, освоение социально-приемлемых форм самовыражения, проявление творческого подхода к решению поставленных задач, проявление положительных эмоций в процессе общения со сверстниками и взрослыми.

Специалистами Центра используются такие формы работы с подростками и молодежью, в том числе находящимися в трудной жизненной ситуации, как: видеоуроки и мастер-классы, интерактивные занятия (данная форма работы позволяет включить в занятие практически 100% присутствующих, а также способствует максимальному усвоению рассматриваемого материала) и индивидуальная работа с подростками с привлечением родителей (беседа, диагностика, рекомендации). По наблюдению специалистов по социальной работе, следует отметить, что несовершеннолетние «группы риска» не очень заинтересованы в систематическом посещении клубных формирований, но готовы участвовать в деятельности трудовых отрядов: помогать в организации и проведении мероприятий, участвовать в субботниках, а также они активные участники профориентационных экскурсий, профилактических интерактивных бесед и лекций.

Для полноценной работы специалистов по социальной работе с молодежью требуется взаимодействие разных структур. Работа осуществляется в тесном сотрудничестве с отделом полиции №10 «Советский» Управления МВД России по городу Новосибирску, с ТОС («Больничный городок», «Пятый», «НЗК»), МКУ МЦИДД «Калейдоскоп», МБУ Центр «Радуга», МБУ «КЦ СОН» Советского района, ВОИ, Ресурсный центр Советского района, МЦ «Мир молодёжи», МФЦ, ПКиО «У моря Обского», ДК «Приморский», ДК «Академия», ДК «Юность», ВКИ НГУ, общеобразовательными учреждениями Советского района в области просветительско-профилактической деятельности и пропаганде здорового образа жизни и социальной адаптации.

Разнообразные формы работы и плодотворное сотрудничество помогают активно развивать это направление. Результатом успешной работы является наличие писем благодарности и почетных грамот.

Для полноценной работы специалистов по социальной работе с молодежью требуется взаимодействие разных структур. Работа осуществляется в тесном сотрудничестве с отделом полиции №10 «Советский» Управления МВД России по городу Новосибирску, с ТОС («Больничный городок», «Пятый», «НЗК»), МКУ МЦИДД «Калейдоскоп», МБУ Центр «Радуга», МБУ «КЦ СОН» Советского района, ВОИ, Ресурсный центр Советского района, МЦ «Мир молодёжи», МФЦ, ПКиО «У моря Обского», ДК «Приморский», ДК «Академия», ДК «Юность», ВКИ НГУ, общеобразовательными учреждениями Советского района в области просветительско-профилактической деятельности и пропаганде здорового образа жизни и социальной адаптации.

Разнообразные формы работы и плодотворное сотрудничество помогают активно развивать это направление. Результатом успешной работы является наличие писем благодарности и почетных грамот.

Сотрудники и воспитанники Центра регулярно принимают участие в фестивалях, конкурсах и соревнованиях различного уровня. В копилке 2022 года 79 побед и 143 призовых места.

*Диаграмма 5 Победители и призеры 2020-2022 г.г.*

На диаграмме представлены победители и призеры за 3 года. Из показателей мы видим:

В 2020 году виден спад результатов, в связи с тем, что во время режима самоизоляции, с апреля по сентябрь, вся работа была переведена в онлайн-режим, участие воспитанников во многих конкурсах было перенесено на следующий год. Также конкурсы и фестивали проводились в онлайн-формате, а финансовые условия участия не изменились, это привело к тщательному отбору конкурсов, и выбору тех, которые не повлекли бы больших трат со стороны родителей воспитанников Центра.

В 2021 году и 2022 количество победителей и призеров увеличилось, это говорит о том, что воспитанники и специалисты Центра адаптировались к новым условиям проведения конкурсной, соревновательной и выставочной деятельности и с удовольствием принимают участия, как в очном, так и заочном формате проведения мероприятий.

Также важно учесть то, что воспитанники Центра, участвуя в конкурсной, концертной и выставочной деятельности, помимо побед и призовых мест, получают большое количество благодарственных писем и дипломов.

Стоит отметить то, что онлайн-режим работы и проведение конкурсов и соревнований в заочной форме позволил принять участие в акциях и фестивалях, проводимых по всей стране. Так, хореографическая студия «Младые россы» дважды приняла участие в мероприятиях, проводимых арт-кластером «Таврида» в 2020 и 2022 годах, в 2022 году Всероссийская акция "Культурный код", в 2021 года воспитанники и сотрудники Центра приняли участие в десяти международных конкурсах/соревнованиях и в двенадцати Всероссийских, в 2022 – 7 международных, 18 Всероссийских.

Любая деятельность в Учреждении регулярно анонсируется в СМИ (информация о предстоящих и проведённых мероприятиях, фото/видеоотчеты, статьи, приглашения в КФ и т.п.).

Активно ведутся группы центра в социальной сети ВКонтакте. Также имеются аккаунты в видеохостингеYoutube, в TikTok (в настоящее время там новости о деятельности центра не публикуются).

На портале «ТЫМОЛОД» есть страница-визитка центра с краткой информацией и контактами центра.

Постоянное информационное сотрудничество ведется с тремя печатными изданиями (газеты «Бумеранг», «Навигатор», «Родные берега»), интернет и ТВ СМИ (Новосибирские новости, Вести Новосибирск, Радио «Юнитон», интернет-радио «МОСТ»), с администрацией Советского района.

Постоянно размещается информация о мероприятиях центра в сторонних группах и пабликах в социальной сети ВКонтакте (около 20 групп с численностью подписчиков от 2 000 до 22 000).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Количество подписчиков** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| Вконтакте | 2762 | 2991 | 3163 | 3368 |

В 2022 году общее количество публикаций/видеосюжетов о деятельности учреждения составило 2865, из них: 2774 – ВКонтакте, 91 – СМИ.

В оформлении социальных сетей продолжается курс центра на переход от количественных показателей к качественным: монтируются видеоролики профессионального качества, создан новый шаблон для визуального оформления афиш.

В 2022 году команда отдела маркетинга и рекламы реализовала проект «Твой Советский: вчера и сегодня». Это патриотический проект, в ходе которого молодёжь организует и проводит для учащихся 7-11 классов две уличные экскурсии (Новосибирская ГЭС и Академгородок), создаёт и распространяет в социальных сетях короткие видео про жизнь района в настоящее время.

Проект получил грантовую поддержку на конкурсе «Парад идей» в размере 50 000 рублей. На средства, полученные по гранту удалось приобрести стабилизатор для фотокамеры, чтобы снимать видеоролики, и два поясных громкоговорителя.

**Результаты проекта.**

Количественные:

– разработано два маршрута уличных экскурсий по темам: Новосибирская ГЭС, Академгородок.

– проведено 10 экскурсий, на которые привлечено 200 человек.

– снято и распространено в соц.сетях 7 коротких видеороликов про жизнь Советского района сегодня. Ролики набрали от 7 до 17 тысяч просмотров.

Качественные результаты:

– Молодёжь познакомилась с историей родного края, узнала о сегодняшней жизни Советского района.

– Проект вовлёк молодёжь в социокультурное проектирование. Ребята сами снимались в роликах, помогали разрабатывать и проводить экскурсии.

– Культурный досуг молодёжи Советского района пополнился форматом уличных экскурсий.

– Создан методический материал для уроков краеведения и мужества. Ролики короткие от 1 до 3 минут.

Центром ежегодно выпускается серия буклетов информационного характера, в котором отражена вся основная деятельность: проекты и клубные формирования, адреса отделов и телефоны. Издательская деятельность ведется в учреждении регулярно по существующим потребностям.

В 2021 году впервые за долгое время Центром был оформлен договор о сотрудничестве с Новосибирским государственным педагогическим университетом для прохождения практики студентов. Трое сотрудников поступили в магистратуру и уже двое из них в 2021 и 2022 году проходят практику в учреждении. Регулярная работа по повышению профессионального уровня работников отражается на количественных и качественных показателях, представленных выше.

Специалисты Центра по основной деятельности также повышают уровень квалификации посещая семинары, конференции, лекции, мастер-классы, образовательные интенсивы и др.

Кадровый состав в учреждении, после присоединения ДМ «Маяк» перенес небольшие изменения и к 2021 году сложилась следующая картина:

*Диаграмма 6 Характеристика кадрового состава 2020-2022 г.г.*

На диаграмме видно, что за последние два года значительно уменьшилось количество работников обсуживающегося персонала. На этот фактор повлиял режим санитарных ограничений 65+. Небольшое снижение количества сотрудников по основной деятельности произошло также после режима санитарных ограничений и вакцинации. В 2022 году сохраняется стабильная ситуация.

Исходя из данных можно сделать вывод, что в основном ушли из учреждения работники либо 65+. В учреждении увеличился состав молодых специалистов. Появились специалисты с образованием соответствующем молодежной политики.

*Диаграмма 7 Стаж работы в отрасли (молодежная политика)*

*2020-2022 г.г.*

По диаграмме видно, что за последние два года произошел прирост численности молодых специалистов. Что говорит о заинтересованности молодого поколения в направлении молодежной политики, происходит обновление персонала и старшее поколение дает возможность молодым специалистам реализовать свои возможности, потенциал, получать опыт и развиваться. Общая численность работников в учреждении сохраняется.

Эти показатели говорят о стабильности и сохранности работников кадрового состава учреждения.

Специалисты Центра по основной деятельности регулярно повышают уровень квалификации посещая семинары, конференции, лекции, мастер-классы, образовательные интенсивы и др.

*Диаграмма 8 Квалификационные категории у сотрудников по основной деятельности в 2022 г.*

Представленная *диаграмма 8* показывает, что более 35% работников по основной деятельности имеют квалификационную категорию. Остальные 65 % - это молодые сотрудники с небольшим стажем работы или получающие образование, или сотрудники старшей возрастной категории, с которой регулярно ведется работа по надобности повышения уровня квалификационной категории.

А также можно отметить, что в сравнении с предыдущими годами стабильно уменьшается количество работников, не имеющих никакой категории. (*диаграмма9*).

*Диаграмма 9 Наличие квалификационной категории у сотрудников по основной деятельности 2019-2021 гг.*

Аттестация работников учреждений молодежной политики проводится в целях установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, или подтверждения соответствия занимаемым должностям на основе оценки профессиональной деятельности. В 2022 году отмечается небольшой спад количества аттестованных, это связанно в большей степени с большим количеством аттестованных в предыдущие годы и режимом санитарных ограничений, который во многом не дал проявить себя специалистам для повышения уровня квалификационной категории, а также приростом молодых специалистов в кадровом составе учреждения.

В следующем году ожидается увеличение числа аттестуемых и повысивших свою категорию сотрудников.

Работники административно-управленческого и вспомогательного персонала, как и сотрудники по основной деятельности регулярно проходят курсы повышение квалификации в соответствии со своей должностью. Так в 2022 году 21 человек прошли краткосрочные курсы по оказанию первой помощи и др., и долгосрочные курсы 6 человек с получением удостоверений.

Ежегодно в центре ведется плодотворная работа по повышению квалификации и аттестации.

**Вывод:**

Исходя из вышеизложенных фактов, можно сделать следующие выводы, 2022 год стабильность и хорошие результаты.

Работа клубных формирований велась в 2022 году в соответствии с муниципальным заданием в полном объеме.

Сохранность клубных формирований, в которые молодежь ходит с большим удовольствием, говорит о стабильности запроса получателей услуг, характерных данному населенному пункту.

Общее количество участников клубных формирований немного уменьшилась. Однако изменился возрастной состав. Больше всего воспитанников КФ, составляет аудитория в возрасте от 8 до 18 лет. Это наша целевая аудитория.

Кто-то из воспитанников окончил школу и поступил в учебные заведения в городе. Идет прирост воспитанников младшего возраста на высвободившиеся места более старшего возраста. Это хороший показатель, значит Центр становится интересным и привлекательным для молодежи нового поколения.

Так же модно отметить, что возрастные категории из года в год переходят одна в другую. Этот параметр показывает стабильность и сохранность контингента воспитанников в Учреждении, над которым будем продолжать работать в 2023 году.

Центр продолжает активно работать с подростками и молодёжью с ограниченными возможностями здоровья и в трудной жизненной ситуации, давая им возможность социальной адаптации и творческого развития.

Центр ведет активную работу по трудоустройству подростков от 14 до 18 лет в летний период. По итогам 2022 года специалисты центра были награждены за большой вклад в организацию и проведение летней кампании. Это еще раз подтверждает активную и плодотворную работу сотрудников в данном направлении.

Количество участников мероприятий проектов в 2022 году незначительно уменьшилось, однако также превышает показатель запланированного муниципального задания. Некоторые проекты закрываются по разным причинам. Успешные проекты продолжают свое развитие. Это говорит об эффективной и плодотворной работе специалистов Центра, все планируемые мероприятия в рамках проектов были проведены, получены положительные отзывы, достигнуты цели и ожидаемые результаты.

В 2022 году велась активная работа по написанию грантов. Специалисты Центра приняли участие в нескольких грантовых конкурсах, среди них: «Конкурс социально значимых проектов в молодёжной сфере «Парад идей - 2022», «Конкурс общественных инициатив «От слов к делу», «Конкурс социально значимых проектов» от Управления общественных связей мэрии города Новосибирска и др.

Были одобрены и реализованы большинство проектов, поданных на гранты.

Количество туристических сборов сохранилось, численность участников больше, чем по МЗ и соответствует соотношению количества сборов в предыдущих периодах.

В 2022 году количество мероприятий по МЗ городского, районного уровня, и уровня по месту жительства совпадает с фактически проведенными мероприятиями. Все мероприятия, успешно реализованы. Это говорит о достойной подготовке мероприятий и высоком профессиональном уровне специалистов Учреждения.

В 2022 году Центр продолжает активную работу с подростками и молодежью в трудной жизненной ситуации. Для молодежи с ограниченными возможностями здоровья в Учреждении работают клубные формирования, ведется проект и проводятся мероприятия. Специалисты с высокой профессиональной компетентностью и со всей душой подходят к работе с такой категорией молодежи.

Также большое внимание уделяется подросткам «группы риска» в области просветительско-профилактической деятельности и пропаганде здорового образа жизни, социальной адаптации.

Победители и призеры в 2022 году увеличили свой показатель по сравнению с предыдущим - это говорит о том, что воспитанники и специалисты Центра активизировались и с удовольствием принимают участия, как в очной, так и заочной форме проведения мероприятий.

Любая деятельность в Учреждении регулярно анонсируется в СМИ. Идет тенденция на улучшение работы с видеоконтентом. По крупным мероприятиям снимаются и монтируются ролики профессионального качества.

Активно ведутся группы центра в социальных сетях: ВКонтакте, facebook, Instagram. Также имеются аккаунты в видеохостингеYoutube, в TikTok (время от времени там тоже публикуются новости о деятельности центра).

На портале «ТЫМОЛОД» есть страница-визитка центра с краткой информацией и контактами центра.

В 2021 году впервые за долгое время Центром был оформлен договор о сотрудничестве с Новосибирским государственным педагогическим университетом для прохождения практики студентов.

Перенес небольшие изменения кадровый состав, уменьшилось количество обслуживающего персонала. Произошол прирост молодого персонала с профильным образованием. Эти показатели говорят об обновлении кадрового состава учреждения, заинтересованности молодого поколения в деятельности учреждений молодежной политики.

Ежегодно в центре ведется плодотворная работа по повышению квалификации и аттестации. В 2022 году отмечается небольшой спад количества аттестованных, это связанно в большей степени с большим количеством аттестованных в предыдущие годы, приростом молодого и изменением системы аттестации сотрудников молодежных центров.

В 2023 году ожидается увеличение числа сотрудников.

В целом хочется отметить качественную и профессиональную работу сотрудников МБУ ЦМД «Левобережье». Работа Учреждения велась в соответствии с программой деятельности 2021-2025 гг. и поставленными задачами. На основании сделанных выводов на 2023 год ставятся следующие **Задачи:**

* Продолжить политику Учреждения, направленную на повышение качества проводимых мероприятий;
* Усилить работу по сохранности контингента и увеличение численности занимающихся в КФ с 14-18 лет;
* Продолжить деятельность в направлении трудоустройства несовершеннолетних
* Усилить работу по написанию и получению грантов различной направленности;
* Повысить уровень квалификации работников учреждения на 5%;
* Повысить уровень информированности об учреждении в целом;
* Расширять взаимодействие с органами местного самоуправления, с социальными институтами с целью координации решения проблем во всех сферах жизнедеятельности молодежи.