УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Центр «Молодежный»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О. Б. Карунина

«23» ноября 2023 г.

**Аналитическая записка к отчёту об итогах деятельности**

**МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2023 год**

1. **Цель и задачи организации**

Деятельность МБУ «Центр «Молодежный» (далее – учреждение) осуществляется в рамках программы развития учреждения на 2021–2025 годы, муниципального задания, устава учреждения, ст. 17 Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (принят ГД ФС РФ 21.05.1999), Федерального закона от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации».

Учреждение имеет семь структурных подразделений (СП):

* СП «Авангард» (ул. Зорге, 42)
* СП «ТО «Огни» (ул. Зорге, 20)
* СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5)
* СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269)
* СП «Штаб трудовых отрядов» (ул. Немировича-Данченко, 135, 139)
* СП «Штаб добровольцев Кировского района» (ул. Телевизионная, 9)
* CП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1),

где в соответствии с муниципальным заданием (МЗ) через работу клубных формирований, реализацию социокультурных мероприятий и проектов осуществляются следующие виды досуговой и социально-культурной деятельности:

– развитие системы работы с инициативной и талантливой молодёжью, создание условий для самореализации, самоопределения подростков и молодёжи, развития их творческого, профессионального, интеллектуального потенциала;

– содействие формированию базовых ценностей (правовых, культурно-исторических, духовно-нравственных, семейных) в молодёжной среде;

– гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, вовлечение молодёжи в добровольческую, трудовую, предпринимательскую деятельность, развитие социальной активности молодых людей и формирование здорового образа жизни;

– профилактика асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящихся в социально опасном положении;

Цель: развитие механизмов деятельности учреждения, обеспечивающих успешную социализацию и эффективную самореализацию молодёжи Кировского района на равных условиях.

Основные задачи:

– содействовать активному участию целевой аудитории в работе позитивных молодёжных сообществ (добровольческое, экологическое, трудовое, молодых семей), действующих на территории района;

– повышать уровень социализации молодых людей с ОВЗ и инвалидностью через их участие в проектах и мероприятиях по социальной интеграции;

– развивать семейное добровольчество на территории района;

– развивать комплексную систему профориентации и содействия круглогодичному трудоустройству подростков в свободное от учёбы время;

– осуществлять дальнейшее развитие информационного пространства для обеспечения целевой аудитории полной и достоверной информацией о доступных на сегодняшний день возможностях самореализации и саморазвития в сфере молодёжной политики;

– в рамках правового поля содействовать работе по улучшению системы противодействия распространению идеологии экстремизма и терроризма в молодёжной среде;

– содействовать развитию материально-технической базы учреждения для повышения качества предоставляемых услуг (работ) в рамках реализации молодёжной политики.

1. **Анализ результативности деятельности учреждения**

***п.1.1.***

Имеющееся количество клубных формирований (КФ) на сто процентов обеспечивает выполнение показателей, запланированных в соответствии с муниципальным заданием. Оптимальное использование внутренних возможностей учреждения, отсутствие дублирующих функций специалистов и положительная динамика эффективности их труда позволили обеспечить выполнение МЗ по такому показателю, как расширение спектра предоставляемых культурно-досуговых услуг при имеющемся количестве клубных формирований. Организация деятельности КФ учреждения (всего – 37 ед.) стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют выполнять муниципальное задание на высоком уровне.

*Диаграмма 1*

*Динамика количественных показателей работы клубных формирований*

*по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики*

Запланированное количество клубных формирований по направлениям (диаграмма 1) в полном объёме соответствует спросу целевой аудитории. Уменьшение количества клубных формирований с 39 до 37 ед. не повлияло на качество предоставляемых услуг: так, количество занятых системной деятельностью благополучателей, включая молодые семьи, фактически составило 857 человек.

В рамках работы по поддержке молодой семьи – сверх установленного муниципального задания – в учреждении успешно освоен такой вид деятельности, как оказание платных услуг по организации временного пребывания дошкольников в семейном клубе. Так, 2023 году было заключено 59 договоров возмездного оказания услуг (в 2022 г. – 60, 2021 г. – 59 договоров). Общий доход от предоставления платных услуг составил 251 611,79 руб. (в 2022 г. – 272 640,00 руб., 2021 г. – 243 518,50 руб.).

***п.1.2.***

Одной из приоритетных задач этого направления работы является увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 до 35 лет до 70 %, но за отчётный период общая численность воспитанников КФ в возрасте от 14 лет и старше составила – 394 чел., что от общего числа составило 46 % (в 2021 г.– 54 %, в 2022 г. – 46,3 %).

Изучение вопроса по привлечению воспитанников возраста 14 – 17 лет показало, что именно эта категория не имеет достаточного свободного времени на регулярное посещение клубных формирований, но большинство воспитанников данной группы участвуют в проектной деятельности учреждения, активно посещают разовые акции и культурно-массовые, спортивные и гражданско-патриотические мероприятия.

За последние три года в составе воспитанников превалируют школьники: их число составило в 2023 г. – 51,46 % (в 2022 г. – 54 %, 2021 г.– 46,2 %). В категории школьников самая многочисленная категория – в возрасте от 8 до 13 лет (в 2023 г. – 35 % – 298 чел.), так как они имеют широкий выбор КФ разной направленности и располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга.

*Диаграмма 2*

*Динамика возрастного состава воспитанников клубных формирований*

За три года выявлена динамика значительных изменений в структуре занятости получателей услуг, определившая виды и формы предоставляемых услуг. Очевиден рост благополучателей в категории «дошкольники» в процентном соотношении. Это связано с изменением учёта посетителей клубных формирований по направлению «Поддержка молодой семьи» и с тем, что в 2023 году большое внимание уделялось развитию данного направления, как особо востребованному у населения района (появилось много новых микрорайонов, не всем доступны услуги дошкольных образовательных учреждений, а также мало локаций для семейного досуга в шаговой доступности). Это привело к увеличению количества получателей услуг по направлению «Поддержка молодой семьи и соответственно увеличился показатель категории «дошкольники» на 14,15 % по сравнению с 2021 г. (таблица 1).

*Таблица 1*

*Информация о составе получателей услуг*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Виды занятости  | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
|  | % соотношение |
| дошкольники | 5,1 | 15,57 | 19,25 |
| школьники | 59,1 | 54,59 | 51,46 |
| студенты ссузов | 6,5 | 5,41 | 3,15 |
| студенты вузов | 4,4 | 1,41 | 5,6 |
| работающая молодёжь | 14,7 | 11,89 | 14,7 |
| другие | 10,1 | 11,14 | 9,22 |

Стабильны показатели количества вовлечённых в клубную деятельность студентов ссузов и работающей молодёжи. В сравнении с 2021 г. на 3 % уменьшилось число вовлечённых в категории «студенты ссузов», но в категории «студенты вузов» выросло на 1 %. Изменения показателей в категории «школьники» незначительные; подобные колебания обусловлены сменой потребностей социума и психолого-возрастными особенностями потребителей услуг. На конец календарного года сохранность воспитанников в КФ составила более 80 %.

**п. 2. Проектная деятельность**

За отчётный период реализованы 11 проектов в рамках четырёх направлений деятельности. В ходе анализа динамики результатов реализации проектов было выявлено повышение качественных показателей и незначительное снижение количественных показателей по сравнению с 2021 и 2022 годами (диаграммы 3, 4).

*Диаграмма 3*

*Динамика общего количества реализуемых проектов*

*Диаграмма 4*

*Динамика количества реализуемых проектов по направлениям*

.

Динамика снижения количественных показателей вызвана комплексом объективных условий и субъективных факторов, возникших в рамках таких направлений деятельности, как «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи» и «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации» (диаграмма 5).

*Диаграмма 5*

*Динамика количества (охвата) участников проектной деятельности по направлениям*

Несмотря на уменьшение числа реализуемых проектов в 2023 году, охват вовлечённости в проектную деятельность молодых людей в возрасте от 14 лет до 35 лет при этом сохранился на достаточно высоком уровне за счёт использования системного подхода к управлению проектами,действенных форм и методов их реализации (диаграммы 5, 6).

Количество участников проектных мероприятий составило в 2023 году – 4 365 чел. (в 2022 г.– 4 743 чел., 2021 г. – 9 276 чел.); в основной состав (состав актива) в 2023 году вошли 970 чел. (в 2022 г. – 958 чел., 2021 г. – 1 109 чел.).

*Диаграмма 6*

*Динамика количества участников проектной деятельности*

Анализ качественных показателей, проведённый на основе используемых критериев оценки качества результатов проекта, таких как: показатели уровня социального развития, познавательной активности личности воспитанника («не умел – научился», «не знал – узнал»), качество продуктов творческой деятельности (поделки, рисунки, акции, проектные мероприятия); показатели социальной адаптации личности участника проекта (рост уровня социальной активности, коммуникативности и др.) выявили положительную динамику. Это объясняется тем, что специалисты с целью повышения качества предоставляемых услуг, расширения возможностей для удовлетворения разнообразных интересов воспитанников и их семей, предвидя возможные риски, оперативно решали возникшие проблемы, умело переструктурировали потенциально неэффективную ситуацию, планировали и находили способы привлечения дополнительных ресурсов, активно участвуя в грантовых конкурсах.

Оценка итогов деятельности по участию в различных грантовых конкурсах и получению финансовой поддержки показал, что профессиональный уровень специалистов в организации и проведении работы по этому направлению не снижается. Так, мониторинг количественных показателей грантовой активности показал, что в 2023 году была подана 21 грантовая заявка на 11 конкурсов (в 2022 году – 21 грантовая заявка на 8 конкурсов; в 2021 году – 21 заявка на 11 конкурсов); Качественные показатели участия в грантовой деятельности отражаются в разнообразии выбранных грантовых конкурсов, их уровней и направлений, среди них: Фонд президентских грантов (1 заявка); Президентский фонд культурных инициатив (2 заявки); региональный конкурс общественных стартапов «Со мной регион успешнее», проводимый Фондом «Сибирский центр поддержки общественных инициатив» при поддержке министерства региональной политики НСО (4 заявки); конкурсный отбор добровольческих организаций для формирования опорных центров социального добровольчества Волонтёрский корпус Новосибирской области (1 заявка); конкурсный отбор ассоциации волонтёрских центров (1 заявка); конкурс «Спорт для всех-2023» благотворительного Фонда Владимира Потанина (1 заявка); конкурс общественных стартапов «Я горжусь» среди физических лиц и их объединений (1 заявка); конкурсный отбор по предоставлению грантов в форме субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям из областного бюджета НСО на реализацию социально значимых проектов в 2023 году, проводимый министерством региональной политики НСО (1 заявка); Всероссийский конкурс молодёжных проектов среди граждан РФ в возрасте от 14 до 35 лет «Росмолодёжь» (7 заявок); городской конкурс социально значимыхпроектов в молодёжной среде «Парад идей-2023» (1 заявка); конкурс социально значимых молодёжных инициатив, реализуемых на территории муниципальных образований Новосибирской области «Проектный конвейер»-2023 (1 заявка).

В целом, общая сумма привлечённых грантовых средств, направленных на реализацию проектной деятельности учреждения, составила – 1 174 050,00 руб., из них поддержка «Росмолодёжь» в рамках форума молодёжи Новосибирской области «PRO регион – 2023 г.» в размере 420 000,00 руб. (на реализацию интегративного проекта «Окрылённые мечтой»); конкурсе общественных стартапов «Я горжусь» среди физических лиц и их объединений в размере 74 650,00 руб. ( на поддержку проекта «России верные сыны»); проект «Огненный рисунок войны» получил поддержку, участвуя в конкурсе социально значимых проектов в молодёжной среде «Парад идей» в размере 85 000,00 руб. и конкурса по предоставлению грантов в форме субсидий из областного бюджета Новосибирской области социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социально значимых проектов (организатор – министерство региональной политики) в размере 160 500,00 руб.; в рамках конкурса общественных стартапов «Со мной регион успешнее» для инициативных групп граждан были поддержаны проекты «Волонтёрский отряд «Созвездие сердец» (65 400,00 руб.), «Ярмарка добровольческих идей и инициатив» (98 500,00 руб.); проект «ЭКО-волонтёрство» получил грантовую поддержку от «Росмолодёжь» в конкурсе для физических лиц 2023 года – в размере 270 000,00 руб.

Общая сумма привлечённых средств в два раза меньше по сравнению с предыдущим годом: в 2022 г. – 2 232 853,00 руб., 2021 г. – 869 394,00 руб., 2020 г. – 532 000,00 руб.), но в отчётном году уровень интенсивности участия специалистов в грантовых конкурсах был достаточно высоким, впервые в них приняли участие проекты интегративный проект «Окрылённые мечтой» и проект «ЭКО-волонтёрство», которые получили достойную грантовую поддержку.

**Анализ результативности реализации проектов за отчётный период**

Городской сетевой проект «Новосибирский штаб трудовых отрядов» является долгосрочным проектом – в 2023 году были подведены итоги его реализации за девять лет. Благодаря реализации городского сетевого проекта «Новосибирский штаб трудовых отрядов» (НШТО), при активном содействии управления молодёжной политики мэрии города Новосибирска созданы оптимальные условия для вовлечения в трудовую деятельность несовершеннолетних, их полноценной круглогодичной занятости, укрепления здоровья и личностного развития. В настоящее время в рамках проекта НШТО на территории 8 районов города действуют 27 трудовых отрядов, в составе которых 511 курсантов, получивших первый опыт профессионального самоопределения. Для эффективного управления деятельностью в течение отчётного периода проходили ежемесячные совещания с кураторами проекта, включая оказание консультативной помощи по проблемным вопросам, возникавшим в ходе реализации проекта, и занятия в рамках обучения командиров и комиссаров трудовых отрядов районов города в школе командного состава.

Проект «Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района» (ШТО). Одно из достижений проектной деятельности – это рост численности районного ШТО в 2023 году до 90 курсантов в составе 5 трудовых отрядов («Торнадо», «Сибиряки», «БраТТЬя», «Лайм» и «Интеллигенция»). В команду проекта входят специалисты СП «Штаб трудовых отрядов» и актив его совершеннолетних курсантов, которые, наряду с кураторами проекта, участвуют в наборе новых участников проекта, курсантов трудовых отрядов. Таким образом реализуется принцип преемственности как важное условие становления и развития личности курсантов, проявляющееся в единстве целей и содержании деятельности, а также оценивании их трудовых и личностных достижений. Численность курсантов в составе актива в 2023 году составила 92 чел. и привлечённых участников – 150 человек. Положительная динамика количества участников проекта обусловлена постоянным совершенствованием работы по набору курсантов в трудовые отряды, системному проведению агитационной кампании в образовательных учреждениях Кировского района и социальных сетях.

За отчётный период результаты деятельности проекта «Корпоративное добровольчество» нашли отражение в следующих качественных показателях: расширено социально-культурное партнёрство с организациями и предприятиями Кировского района; повышен уровень информированности о корпоративном волонтёрстве; выявлена положительная динамика уровня развития корпоративной социальной ответственности участников проекта.

Проект «Подари тепло», реализуемый при тесном взаимодействии с детским клубом «Нарния» католической благотворительной организации «Каритас», направлен на развитие добровольческой и благотворительной деятельности учащихся ОУ Кировского района с целью оказания помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации (ТЖС) и нуждающимся в специальной поддержке, заботе, дружбе и общении. Целевая аудитория проекта – это подростки и молодёжь в возрасте от 12 до 18 лет. К участию в благотворительных акциях привлечены учащиеся средних школ Кировского района, а также неравнодушные жители Кировского района. В состав актива вошли обучающиеся колледжей Кировского района и неравнодушные жители района, чьи профессиональные умения и навыки были востребованы в качестве фотографа, психолога, водителя. Для них также были проведены мероприятия на командообразование и сплочённость, а также тематическая лекция по работе с детьми, которые оказались в ТЖС. По завершении проекта был проведён мониторинг эффективности его реализации и определены основные трудности, с которыми столкнулись организаторы и участники проекта. Так, имела место нехватка необходимых материалов для проведения мастер-классов, возникали проблемы с поиском волонтёров, которая состояла в том, что для проекта требовались добровольцы, задействованные на постоянной основе. Добровольцам удалось справиться с решением запланированных задач, все мероприятия в рамках проекта проведены согласно плану. Для оценки результативности реализации проекта были использованы следующие способы и средства: наблюдение, беседы и отчётные документы.

Основными направлениями деятельности проекта «Волонтёрский отряд «Созвездие сердец» являются поддержка общественной деятельности молодых семей и содействие активной жизненной позиции молодёжи на территориях жилых массивов «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща». Целевая аудитория проекта – это молодые семьи, в том числе и воспитанники клубных формирований СП «Орион» в возрасте от 18 до 35 лет, подростки и молодёжь в возрасте от 12 до 14 лет и от 15 до 18 лет. Основная идея реализуемого проекта «Созвездие сердец» заключается в расширении возможностей для самореализации молодых семей, подростков и молодёжи через участие в добровольческом движении «Семейное добровольчество». В рамках проектной деятельности волонтёрского отряда «Созвездие сердец» в 2023 году были реализованы 39 мероприятий по следующим направлениям гражданско-патриотическое и социальное. Качественные результаты проекта: сформировано сообщество молодых семей с активной жизненной позицией и достаточно высоким уровнем социальной ответственности, участниками проекта освоены надпрофессиональные компетенции (социальные навыки взаимопомощи, заботы, ответственности); сформированы привычки экологического целесообразного поведения и ЗОЖ; повышен уровень информированности населения о добровольческой деятельности среди молодых семей, подростков и молодёжи на территории ж/м «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща». «Точки роста» на 2024 год: создать условия для дальнейшего развития деятельности волонтёрского отряда подростков и молодёжи и инициативной группы из молодых семей по следующим направлениям волонтёрства: экологическое, социальное, гражданско-патриотическое, событийное.

Основными мероприятиями в рамках проекта «ЭКО-волонтёрство»,осуществляемыми в течение 2023 года с целями расширения круга участников экодвижения и организации оперативного взаимодействия добровольческих экоотрядов на территории Кировского района, популяризации экологичного образа жизни среди подростков и молодёжи, являются следующие: *по направлению «ЭКО-актив»* – сбор и тематические встречи актива проекта (волонтёрского отряда), всего – 9 встреч при участии актива 40 чел.; *по направлению «Городская экология*»: акция «Чистый район – в сердце моём», участие в экофестивале в рамках городского форума «Мой зелёный Новосибирск» и городской добровольческой акции «Чистая территория», «Чистый район – в сердце моём», «Чистая территория – Кировский район», всего – 47 акций, привлечённых участников более 1 183 чел.; *по направлению «Экологичные привычки»:* акция «Полезные крышечки» (привлечённых участников – 2 923 чел.), акция «Доброе дело» по сбору макулатуры и батареек (2 748 чел.), всего –3 акции, привлечённых участников – более 3 000 чел.; *по направлению «Участие в экомероприятиях других организаций»* – акции «Трудовой десант», «Чистая территория», V Городской экологический молодёжный форум «Мой зелёный Новосибирск: экологические задачи решаем вместе» и др., всего привлечённых участников – 25 чел. С целью оценки эффективности реализации проекта был проведён мониторинг и выполнен анализ результатов деятельности по количественным показателям, по плану (ожидаемый результат) и фактические за год): актив проекта – по плану 40 чел. / факт. 44 чел.; охват – по плану 25 отрядов / факт. 28 ед. волонтёрских отрядов и инициативных групп; число привлечённых участников – по плану 2 000 чел./ факт. 2 235 чел.; количество проведённых мероприятий – по плану 40 ед. / факт. 69 ед. Таким образом, всего было проведено мероприятий в количестве 69 ед., в них приняли участие 2 235 чел.

В ходе анализа также были выявлены и качественные показатели результатов реализации проекта, а именно: участниками проекта освоены природоохранные навыки и умения, повышен уровень ответственного отношения и положительной инициативы по экопреобразованию окружающей среды (данный результат оценен на основании опроса среди участников), расширен спектр учреждений, организаций, участвующих в экодвижении на территории Кировского района. Для достижения поставленной цели по созданию условий для развития добровольческой деятельности, направленной на сохранение окружающей среды и популяризацию экологичного образа жизни были решены задачи: по организации оперативного взаимодействия экоотрядов (проведены рабочие встречи с тим-лидерами, выявлены добровольческие инициативы); по формированию умений и навыков у волонтёров в ходе участия в акциях по направлениям «Доброе сердце», «Городская экология», «Экологичные привычки»; по созданию условий для проявления ответственного отношения и положительной инициативы по экопреобразованию окружающей среды. Привлечены в актив проекта – не менее 44 чел., активистов волонтёрских отрядов и инициативных групп из 28 учреждений, организаций с общим количеством привлеченных участников – 2 235 чел.; проведены акции, мастер-классы –29 ед. У участников проекта появилась возможность взаимодействовать, самостоятельно реализовывать свои добровольческие инициативы и идеи, получать навыки взаимодействия в коллективе в процессе проведения акций, навыки ухода за животными, растениями, озеленения, выработаны привычки по раздельному сбору вторсырья, повышен уровень ответственного отношения к окружающей среде.

Деятельность в рамках реализации проекта «Безымянная высота 224.1» была осуществлена в полном объёме в соответствии с календарным планом учреждения в период с сентября 2022 года по сентябрь 2023 года. Участниками проекта являются учащиеся средних общеобразовательных школ, учреждений среднего и высшего профессионального образования и воспитанники учреждений сферы молодёжной политики и дополнительного образования Кировского района города Новосибирска в возрасте от 15 до 18 лет. Проект направлен на сохранение истории о воинском подвиге сибиряков, участников Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., а также на создание условий, способствующих повышению уровня патриотического потенциала молодёжи Кировского района. Так, тринадцатой делегации, традиционно состоящей из 18 человек, удалось совершить поездку (железнодорожный переезд) по местам боевой славы сибиряков – пос. Бетлица Калужской области с целью посещения мемориала «Безымянная высота 224.1». По количеству заявок, поданных на участие в проекте, число участников выросло на 10 чел. по сравнению с предыдущими годами и составило – 111 чел. Качественными показателями итогов деятельности можно считать высокий уровень личной удовлетворённости от участия в проекте и осознанной готовности к участию в нём. В целом, по итогам реализации проекта выявлена положительная динамика его развития, связанная, прежде всего, с повышением социальной активности и развитием национального самосознания и гражданской позиции у молодёжи.

В течение отчётного периода успешно осуществлялась деятельность в рамках проекта «Я люблю природу», направленная на воспитание экокультуры молодёжи Кировского района, положительное изменение отношения к окружающей среде и рост инициативности по её преобразованию на территории района через развитие интеллектуального и творческого потенциала. Целевыми группами проекта являются подростки в возрасте от 12 до 15 лет, учащиеся среднего и старшего звена МБОУ СОШ, воспитанники молодёжных центров и других объединений, молодёжь в возрасте от 16 до 25 лет и молодые семьи (родители с их детьми, воспитанниками клубных формирований молодёжных центров и других объединений). В проекте принимают участие представители Кировского и других районов города Новосибирска. Основной состав (актив) проекта составляет 12 человек, число привлечённых участников – 969 чел. из 18 учреждений района и города. Благодаря привлечению партнёров и новых участников проекта, эффективно организованному информационному сопровождению, проект динамично развивается, стабильно расширяется его территориальный охват и растёт число участников. Экологическое воспитание подростков и молодёжи осуществляется посредством организации интеллектуальной, творческой и практической деятельности, способствующей формированию соответствующих компетентностей (знаний и умений по изучению состояния окружающей среды на примере Сибирского региона, города Новосибирска); накоплению социального опыта в понимании и решении экологических проблем. Качественные результаты заключаются в удовлетворении потребности в творческой самореализации, росте творческого и интеллектуально-познавательного уровня участников проекта; повышении уровня ответственного отношения к природе и положительной инициативы по экопреобразованию окружающей среды.

Основная идея проекта «С чего начинается Родина?» – это интеграция детей из семей мигрантов в российское общество через их опосредованное знакомство с самобытной практикой приготовления блюд, составляющей национальную культуру тех народов, которые они представляют. Процесс приготовления пищи и её принятие выступают своеобразным культурным ритуалом, выполняя который человек осознаёт себя частью своей культуры и обособляет себя от другой, признавая тем самым свою идентичность. Несмотря на ряд различий по ряду факторов (базовые ценности, уровень развития языка, культуры и др.), участникам проекта как представителям той или иной этнической группы, создавали условия для конструктивного межкультурного диалога, основой которого выступала национальная кухня. Целевая аудитория проекта: воспитанники детских клубов «Нарния» и «Созвездие» религиозной организации «Католический центр «Каритас», подростки и молодёжь в возрасте от 10 до 17 лет из малоимущих семей и семей мигрантов; принимающее сообщество: воспитатели организации «Каритас», специалисты и волонтёры МБУ «Центр «Молодежный», социальные партнёры. Взаимообмен культур происходил в ходе непосредственного участия ребят в кулинарных мастер-классах по приготовлению национальных блюд и с обязательным экскурсом в историю. Мастер-классы были организованы при поддержке команды волонтёров, созданной и обученной на денежные средства, полученные в грантовом конкурсе «Со мной регион успешнее». Качественные результаты: повышен уровень социокультурной адаптации, межкультурной и межнациональной коммуникации целевой аудитории, то есть сформированы привычки сообща играть, трудиться, заниматься, проявляя уважительное отношение к традициям представителей разных народов.

Проект «Трудоустройство несовершеннолетних» способствует реализации потенциальных трудовых навыков подростков, а также помогает самоопределению несовершеннолетних как личностей. Трудовое воспитание – «лестница во взрослую жизнь». Посредством распространения информационных писем по школам районов, молодёжным центрам и на новостные страницы социальной сети «ВКонтакте», увеличился охват осведомлённых о движении трудовых отрядов; также проводилась агитационная компания в школах в виде лекционных занятий с учащимися 8-10 классов с демонстрацией презентации о трудовых отрядах и возможном трудоустройстве в летний период. Помимо этого, проводилась работа с потенциальными партнёрами, работодателями, посредством рассылки информационных писем о сотрудничестве, обзвон и личные встречи. Несмотря на незначительный отклик со стороны потенциальных партнёров, данная работа позволяет увеличивать шанс привлечения партнёров к проекту в будущем.

Интегративный проект «Окрылённые мечтой» призван расширить возможности организации досуга как сферы самореализации и саморазвития подростков и молодёжи. Создаваемое досуговое пространство в процессе осуществления проекта способствует позитивному, полезному, содержательному времяпрепровождению, реализации познавательного, творческого потенциала, обретению новых друзей и общению с ними и тем самым содействует социализации, интеграции в общество молодых людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью. Целевая аудитория проекта: основной состав – дети с ОВЗ и инвалидностью в возрасте до 14 до 35 лет, нормотипичные подростки и молодёжь от 14 до 35 лет, инклюзивные волонтёры в возрасте от 16 до 35 лет, семьи, воспитывающие детей с ОВЗ и инвалидностью. Ведущим способом организации работы является совместная деятельность молодёжи с ОВЗ и нормой здоровья, которая реализуется не для молодёжи с инвалидностью, а при непосредственном участии молодых людей с ОВЗ и инвалидностью. Ключевым принципом этой деятельности является «забота-польза-открытость».

В рамках основных направлений проектной деятельности, таких как «Мобильность», «Развитие и досуг», «Общение на равных», для молодых людей с ОВЗ и членов семей, воспитывающих детей с ОВЗ, был организован цикл следующих мероприятий: выездные мероприятия; мастер-классы по ДПИ, в том числе в онлайн-режиме; фестиваль по адаптивным настольным играм и встречи; встречи формата «Музыкальная гостиная»; психологические консультации при поддержке специалистов основного отдела «Пеликан» МКУ Центр «Родник»; организованы онлайн-квиз, фотоконкурс «Взгляд из окна», онлайн-брифинг, онлайн-обсуждение фильма. Через непосредственное знакомство целевой аудитории с локациями для досуга на территории района, участие в творческих занятиях и создание ситуаций «успеха» был расширен круг общения, улучшены коммуникативные навыки и обеспечены условия для развития творческих, интеллектуальных способностей. В 2023 году продолжилась работа по направлению «Друзья-онлайн» (досуговое интернет-общение), представляющее собой тематические встречи на платформе Zoom для лиц с ограниченными возможностями и нормой здоровья. В процессе реализации проекта велась подготовка инклюзивных волонтёров, были проведены тренинги по следующим темам «Сопровождение лиц с ментальными нарушениями», «Сопровождение несовершеннолетних с ОВЗ и инвалидностью», «Организация и проведение мероприятий для лиц с ОВЗ и инвалидностью». Информационное сопровождение деятельности осуществлялось посредством участия специалистов проектной команды в прямых эфирах интернет-радио «Мост», подготовке серии статей в печатных, интернет-изданиях и создании карты доступного позитивного досуга на территории Кировского района. Эффективность такой системной работы нашла своё отражение в положительной динамике роста количества подписчиков сообщества «Клуб Авангард» в социальной сети «ВКонтакте» за последние три года. Так, в 2023 году количество подписчиков составило – 206 чел. (в 2022 году – 151 чел., 2021 г. – 134 чел.). Качественными показателями проектной деятельности стали: совершенствование соответствующих компетенций инклюзивных волонтёров в ходе сопровождения целевой группы; наличие положительных отзывов о работе специалистов и актива проекта. Успешная реализация данного проекта в течение последних четырёх лет на ж/м «Затулинский» выявила устойчивый интерес целевой аудитории к нему и желание участвовать в проектных мероприятиях на постоянной основе.

Таким образом, в 2023 году в рамках реализации проектной деятельности учреждения успешно осуществлялась работа по совершенствованию управлением социальным участием молодёжи в социокультурном развитии района на соответствующих территориях жилых массивов «Затулинский», «Северо-Чемской», «Южно-Чемской» и «Бугринская роща» Кировского района. Проведённый мониторинг эффективности реализации проектов учреждения показал, что все плановые задачи решены в полном объёме; проекты учреждения востребованы у целевой аудитории, сформирован устойчивый интерес к участию в проектной деятельности среди подростков и молодёжи Кировского района; выросло число вовлечённых в эту деятельность; выявлены новые идеи, инициативы и разработаны механизмы для их реализации в 2024 году, такие как: совершенствование надпрофессиональных компетенций добровольцев (эффективная коммуникация, эмоциональный интеллект, умение работать в команде и т.д.), расширение взаимодействия с социальными организациями и учреждениями левобережья, повышение потенциала возможностей для разработки новых проектов и участия их в грантовых конкурсах.

В целом, оценивая проектную деятельность, осуществлённую за отчётный 2023 год, можно говорить о её успешности на основе используемых критериев и показателей оценки эффективности реализации проектов, таких как: востребованность (рост интереса и поддержки проектов у целевой аудитории, благодаря реалистичности решаемой проблемы и актуальности выбранной социальной деятельности); правовое обеспечение (сформированность внутренней правовой среды, законность реализации проектов на всех этапах), согласованное, конструктивное взаимодействие всех структур в их управлении, а также наличие «точек роста», перспектив совершенствования дальнейшей проектной деятельности.

**п. 3. Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда**

Основными работодателями в 2023 году стали 18 организаций (в 2022 г. – 12 организаций), в составе которых учреждения сферы молодёжной политики, общественные и коммерческие организации, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города (ООО «Амарант»; НООО Т.И.М.; НГДОО «Потешные полки»; АО «Новосибирский стрелочный завод»; ООО «Сибшнур»; филиал ПАО «ОАК» – НАЗ им. В.П. Чкалова; АО «НИИ ип-НЗиК»; АНО Творческое объединение «Золотая рыбка»; ООО «Кадровое агентство миграционная биржа труда»; ООО УК «ПРО-СВЕТ»; ООО «Сибирские сети»; МАУДО города Новосибирска «Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха»; ООО «Бухгалтерия бизнеса»; ЗАО «Стоматологическая клиника № 9»; ООО «Энергосервис «Чкаловец»; ООО «Стройкерамика»; ООО «Новосибирский электровозоремонтный завод»; Частное учреждение дополнительного образования «Школа Нооген».

Работодатели предоставили рабочие места по следующим должностям: подсобный рабочий, упаковщик готовой продукции, распределитель работы, уборщик служебных помещений, ученик комплектовщика, культорганизатор, разнорабочий, помощник вожатого, архивариус, оператор холодных звонков, уборщик территорий, помощник архивариуса, исполнитель художественно-оформительских работ, помощник воспитателя, всего – 14 ед. (в 2022 г. – 10 ед.).

С компенсацией заработной платы трудоустроены 593 чел. (в 2022 г. – 507 чел.), из них: в возрасте 14 лет – 121 чел. и в возрасте от 15 до 17 лет – 472 человек. Несовершеннолетних, находящихся в ТЖС, трудоустроено – 41 (в 2022 г. – 50 чел.), из них четверо подростков состоят на различных видах профилактического учёта. Один подросток вступил в отряд «Беркут» Ленинского района, один состоит в отряде «Сибиряки» Кировского района и ещё двое состоят в отряде «Вишня» Советского района. Расхождение показателей по трудоустройству несовершеннолетних планового (534 чел.) и фактического (593 чел.) объясняется объективнойпричиной, а именно: невозможностью на 100 % просчитать количество пришедших трудоустраиваться несовершеннолетних в возрасте 14 лет и старше; при этом от возраста зависит компенсация и соответственно количество человек, вошедших в программу трудоустройства. Так, размер начисленной средней заработной платы в 2023 году в соответствии с установленным уровнем МРОТ для подростков в возрасте от 14 до 15 лет за два часа работы в день – 13 004,34 руб. и 10 111,87 руб. – для ребят в возрасте от 16 до 17 лет, с учётом материальной поддержки ГЦЗН города Новосибирска, выплаченной всем официально трудоустроенным подросткам в размере 3 800,00 руб. За отчётный период в полном объёме освоены целевые средства, направленные на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учёбы время, для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних в 2023 г. были выделены шесть миллионов двадцать тысяч рублей; без компенсации заработной платы 29 работодателями были трудоустроены 59 молодых людей в возрасте от 15 до 18 лет.

**п. 4,5*.* Организация и проведение мероприятий**

Муниципальное задание в 2023 году выполнено на 100 %: проведены запланированные 49 мероприятий, в которых приняли участие 7 457 человек. Число получателей услуг выросло на 419 человек по сравнению с запланированным показателем. Увеличение числа благополучателей произошло в рамках следующих проведённых мероприятий:

* районных: «Клевер» – 45 чел., «Вручение паспортов» – 56 чел., «Огненный рисунок войны» – 30 чел., «Помоги делом» – 44 чел.;
* по месту жительства: 195 чел. (рост в среднем на 4 человека в каждом мероприятии по месту жительства).

По сравнению с 2021 годом общее количество мероприятий уменьшилось на 16 ед. (диаграмма 7), что связано с объединением близких по теме разрозненных мероприятий в тематически единые событийные цепочки; при этом охват участников увеличился на 742 чел. в основном за счёт районных мероприятий (диаграмма 8). По сравнению с 2022 годом общее количество мероприятий уменьшилось на 8 ед., охват участников – на 505 чел. Это связано с продолжением процесса объединения близких по теме мероприятий в единые циклы, а одно из самых массовых мероприятий «Открытый фестиваль-конкурс хореографических коллективов «КУЛЬТПРОСВЕТ» в 2023 году не было проведено, в связи с его установленной периодичностью проведения – один раз в два года.

*Диаграмма 7*

*Диаграмма 8*

Наибольшее количество мероприятий проведено по таким направлениям, как «Содействие развитию активной жизненной позиции», «Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи». В разряд наиболее ярких событий вошли следующие мероприятия учреждения:

* VIII Открытый вокальный конкурс «Моя Россия», полюбившийся многим вокалистам города и области. Конкурс проводится по трём номинациям (академический вокал (соло, ансамбль), эстрадный вокал (соло, ансамбль), народный вокал (соло, ансамбль)) и направлен на популяризацию репертуара героико-патриотической и гражданской тематики, привлечение внимания к русской певческой культуре. В 2023 году в конкурсных прослушиваниях приняли участие 573 человека. Жюри конкурса – эксперты высокого профессионального уровня (артисты Новосибирской филармонии, солисты Новосибирского музыкального театра, руководители и участники музыкальных ансамблей, вокальные педагоги, авторы-исполнители, лауреаты всероссийских конкурсов). Церемония награждения победителей открытого вокального конкурса «Моя Россия» состоялась в зале драматического театра «На левом берегу».
* Районная праздничная программа «Весна Победы» проводится на открытой площадке ж/м Северо-Чемской совместно с Фондом «Общее дело» для жителей Кировского района в целях формирования гражданственности и патриотизма у молодёжи и жителей Кировского района. Концертная программа состоит из вокальных и хореографических номеров; на территории работают различные локации: разборка и сборка автомата, фото на память, выставка работ юных художников школы искусств № 20 «Муза». В церемонии возложения цветов к стеле «Звезда Памяти» принял участие ветеран Великой Отечественной войны Владимир Александрович Кузнецов.
* Профилактическая акция «Клевер», которая включает в себя работу по созданию интерактивных площадок, направлена на профилактику распространения социально значимых заболеваний среди молодёжи Кировского района и популяризацию форм досуга, формирующих здоровый образ жизни (место проведения акции – территория районного парка «Затулинский»).
* Патриотические квесты «О героях былых времен» и «Мы патриоты, мы дети России!», где молодёжные команды района соревнуются в знаниях истории нашей страны, проявляя смекалку и выносливость.
* Праздничная программа «СибFresh», посвящённая Дню города, проведённая на открытой площадке ж/м «Северо-Чемской», включает в себя выступление молодёжных коллективов Кировского района и работу различных интерактивных локаций для зрителей («Песни о городе под гитару», «Город мастеров», «Площадка танцевального фитнеса» и др.). К мероприятию привлечено достаточно большое число социальных партнёров, которые помогли в организации праздничной лотереи и интерактивных зон для зрителей. В рамках программы «СибFresh» состоялось вручение Памятных знаков «За труд на благо города» в честь 130-летия со дня основания города Новосибирска и удостоверений о занесении на молодёжную Доску почёта «Молодость, творчество, профессионализм…».
* Районный экологический фестиваль «Раскрасим планету в зелёный цвет!», посвящённый Году педагога и наставника, проводился учреждением впервые и задуман как площадка для представления и распространения существующего опыта экологического просвещения и практической экологической деятельности молодёжи Кировского района. Состоявшийся на территории парка «Затулинский» фестиваль отличился насыщенной программой из творческих представлений волонтёрских отрядов, концертных номеров на экологическую тематику, награждения эко-активистов, педагогов и наставников, квеста для организованных команд, а также различных локаций для всех желающих (сбор вторсырья, обмен комнатными растениями, книгами, фотовыставка, фотозоны, лотерея), благотворительной фотосессии с домашними животными.
* Районный летний фестиваль творчества «Арбузная долька» – красочное событие, которое организуется с целью поддержки творческого потенциала молодёжи Кировского района. Фестиваль прошёл на сцене парка «Затулинский» и представил зрителям хореографические и вокальные номера молодёжных коллективов города.
* Районная мемориальная акция «Огненный рисунок войны» собрала на площадке перед администрацией Кировского района города Новосибирска добровольческие отряды и жителей района, для того чтобы почтить память погибших во Второй мировой войне и напомнить об официальном дне её окончания. Участники акции нанесли мелом на асфальт рисунок, выложили его свечами и с наступлением сумерек зажгли их. Так, перед зданием районной администрации на некоторое время вспыхнул символический рисунок из живого огня: огненные журавль, орден Великой Отечественной войны и фраза «Никто не забыт!», выполненные по макету, разработанному ранее в рамках конкурса на лучшую идею рисунка для акции. Все участники и победитель конкурса награждены дипломами.
* Районный конкурс «Волонтёр – это звучит гордо!» проводится с 2019 года с целью поддержки и общественного признания добровольческого движения, стимулирования, морального поощрения добровольцев, повышения уровня их узнаваемости и укрепления позитивного образа добровольчества среди жителей Кировского района. В конкурсе участвуют подростки и молодёжь, а также организации различных форм собственности, занимающиеся волонтёрской (добровольческой) деятельностью на территории Кировского района города Новосибирска. Одним из основных мероприятий (номинаций) конкурса является номинация «Доска почёта волонтёров Кировского района», итогом которой является торжественное открытие обновлённой Доски почёта волонтёров, вручение удостоверений о занесении на Доску почёта, награждение волонтёров, проявивших наибольшую активность, партнёров и руководителей отрядов.
* Межрайонное мероприятие «День призывника» – ежегодное мероприятие для призывников Ленинского и Кировского районов, состоящее из напутственных слов сотрудника военкомата, представителей администрации районов, ветеранов, а также концертной программы, в которой принимают участие молодёжные творческие коллективы Центра «Молодежный». Мероприятие проходит на площадке молодёжного центра им. А. П. Чехова.
* Фестиваль молодых семей поддерживает и развивает традиции семейного творчества и досуга. Фестиваль проходит в форме игрового квеста и творческого домашнего задания семейных команд.

В 2023 году к организации и проведению мероприятий учреждения активно подключились 37 социальных партнёров. Благодаря их финансовой поддержке удалось привлечь дополнительные средства в размере 690 350,00 руб. (в 2022 г. – 563 239,00 руб., 2021 г. – 287 750,00 руб.).

Сравнительный анализ показателей, проводимых за последние 3 года мероприятий, говорит о возрастании доли участников в возрасте от 14 лет и старше, а также тенденции к увеличению количества мероприятий гражданско-патриотической и экологической направленности. Эти достижения в работе стали результатом планомерной деятельности в рамках реализации программы развития учреждения, сокращения невостребованных аудиторией мероприятий, совершенствования форм и содержания мероприятий, соответствующих интересам и потребностям различных групп молодёжи района, и основным направлениям реализации государственной молодёжной политики.

**п. 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации**

Одним из направлений деятельности специалистов МБУ «Центр «Молодёжный» является работа с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации. Данную деятельность ведут 3 специалиста по социальной работе с молодёжью в структурных подразделениях учреждения, а именно: СП «Авангард» и СП «Пламя» – на ж/м «Затулинский» (2 чел.); СП «Орион» – на ж/м «Северо-Чемской» (1 чел.). Их деятельность курирует методист учреждения, оказывая организационно-методическую поддержку в подготовке планово-отчётных документов, проведении мониторинга деятельности, содействуя профессиональному росту специалистов.

Работа по социокультурной адаптации и социализации лиц с ОВЗ и инвалидов за прошедший год стала приоритетной в деятельности отдельных КФ. В клубных формированиях учреждения занимаются 857 чел., из них– 64 чел. находящихся в трудной жизненной ситуации (в 2022 г. – 21 чел., в 2021 г. – 57 чел.). В группах занимается молодёжь с ОВЗ и нормой здоровья в возрасте от 14 до 35 лет. Ребята посещают 11 клубных формирований по направлениям: ДПИ и ИЗО – 15 чел., мультипликации – 3 чел., поддержка молодой семьи – 26 чел., в том числе, семейная оздоровительная гимнастика – 15 чел., хореография – 7 чел., здоровый образ жизни – 3 чел., гражданско-патриотическое направление – 10 чел. Воспитанники посещают музеи, выставки и становятся участниками разнообразных конкурсов, участвуют в Вахте памяти.

Подростки с ОВЗ и инвалидностью (всего – 62 чел.) стали участниками районного интегративного проекта «Окрылённые мечтой». Основными мероприятиями проекта являются фестиваль адаптивных настольных игр «Улыбка Фортуны», «Музыкальная гостиная» (инклюзивная арт-терапия на основе орф-педагогики) и укрепление сообщества молодёжи с ОВЗ для открытого позитивного общения на онлайн и офлайн-площадках учреждения. Для участников проекта специалисты учреждения провели серию мастер-классов по мыловарению, лепке из легкого пластилина. Подростков и молодёжь с ОВЗ привлекли к участию в мероприятиях гражданско-патриотической направленности – акциях «Рука помощи», «Письмо Победы». Также были проведены психологические консультации при поддержке специалистов основного отдела «Пеликан» МКУ Центр «Родник», организованы онлайн-квиз, фотоконкурс «Взгляд из окна», онлайн-обсуждение фильма.

В 2023 году была продолжена работа по востребованному данной категорией воспитанников направлению «Друзья-онлайн» (досуговое интернет-общение), представляющее собой тематические встречи на платформе Zoom для лиц с ограниченными возможностями и нормой здоровья. Для организации социальной адаптации воспитанников проводилось сопровождение молодёжи с ОВЗ при участии в выездных мероприятиях на различных площадках города. За отчётный период в учреждение не поступали представления на несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете.

**п. 7. Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных**

**и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр.**

Специалисты и воспитанники учреждения активно участвовали в мероприятиях, продемонстрировав высокие показатели и профессионализм выступлений, о чём свидетельствуют полученные качественные результаты за 2023 год.

*Статистика участия воспитанников, коллективов учреждения*

*в конкурсных мероприятиях разных уровней*

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень конкурсных мероприятий | Результативность участия призовые места (ед.) / участие (ед.) |
| 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| Международный | 30/2 | 7/0 | 8/1 |
| Федеральный | 21/0 | 26/2 | 15/0 |
| Региональный | 5/3 | 32/2 | 20/1 |
| **ИТОГО:** | **56/5** | **68/4** | **43/2** |
| Районный  | 7/3 | 19/13 | 9/11 |
| Городской  | 6/0 | 35/23 | 10/30 |
| **ИТОГО:** | **13/3** | **54/36** | **19/41** |
| **ИТОГО:** | **69/8** | **122/40** | **62/43** |

За отчётный период в конкурсных мероприятиях приняли участие 55 воспитанников, 11 творческих коллективов (29 % от общего количества) и заняли 62 призовых места в различных номинациях.

**п.8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения**

***п.8.1, 8.2.:***

Анализ количественных показателей эффективности информационного сопровождения в официальной группе учреждения «ВКонтакте» <https://vk.com/centr4molodezh> выявил положительную динамику роста участников сообщества и положительную динамику их активности/вовлечённости.

*Динамика количественных показателей работы в аккаунте «ВКонтакте» МБУ «Центр «Молодежный»*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Количественные показатели в динамике | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. |
| Количество участников сообщества «Центр «Молодежный»  | 5 600 | 5 742 | 6 157 |
| Количество постов в группе | 600 | 420 | 492 |
| Количество лайков к постам | 15 000 | 16 250 | 24 600 |

Контент официальной группы учреждения «ВКонтакте» содержит в большинстве своём новости познавательного и развлекательного характера, для того чтобы пробуждать интерес пользователей к событиям. Ежедневно выкладываются в среднем по 2–3 новости о деятельности учреждения, ведутся интерактивные рубрики. Фотографии, размещаемые в фотоотчётах, проходят качественный отбор и обязательную обработку, что способствует привлечению внимания целевой аудитории. Кроме официальной группы учреждения «ВКонтакте», успешно развиваются группы «Новосибирский Штаб трудовых отрядов» <https://vk.com/nhto2015>, **«**Штаб добровольцев Кировского района» <https://vk.com/shtdk_nsk> и «Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района» <https://vk.com/shto_kirovskiy>, Студия эстрадного танца «Вишня» <https://vk.com/cherry_dance.studio>, Клуб «Пламя» <https://vk.com/spplamya>).. В 2023 году был проведен ребрендинг корпоративного стиля учреждения. Был разработан яркий, привлекательный дизайн. Обновилась лента «ВКонтакте» группы Центра, она стала ярче, визуально привлекательнее. На видеохостингах RUTUBE [https://rutube.ru/channel/25542678/](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Frutube.ru%2Fchannel%2F25542678%2F&cc_key=) ежемесячно размещаются не менее одного ролика (всего – 10 подписчиков) и YouTube (всего 2240, в 2022 г. – 2 000 участников).

**п.9. Информация о кадровой работе**

Применение линейной управленческой структуры учреждения позволяет обеспечивать оперативное управление его структурными подразделениями и учитывать единство внешних и внутренних связей социально-экономического и социокультурного пространств для молодёжного сообщества на территории Кировского района.

В ноябре 2023 года количество штатных единиц составило – 121,05 ед., в том числе: 31,5 ед. – административно-управленческий персонал; 77,15 ед. – специалисты по основной деятельности; 12,4 ед. – вспомогательно-обслуживающий персонал (таблица 2).

*Таблица 2*

|  |  |
| --- | --- |
| Всего (чел.) | в том числе (чел.) |
| Директор | Зам. директора, гл. бухгалтер | Начальники отделов | Педагогические работники | МСО | СРМ | ССРМ | РКФ | Вспомогательный персонал (специалисты) | Обслуживающий персонал |
| основных  | вспомогательных |
| 115 | 1 | 3 | 10 | 0 | 5 | 3 | 21 | 3 | 38 | 44 | 17 |
| внутренних совместителей, в т. ч. работающих по совмещению профессий (должностей) |
| 30 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 2 | 4 | 0 | 3 | 14 | 1 |
| внешних совместителей |
| 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 1 |

За отчётный период укомплектованность штата составила 94,6 % (в 2022 г. – 93,9 %, 2021 г. – 97 %), что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами и соответствии количества фактически занятых должностей необходимому объёму услуг для удовлетворения потребностей целевой группы.

Анализ уровня профессиональной компетентности специалистов показал, что в 2023 году сотрудниками учреждения успешно пройдена процедура аттестации на соответствие занимаемой должности всего – 16 чел., из них: начальники отделов СП – 2 чел.; 13 специалистов и на соответствие квалификационной категории – специалист по социальной работе с молодёжью – 1 чел.

За отчётный период наблюдался высокий уровень активности специалистов учреждения в приобретении новых компетенций. По результатам мониторинга сформированности и оценки профессиональной компетентности 118 специалистов учреждения стали участниками 42 образовательных мероприятий и получили 48 сертификатов, в том числе 20 сертификатов государственного образца о прохождении курсовой подготовки курсов на онлайн-платформе «Добро. Университет», 2 сертификата по дополнительной образовательной программе «Основы профилактики деструктивного социального воздействия на молодёжь в сети интернет и социальных сетях» от ФГАОУ ВО «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет», 2 сертификата по программе «Внедрение порядка межведомственного взаимодействия органов и учреждений системы профилактики» от образовательного проекта «Солнечный город», 1 сертификат в рамках участия в образовательном проекте Росмолодёжь «Азбука мероприятий».

Специалисты учреждения не только получали знания, принимая активное участие в семинарах, тренингах и мастер-классах, но имели возможность обобщить свой опыт работы и в рамках XVI научно-практической конференции «Актуальные проблемы и перспективы реализации молодёжной политики города Новосибирска» на секции «Волонтёрство как перспектива для будущего: направления развития волонтёрского движения». Так, начальник отдела СП «Штаб добровольцев Кировского района» А. Е. Копылова представила доклад «Развитие молодёжного добровольческого движения: направление, ресурсное обеспечение, менеджмент» (из опыта работы Штаба добровольцев Кировского района МБУ «Центр «Молодежный»); начальник отдела «Штаб трудовых отрядов И. В. Комаров как куратор городского сетевого проекта «Новосибирский штаб трудовых отрядов» представил опыт работы на слёте трудовых отрядов «Подростки будущего» в городе Красноярске.

Профессиональные достижения специалистов учреждения были отмечены грамотами и благодарностями, в 2023 году общее их количество составило 51 ед. В перечне наград представлены благодарственные письма мэра города Новосибирска и начальника департамента культуры, спорта и молодёжной политики города Новосибирска, четыре благодарственных письма Совета депутатов города Новосибирска, Почётная грамота мэрии города Новосибирска, Почётная грамота управления молодёжной политики мэрии города Новосибирска, четыре почётные грамоты главы администрации Кировского района, а также благодарности специалистам учреждения за их активное участие в мероприятиях города, района и качественную подготовку воспитанников к участию в мероприятиях по разным направлениям деятельности. По результатам профессиональной деятельности МБУ «Центр «Молодежный» признан лучшим учреждением молодёжной политики Кировского района и занесён на районную Доску почёта (регистрационный номер 0995-од).

***ОБЩИЕ ВЫВОДЫ по результатам анализа деятельности учреждения за 2023 год:***

* В полном объёме осуществлён запланированный комплекс мер, направленных на реализацию муниципальной молодёжной политики в Кировском районе города Новосибирска (см. статистический отчёт о работе МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2023 год), в соответствии требованиями стандарта муниципальной услуги (удовлетворённость уровнем организации мероприятий, удовлетворённость уровнем организации учреждением досуга подростков и молодёжи, отношением специалистов к воспитанникам, материально-техническим оснащением).

• Стабильно организованная деятельность клубных формирований (всего – 37), наполняемость и сохранность контингента позволили выполнить муниципальное задание на достаточно высоком уровне. Более 50 % воспитанников КФ систематически участвовало в социально значимой деятельности.

* Благодаря профессиональной компетентности и проявленной активности специалистов в работе отмечен рост количественных и качественных показателей участия в конкурсной деятельности. Участие в конкурсах различных уровней способствует формированию установки на успех в выбранном виде деятельности, повышению интереса к занятиям любимым делом и систематическому посещению занятий клубных формирований, усилению мотивации достижения поставленных целей и развитию социальной активности.
* Специалисты учреждения обеспечили условия для удовлетворения ключевых социокультурных потребностей молодёжи в саморазвитии, самореализации, их мотивационных устремлений в здоровьесбережении и творчестве, эффективно используя арсенал разнообразных форм и методов деятельности как культурно-досуговой, так и социально значимой. Проведены 49 мероприятий, в которых приняли участие 7 457 чел. К организации мероприятий привлечены 37 социальных партнёров (в 2022 г. – 26 ед.) и дополнительные средства на сумму 690 350,00 руб. (в 2022 г. – 563 239,00 руб.).
* В соответствии с муниципальным заданием / перспективным планом учреждения в полном объёме реализованы проекты, согласно муниципальному заданию, всего – 11 проектов; соблюдены нормативные показатели по численной наполняемости; по итогам года в проектной деятельности приняли участие – 970 чел. основного состава, охват привлечённых участников составил – 4 365 чел. Реализация проектной деятельности учреждения осуществлялась при грантовой поддержке, полученной в размере 1 174 050,00 руб. (в 2022 г. – 2 232 853,00 руб., 2021 г. – 869 394,00 руб. и 2020 г. – 532 388,00 руб.). В рамках проектной деятельности были созданы условия для формирования культурно-нравственной позиции молодёжи, личности гражданина и патриота, с учётом специфики интересов молодёжи, социальных и культурно-этических норм.
* В полном объёме освоены целевые средства, направленные на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет в свободное от учёбы время, для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних были выделены шесть миллионов двадцать тысяч рублей. В течение отчётного периода трудоустроены 593 несовершеннолетних в учреждения сферы молодёжной политики, общественные и коммерческие организации, городские парках культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города.
* Закономерности долгосрочной динамики роста и развития прослеживаются и в деятельности экологического сообщества, сформированного несколько лет назад с целью оперативного взаимодействия экоотрядов на территории района и выявления положительных инициатив по экологическому преобразованию окружающей среды. Молодёжное экосообщество насчитывает более девятисот человек из двадцати шести образовательных учреждений Кировского района. При этом количество участников ежегодных экологических акций, оператором которых является наше учреждение, достигает более трёх тысяч человек.
* Ещё одним социально значимым сообществом, получившим своё динамичное развитие в 2023 году, стало инклюзивное. Формирование сообщества равных возможностей осуществлялось через реализацию проекта «Окрылённые мечтой». Основной принцип его организации – это совместная деятельность молодёжи с ограниченными возможностями и нормой здоровья. Такого плана взаимодействие реализуется не для молодёжи с инвалидностью, а с их участием.
* Наличие положительной динамики по информационному и РR-сопровождению деятельности учреждения. Медиаресурс стал более удобным и полезным для пользователей, привлекательным для новых посетителей за счёт обновления структуры, содержания и веб-дизайна сайта учреждения (https://molod-nsk.ru/), использования новых технических возможностей, связанных с увеличением его функционала, и привлечения новых партнёров для розыгрышей в группе «ВКонтакте».
* Укомплектованность штата составила 94,6 % (в 2022 г. – 93,9 %), что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами. Количество фактически занятых должностей соответствует нормативному объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы. В учреждении созданы условия и внедрены механизмы для эффективного развития мотивации специалистов к профессиональному самосовершенствованию, такие как: оптимально действующая система аттестации, мониторинга, анализа и оценки результатов деятельности работников учреждения в целом; реализован комплекс мер, направленный на привлечение квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения.
* Деятельность специалистов учреждения осуществляется на базе семи структурных подразделений, в которых:

– Финансово-хозяйственное, материально-техническое обеспечение учреждения осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемым к учреждениям сферы молодёжной политики.

– Санитарно-гигиенические условия соответствуют нормам: освещённость помещений соответствует нормам, соблюдается режим проветривания, что способствует регулированию температурного режима; кабинеты оснащены необходимой мебелью и оборудованием в соответствии с современными требованиями, что обеспечивает оптимальные условия для работы.

– Ежегодно проводится экспертиза вышедшего из строя оборудования; если оборудование не подлежит ремонту, проводится его утилизация.

– Материально-техническое обеспечение требует постоянного обновления в соответствии с развитием новых направлений деятельности, информационных технологий и социального заказа молодёжи. В 2023 году за счёт средств депутатов Совета депутатов города Новосибирска И.В. Кудина, А.В. Тарасова, С.М. Трубникова и депутатов Законодательного собрания Новосибирской области В.А. Пака, Е.И. Спасских и Е. А. Подгорный для занятий с подростками и молодёжью были приобретены: домофония, проектор, сетевой удлинитель, перчатки для рисования, наконечники для стилуса, электрогирлянды комнатные, офисные кресла, флаги, информационный стенд, кольцевые лампы, штативы, столы пластиковые, табуреты пластиковые, ноутбук, видеодомофон, муфельная печь, аккумулятор с сетевым адаптером и зарядным устройством, телефонный аппарат, фонарь светодиодный, принтер, тепловентилятор напольный, пушка тепловая, кондиционер. За отчётный период освоено субсидий от депутатов города и области на сумму 1 004 000,50 руб. (в 2022 г. – 1 150 000,00 руб., 2021 г. – 1 080 000,00 руб.).

* В рамках ежегодного мероприятия чествования волонтёров обновлена районная Доска почёта «Волонтёр – это звучит гордо!» за счёт постоянного партнёра Новосибирского регионального фонда социальных инициатив граждан «Общее дело» – стоимость обновления Доски почёта составила 28 000,00 руб.

***ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ:***

1. Нежелание потенциальных работодателей принимать на работу несовершеннолетних по причине сложности взаимодействия с данной категорией (наличие дополнительного документооборота, отсутствие необходимого количества рабочих мест, отсутствие возможности создания необходимых условий труда, возможности выплачивать заработную плату, невыгодность сокращённого рабочего дня для работодателя и др.).
2. Реализация проектов гражданско-патриотической направленности требует поиска новых форм организации проектных событий, обновления форм и средств информационного сопровождения деятельности.
3. Исполнение наказа № 18-004 по установке приборов учета тепловой энергии СП «Орион» по адресу: ул. Саввы Кожевникова, 9/1 в 2023 году не представлялось возможным, в связи с отсутствием оформленных тепловых нагрузок другими резидентами здания, исполнение запланировано в 2024 г.

***ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ПЕРИОД:***

1. Совершенствовать формы и методы организации деятельности, направленной на формирование активной жизненной позиции и социально ответственного поведения, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей молодёжи.
* *Ожидаемые результаты:*

– Количество привлечённой молодёжи к участию в проектных мероприятиях – не менее 4 360 чел.

– Увеличение доли участников мероприятий в возрасте от 14 до 25 лет – не менее 50 %.

– Увеличение числа молодёжи (членов молодёжных движений) на территории района – не менее 2 500 чел.

– Увеличение доли воспитанников КФ, участвующих в социально значимых мероприятиях – не менее 40 %.

– Формирование инклюзивных площадок, способствующих социализации, адаптации и интеграции в общество молодых людей с ОВЗ и инвалидностью и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью– не менее 2 ед.

1. Способствовать развитию деятельности, направленной на удовлетворение творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей молодёжи.
* *Ожидаемые результаты:*

– Организована деятельность КФ – не менее 37 ед.

– Количество воспитанников КФ в возрасте от 14 до 30 лет – не менее 500 чел.

– Количество мероприятий по формированию творческих, познавательных, здоровьеразвивающих и коммуникативных потребностей – не менее 30 ед.

1. Обеспечить условия эффективной реализации воспитательного потенциала учреждения, позволяющего проявить у молодёжи интересы и склонности личности, развить ценностное отношение к труду, активному, экологичному образу жизни.
* *Ожидаемые результаты:*

– Количество проектов по семейному воспитанию для молодых семей и организации семейного добровольчества (1 ед.).

– Число молодых семей, включённых в реализацию проектов семейного воспитания – не менее 100 ед.

– Количество мероприятий по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодёжи – не менее 22 ед.

– Количество участников мероприятий по формированию патриотических ценностей и гражданских норм, положительного социального опыта у молодёжи – не менее 3 000 чел.

1. Обеспечивать постоянное развитие информационного пространства учреждения для популяризации и продвижения доступных услуг в сфере молодёжной политики (добровольчества, мероприятий Добро.центра, опорного центра социального добровольчества, социализации молодёжи с ОВЗ и инвалидностью).
* *Ожидаемые результаты:*

– Количество подписчиков официальной группы учреждения в социальной сети «ВКонтакте» – не менее 6 200 чел.

– Количество официальных медиаресурсов – не менее 2 ед.

1. Содействовать развитию материально-технической базы учреждения, необходимой для повышения качества реализации молодёжной политики
* *Ожидаемые результаты:*

– Привлечено внебюджетных средств на сумму – не менее 500 тыс. руб.

– Обеспечено непрерывное развитие материально-технической базы учреждения, исходя из актуальных потребностей.

1. Содействовать развитию кадрового потенциала в сфере молодёжной политики
* *Ожидаемые результаты:*

– Организовано повышение профессиональной квалификации СРМ в рамках работы по выполнению приказа Министерства труда и социальной защиты № 59н от 12 феврали 2020 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодёжью»